

Musik bewegt und verbindet Menschen auf eine besondere Weise. Damit ist sie ein hervorragendes Medium, um aus Kolleginnen und Kollegen ein Team zu formen und/oder in einem Veränderungsprozess einen besonderen „Spirit“ zu entwickeln. Der interaktive Event *Rhythm4Change* macht sich die Eigenschaften und inspirierenden Elemente des Rhythmus zu Nutze und fördert im Rahmen einer musikalischen Interaktion ein besonderes Gemeinschaftsgefühl. Beides, Wir-Gefühl und Spirit, werden nicht nur durch die Musik, sondern auch durch die gemeinsame, kreative Aktivität gestärkt.

Den gemeinsamen Rhythmus finden: Dies gelingt ganz pragmatisch durch die Kraft und Energie der eingesetzten Perkussion-Instrumente (Musikinstrumente aus dem Bereich der Schlag- und Effektinstrumente), die zu den ältesten Formen des Musizierens gehören.

Ein exemplarischer Ablauf sieht wie folgt aus:

- Die Instrumente werden erklärt und jede/r Teilnehmende wählt sich eines aus.

Einsatz in der Transformation

- Gleiche Instrumente führen zur Teambildung; diese Teams finden einen gemeinsamen Rhythmus.
- Mit dem gefundenen Rhythmus bewegen sich die Teams in ein gemeinsames Umfeld und finden dabei intuitiv einen gemeinsamen Rhythmus.
- Transfer des Erlebten in die (Unternehmens-)Realität

Einsatz im Teambuilding

- Rhythmen werden gefunden und gespielt.
- Reaktionen der Mitreisenden¹ werden aufgegriffen und in den weiteren Verlauf des Events integriert.

Ergebnis & Wirkung eines solchen Prozesses sind beispielsweise

- Anfängliche Skepsis gegenüber dem Ungewohnten verwandelt sich in Begeisterung und den Mut, mehr zu erreichen.
- Die Verbundenheit der Reisenden wird gefördert und gleichzeitig das (Selbst-)Vertrauen gestärkt.
- Der persönliche Beitrag zum Ganzen wird deutlich und als bewusste Wertschätzung erfahren.
- Der Boden für mehr Miteinander-Reden wird durch das gemeinsame Tun und Erleben jenseits des Alltäglichen bereitet.

Rhythm4Change ist besonders geeignet für die Analyse, Bewertung, Weiterentwicklung und tiefgreifende Bearbeitung von zentralen Fragestellungen in Teams und Gruppen von 10 bis zu 200 Personen. In unserem Full-Service-Ansatz arbeiten wir mit im Konzept erfahrenen Moderatoren und Musikern zusammen, um inspirierende Erlebnisse zu schaffen. Sprechen Sie uns an: <http://www.ilos-institut.de/kontakt.htm> - gerne zeigen wir Ihnen in einem Video-Clip ein Beispiel aus unserer Arbeit.² Sie werden unseren interaktiven und aktivierenden Ansatz sofort erkennen.

¹ Wir verstehen organisations- und kulturentwickelnde Interventionen als eine „Reise“ und bezeichnen deshalb die Teilnehmenden als (Mit-)Reisende.

² Aufgrund der DSGVO können wir kundenspezifische Videos nicht auf unserer Internet-Plattform ablegen und zeigen.