

Weder Strategien noch Management und Führung unserer Unternehmen und Institutionen überdauern in der heutigen VUCA-Welt als das, was sie bisher waren. Alles wird auf den Prüfstand gestellt, weil es nicht mehr reicht, den einen Weg oder das eine Führungsmodell zu finden. Denn: Bewährte Standards weichen der Individualität!

Charles Handy, ein irischer Wirtschafts- und Sozialphilosoph, soll sinngemäß gesagt haben: *"Während der Manager der Vergangenheit alles wusste, alles tun konnte und jedes Problem lösen konnte, fragt der Manager in der heutigen Welt, wie jedes Problem so gelöst werden kann, so dass gleichzeitig die Fähigkeit anderer Menschen, damit umzugehen, entwickelt wird."* Im Kontext von Volatilität, Unsicherheit, Komplexität und Mehrdeutigkeit bedeutet dies, dass Ihr Unternehmen und ganz konkret Sie in der Verantwortung als Entscheider anders als bisher denken und handeln sollten. Nur dann können Sie unter veränderten Umständen (weiterhin) positive Ergebnisse garantieren. Die VUKA-Welt fordert Sie heraus, dabei Ihren eigenen Weg zu finden und noch mehr als bisher den Menschen, seine Bedürfnisse und berechtigten Erwartungen in den Mittelpunkt zu stellen. Dabei nehmen die Stiftung von Sinn und die Vermittlung des unternehmerischen Zwecks eine zentrale Rolle ein.

Dazu bedarf es der richtigen Rahmenbedingungen, unter denen jede/r Einzelne seine/ihre Kompetenzen und Fähigkeiten im Sinne vereinbarter, qualitativ und quantitativ besserer Ergebnisse einbringen will kann und darf. Dies galt zu jeder Zeit, ist jedoch in VUKA-Zeiten noch wichtiger. Hinzu kommt, dass die Bereitschaft zu echter Zusammenarbeit und klarer Verantwortung eine Grundvoraussetzung für Innovationen ist. Dazu braucht es vor allem Eigenständigkeit, Kreativität, Schnelligkeit, Flexibilität und eine Unternehmenskultur, die Menschen mit dem Unternehmen verbindet. Ziel ist es, die ohnehin eingesetzte Energie in sinnvolle Kanäle zu lenken, damit sie zu wertschöpfenden Ansätzen und Maßnahmen führen kann.

Führungskräfte, die die Zukunft (mit-)gestalten wollen, müssen mit den mentalen, emotionalen und zwischenmenschlichen Kompetenzen und Fähigkeiten für den Umgang mit Unsicherheit und Risiko ausgestattet sein. Dazu gehören insbesondere folgende:

- **Agilität** einschließlich der kognitiven Bereitschaft, mit kritischem Denken und emotionaler Intelligenz Dinge weiterzuentwickeln.
- **Aktiv und energiegeladen** sowie mit **Leidenschaft** und **Optimismus** bei der Einbindung des Teams und anderer Stakeholder.
- **Aufbau** einer vertrauensvollen **Partnerschaft** mit den Mitarbeitenden sowie anderen internen und externen Stakeholdern.
- **Nachhaltigkeit** und **Zukunftsorientierung** bei allem, was getan wird
- **Offenheit** für neue Verhaltensweisen oder Meinungen und die Bereitschaft, bestehende mentale Modelle und Handlungsweisen zu hinterfragen, und ggf. anzupassen oder gar aufzugeben.
- **Resilienz** im Denken und Handeln sowie die Fähigkeit, beides auch bei anderen zu fördern und zu stärken.

Sie kennen die Bedeutung von Führung für Ihren Erfolg und den des Unternehmens - und wollen an dem Thema arbeiten? Sprechen Sie mit uns darüber: <http://www.ilos-institut.de/kontakt.htm> Oft ist der Aufwand überschaubar und der Effekt immens. Insoweit kann es sich für Sie lohnen, Veränderungen und Transformation proaktiv neu zu denken und der mentalen wie physischen Fitness Ihrer Mitarbeitenden eine ebenso hohe Priorität einzuräumen wie den betriebswirtschaftlichen Aspekten.