

## Auf Augenhöhe mit den HR-Experten

Eine überzeugende und effektive Führung erfordert die Kombination von Strategie-, Management- und motivierenden Fähigkeiten, um Fokus, Energie und Engagement aufeinander abzustimmen und gleichzeitig eine Kultur zu schaffen, die eigenverantwortliches Denken und Handeln fördert. Letztendlich geht darum, Ideen voranzutreiben und Verantwortung zu übernehmen. Von heutigen Führungskräften wird erwartet, dass sie mehr über Personalführung und Personalmanagement wissen als in der Vergangenheit. Und in ihrem Verantwortungsbereich die Verantwortung als „erste/r PersonalentwicklerIn“ übernehmen.



Wichtige Führungsqualitäten sind dabei

- Management: Den Fortschritt bei der Zielerreichung im Blick haben und Maßnahmen bei Abweichungen ergreifen
- Vertrauensbildung: Ehrlichkeit, Offenheit, Fairness und die gleichen Ansprüche an sich selbst wie an andere stellen.
- Achtsamkeit: Fähigkeiten, Grenzen, Motive und Treiber bei sich selbst und anderen (er-)kennen
- Einflussnahme: Kommunikation von Sinn und Zweck, um die Meinung zu beeinflussen
- Inspiration: Kreation und Kommunikation eines „Bildes“ davon, wie die Dinge sein können

Unsere Erfahrungen wie auch Studien<sup>1</sup> zeigen, dass das Personalmanagement in den Unternehmen erstklassig ist, in denen Personalexpertinnen und Führungskräfte die gleiche Sprache sprechen und an einem Strang ziehen („One Voice to the Employee“) und beide über den gesamten Mitarbeiterlebenszyklus hinweg eine aktive Rolle spielen. Von solchen Führungskräften wird erwartet, dass sie über Wissen und Fähigkeiten verfügen, die diesen Herausforderungen entsprechen. Deshalb gibt dieses 2-tägige interaktive Training mit Planspielelementen fundiertes Know-why und Know-how über die elementaren Themen der Personalarbeit, um Ihnen die Kommunikation mit den Personalexpertinnen auf Augenhöhe zu ermöglichen:

- Mitarbeiterrekrutierung, Onboarding und Mitarbeiterbindung
- Talent- und Workforce-Management (Rollen, Aufgaben, Karriereentwicklung)
- Performanz, Feedback und Vergütung
- Training, Entwicklung und Nachfolgeplanung

In 2020 führen wir dieses 2-tägige Training in Düsseldorf, Frankfurt a. M. und Leipzig durch. Weitere Details und Terminoptionen erhalten Sie unter <http://www.ilos-institut.de/kontakt.html>. Bei einem Coachingprozess entscheiden Sie selbst über den Schwerpunkt, den Ort und Termine Ihrer Wahl.

<sup>1</sup> Siehe u.a. Joiner, B. (2014). Leadership agility: a global imperative. In: Dialogue Dec 2013/Feb 2014