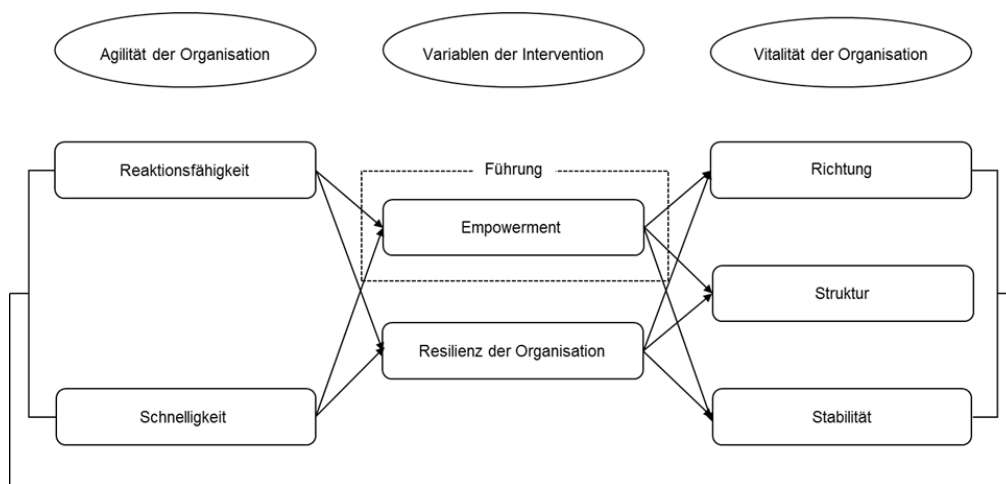


Dass selbst leistungsstarke Unternehmen auf absehbare Zeit immer noch mit einem anhaltenden Erfolg rechnen können, scheint vorbei zu sein. Während Mitte des 20. Jahrhunderts 77% der branchenführenden Unternehmen fünf Jahre später noch an der Spitze waren, sind es heute nur noch 44%.<sup>1</sup> Warum passiert so etwas? Das Geschäftsumfeld ist viel dynamischer oder, in einem Schlagwort beschrieben, VUKA geworden, so dass sich die Anforderungen an die erfolgreichen Unternehmen von morgen wahrscheinlich deutlich von den heute (noch) erfolgreichen unterscheiden werden. Was in der Konsequenz bedeutet: Unternehmen müssen jetzt aktiv werden, sich verändern und sich ggf. auch neu erfinden.

Sich verändern oder neu erfinden – das war und ist mit einer vom Erfolg verwöhnten, gesellschaftlichen wie unternehmerischen Historie schwierig<sup>2</sup>, weil sich vor allem die Management- und Führungsmodelle verfestigt haben. Und das in einer Zeit, in der Unternehmen mehr denn je nach neuen Optionen suchen müssen. Studien<sup>3</sup> deuten darauf hin, dass Unternehmen eine Kultur schaffen sollten, die sowohl Agilität wie auch Resilienz und die Stärkung der Humanressourcen unterstützt.



In Bezug auf all das kann dieses Training oder Coaching ein sehr effektiver Weg sein, um die Selbstwahrnehmung zu verbessern und Schwachstellen im Führungsalltag zu reduzieren. Dabei diskutieren, erkennen und reflektieren Sie insbesondere die folgenden Aspekte und setzen Ihre „Lessons learnt“ in Ihrer Führungspraxis um:

- Bereiche der (Weiter-)Entwicklung Ihrer eigenen Praxis sowie der Mitarbeitenden in Ihrem Verantwortungsbereich
- Generierung von Wissen, wie Sie Strategien für flexible Prozesse und agiles Handeln entwickeln und andere für die Umsetzung gewinnen (können)
- Sensibilität, um Veränderungen zu antizipieren und festzustellen, wann Sie wie handeln müssen
- Entwicklung von Leitideen zur Stärkung der Mitarbeitenden, zur Beeinflussung des Mentalitätswandels und zur Inspiration von Verhaltensänderungen

In 2020 führen wir dieses 1 + 1-tägige Training in Düsseldorf, Frankfurt a. M. und Leipzig durch. Weitere Details und Terminoptionen erhalten Sie unter <http://www.ilos-institut.de/kontakt.html> . Bei einem Coachingprozess entscheiden Sie selbst über den Schwerpunkt, den Ort und Termine Ihrer Wahl.

<sup>1</sup> So die Analysen von Reeves, M./Hansell, G./Whitaker, K./Parikh, H./Lotan, H. (2018). The Global Landscape of Corporate Vitality, BCG

<sup>2</sup> Siehe u.a. die Beispiele in: Unkrig, E. (2020). Mandate der Führung 4.0. Agilität – Resilienz – Vitalität. Springer

<sup>3</sup> Siehe u.a. Elgamal, M. (2018). Dynamic Organizational Capabilities: The Joint Effect of Agility, Resilience and Empowerment. In: Journal of Human Resource Management. Vol. 6, No. 2, 2018, S. 44–49