

ANMELDUNG zur Qualifizierungsmaßnahme

(Bitte ausfüllen und retour an resilienzmanager@ilos-institut.de)

Titel	MIT PRÄSENZ FÜHREN Auftritt & Wirkung
Termin	12.-13. September 2019
Veranstaltungsort	Herzogenaurach
Vorname Name	_____
E-Mail-Adresse	_____@_____._____
Telefon	_____/_____
Adresse	_____

Gebühr (Zutreffendes bitte ankreuzen)

- Early bird-Konditionen (gültig bis 31.03.2019) € 850 (zzgl. MwSt.)
(= € 1011.50 inkl. MwSt.)
- Privatzahler/gemeinnützige Organisationen € 1.200 (incl. MwSt.)
- Firmenkunden € 1.200 (zzgl. MwSt.)
(= € 1.428 inkl. MwSt.)
- Ich beabsichtige, am Veranstaltungsort zu übernachten. Bitte senden Sie mir die Daten und (Sonder-)Konditionen des Veranstaltungshotels zu.

Rechnungsanschrift (soweit von der obigen Adresse abweichend)

Firma
Ansprechpartner
Adresse

Mit meiner Anmeldung stimme ich zu, dass meine persönlichen Daten für die notwendigen Zwecke des Seminars gespeichert und verwendet werden. Jede Weitergabe der Daten erfolgt ausschließlich im Rahmen der geltenden Datenschutzbestimmungen (DGSVO). Eine Weitergabe an Dritte ist ausgeschlossen, wenn diese Weitergabe nicht zur Durchführung des Seminars notwendig ist.

Ort/Datum _____ Unterschrift _____ Firmenstempel _____

Es gelten die AGB von ILOS <http://www.ilos-institut.de/agb.html>.

Über die Qualifizierung

Agilität, Flexibilität und mentale Fitness -zusammengefasst als „Resilienz“ umschrieben- sind die Eigenschaften, die Führungskräfte mehr denn je brauchen. ManagerInnen und Führungskräfte sind in der Verantwortung, nicht nur sich selbst, sondern vor allem die Mitarbeitenden durch die im heutigen Business permanent auf der Agenda stehenden Veränderungsprozesse zu leiten. Gefragt ist die Fähigkeit zu einer die Resilienz fördernden Führungsverhalten, die vor allem -wie die Auswertung von 277 Statements aus 78 Unternehmen zum Thema zeigt- zu 64% auf Klarheit, Zielorientierung, Empathie und Fairness beruht.

Nach unserer Erfahrung wissen Führungskräfte, dass sich Durchsetzungskraft, Selbstbewusstsein und ein wertschätzendes, beziehungsorientiertes Auftreten nicht ausschließen (sollten). Um im Auftreten und der verbalen wie non-verbalen Kommunikation die beabsichtigte Wirkung zu erzielen und in einen zielführenden Dialog zu kommen, ist es entscheidend, stimmige Signale auszusenden.

Das Training bietet praxisnahe Lernschritte an, wie Sie in Ihrer Führungs- und Managementrolle ein die Resilienz förderndes Verhalten und Handeln in ihren Umgang mit Mitarbeitenden, Kollegen und Vorgesetzten wirkungsvoll einbringen können. Der Rückgriff auf Methoden aus dem Improvisationstheater hilft dabei, dass Inhalte mit Stimme, Sprache und Körper eine Einheit zu bilden und damit eine Basis für professionelle Beziehungen zu schaffen.

Nutzen

Der starke Praxisbezug und eine klare Struktur unterstützen Sie dabei, die Hard- und Softfacts eines wirkungsvollen Auftritts im Zusammenhang zu sehen und umzusetzen. Sie lernen, körperliche Signale richtig zu deuten und auszusenden sowie selbstsicher und zugleich authentisch aufzutreten. Anhand von Impulsen und praktischen Beispielen sowie durch eigenes Handeln, Lernen am Beispiel und die Reflektion darüber werden Sie in die Lage versetzt, die Erwartungen an eine authentische und situativ präsente Führungspersönlichkeit zu erkennen und in Ihrer Praxis anzuwenden. So können Sie der zunehmenden Volatilität, Unsicherheit, Komplexität und Widersprüchlichkeit im menschlichen Miteinander ein Gegengewicht an Überblick, Führungsstärke und Stabilität entgegensetzen. Sie punkten mit einer starken Ausstrahlung – und überzeugen auch in herausfordernden Situationen.

Zielgruppe

UnternehmerInnen, ManagerInnen und Führungskräfte

Inhalte

Resilienz und Resilienzförderung als Führungskompetenz

- Zusammenspiel von persönlicher und organisationaler Resilienz
- Empathie, Klarheit, Fairness und Orientierung als Resilienzfaktoren

Selbstsicher auftreten – die innere und äußere Haltung und überzeugende Botschaften

Der persönliche Auftritt im Kontext

- von Mimik, Gestik und Verhaltensweisen
- von Handlungszielen und Handlungsgründen

Wirkung des persönlichen Auftritts auf das Gegenüber und seine Performance

Reflektion des eigenen Auftritts (Selbst- und Fremdbild)

Über die Qualifizierung

Die Auseinandersetzung mit dem persönlichen Auftritt und der eigenen Wirkung ist ein anspruchsvolles Thema. Sie verlangt von den Teilnehmenden mentale Sensibilität und Offenheit, den Mut zu kreativen Ideen sowie Klarheit in der eigenen Positionierung ab. Denn: Wer seine Wirkung auf andere stärken und verfeinern möchte, muss ggf. bisherige mentale Modelle in Frage stellen, über den eigenen Schatten springen und situativ angemessen eingefahrene Verhaltensmuster hinter sich lassen. Insoweit erfordern die beiden Tage ehrliches Engagement, die Offenheit für Ungewohntes und persönlichen Einsatz. Dabei gibt es keine Patentrezepte, sondern Raum für Reflektion sowie einen klaren Handlungsrahmen, innerhalb dessen Jede/r entscheiden und agieren kann.

Damit einher geht aber auch Freude. Denn Freude hat mit inneren Bedürfnissen, mit innerer Befriedigung zu tun. Letztere entsteht, weil Sie ein anwendbares Instrumentarium lernen und sofort anwenden, um Ihre situative Wirkung auf Menschen und deren Performance differenzierter einschätzen können. Sie lernen dabei, das Ergebnis behindernde Faktoren anzusprechen und aus dem Weg zu räumen. Befriedigung entsteht auch, weil Sie Erkenntnisse und Erfahrungen nach diesen beiden Tagen sofort in ihren Führungsalltag einbringen werden.

Das Trainer-Team

In diesem Lern- und Entwicklungsprozess werden die Teilnehmenden von zwei in Persönlichkeitsentwicklung und Führung sehr erfahrenen Praktikern begleitet. Eva Thiel (https://www.xing.com/profile/Eva_Thiel) sagt „Das Bewusstsein für eigenes Verhalten und dessen Wirkung sowie für den Umgang mit eigenen Emotionen und emotionalen (Re-)Aktionen anderer fördert die persönliche Resilienz.“ Und Erich R. Unkrig (https://www.xing.com/profile/ErichR_Unkrig) ergänzt „Wir müssen lernen, sensibel für unsere Befindlichkeit und unser Auftreten wie auch die Reaktionen, die wir beim Gegenüber damit auslösen, zu werden, statt nur auf Pläne, Meilensteine und eine Zielsetzung zu vertrauen.“

Organisatorisches

Max. 10 Teilnehmende

Teilnahmegebühr

Die angegebene Teilnahmegebühr beinhaltet

- die Verpflegung während der Seminarzeiten
- Unterlagen zur Vertiefung der Lerninhalte

Individuell notwendige Übernachtungskosten im Hotel (ILOS-Sonderkonditionen) werden von den Teilnehmenden direkt mit dem Hotel abgerechnet.

Weitere Termine in den Regionen

Düsseldorf und **Hannover** auf Anfrage

Beratung und Kontakt

Fon +49 (0) 2151 361 476-3

eMail resilienzmanager@ilos-institut.de