

Ein besonders nachhaltiges Konzept zum Start eines Veränderungsprozesses ist *Gallery4Change* - die Kreation von visuellen Ergebnissen.

Teams malen die Veränderung! Dabei hat Jede/r eine andere Präferenz. Die Mitreisenden¹ müssen sich entscheiden, wie es im Team ein gewähltes Thema angehen wollen. Die Herausforderung: Als Erwachsene haben wir oft ein Problem damit, das Endergebnis noch nicht vor sich zu haben und einfach mal drauflos zu malen. Denn im Verlauf des (Berufs-)Lebens verlieren wir viel von unserer eigenen Kreativität und der Intuition, selber etwas zu schaffen, ohne das Endergebnis zu kennen. Ist diese Hürde genommen, dann haben wir Spaß, uns kreativ auszutoben und umzuschalten. Das Miteinander ist dabei einer der wichtigsten Aspekte, denn das Arbeiten für ein gemeinsames Ziel und Ergebnis schweißt Menschen zusammen und eröffnet neue Perspektiven.

Das gemeinsame Malen bringt verschiedene Meinungen und Ideen zu einem Thema ans Tageslicht und führt zu neuen Erkenntnissen und Einsichten bei den Beteiligten. Auf dieser Erkenntnis beruht auch diese Methode. Sie bringt Menschen miteinander ins Gespräch.

Ein exemplarischer Ablauf sieht wie folgt aus:

- Aspekte eines Themas (bspw. die Vision einer Transformation oder ein Leitbild / Wertekanon) werden als Schlagworte für eine kreative Umsetzung angeboten.
- Großformatige Leinwände werden von Teams bemalt (Visualisierung des gewählten Schlagworts / Themas).
- Nach Ablauf der Zeit präsentieren die Teams interessierten Stakeholdern ihr Kunstwerk und erläutern die Gedanken, die zu diesem geführt haben.
- Im Kontext eines größeren Rahmens werden die Kunstwerke mit Stehtischen, Kaffee und Gebäck zu Meeting-Points für Interessierte an dem jeweiligen Thema aufgewertet.
- Besonders nachhaltig ist der Event, wenn die Kunstwerke später im Unternehmen ausgestellt werden und so die Verbindung ins Tagesgeschäft wie auch zu den Veränderungen herstellen.

Ergebnis & Wirkung eines solchen Prozesses sind beispielsweise

- Eine „starke“ Botschaft, mit der Menschen positive Assoziationen verbinden
- Intensivierung des Austauschs und Dialogs zu den angebotenen Aspekten
- Der einzigartige, emotionale Mehrwert macht Teilnehmende zu Mitreisenden
- Interaktion und Partizipation aller Reisenden
- Emotionale Erlebnisse, die visuell den Event überdauern und so inspirierend wirken

Das Konzept ist besonders geeignet für die kreative Weiterentwicklung und tiefgreifende Bearbeitung von zentralen Fragestellungen in Gruppen von 20 bis zu 200 Personen. In unserem Full-Service-Ansatz arbeiten wir mit erfahrenen Moderatoren und Künstlern zusammen, die den Rahmen für bleibende visuelle Erlebnisse schaffen. Sprechen Sie uns an: <http://www.ilos-institut.de/kontakt.htm> - gerne zeigen wir Ihnen in einem Video-Clip ein Beispiel aus unserer Arbeit.² Sie werden unseren interaktiven und aktivierenden Ansatz sofort erkennen.

¹ Wir verstehen organisations- und kulturentwickelnde Interventionen als eine „Reise“ und bezeichnen deshalb die Teilnehmenden als (Mit-)Reisende.

² Aufgrund der DSGVO können wir kundenspezifische Videos nicht auf unserer Internet-Plattform ablegen und zeigen.