

## Veröffentlichungen -ohne Beiträge in (Fach-)Zeitschriften-

- Unkrig, E./Unkrig, H. (2002). Management-Tool Zielvereinbarungen. Wolters Kluwer
- Unkrig, E. (2003). Die lernende Organisation- selbstverantwortliche Entwicklung on the job. In: Hofmann, L./Regnet, E. (Hrsg.). Innovative Weiterbildungskonzepte. S. 203 – 212. Hogrefe
- Unkrig, E. (Hrsg.) (2011). Jenseits von Eigennutz. Books on Demand
- Unkrig, E. (2015). Unternehmen entwickeln heißt Personal entwickeln. In: Dreyer, A. (Hrsg.): Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement. S. 48–57. Christiani
- Unkrig, E. (2015). Ein Tool zur Unterstützung des Bildungstransfers. In: Dreyer, A. (Hrsg.): Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement. S. 159 - 162. Christiani
- Unkrig, E. (2015). Management-Aufgaben in der Weiterbildung. In: Dreyer, A. (Hrsg.): Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement. S. 225 - 228. Christiani
- Unkrig, E. (2016). Organisationale Resilienz als unternehmerisches Bildungsziel. In: Dreyer, A. (2016). Jahrbuch Bildungs- und Talentmanagement 2016. S. 232-243. Christiani
- Unkrig, E. (2017). Organisationale Resilienz als unternehmerisches Lern- und Entwicklungsfeld. In: Laske, St. (Hrsg.)/Orthey, A. (Hrsg.)/Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln – Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Deutscher Wirtschaftsdienst/Wolters Kluwer
- Unkrig, E. (2017). Strategisches Kompetenzmanagement. In: Laske, St./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln – Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Deutscher Wirtschaftsdienst/Wolters Kluwer
- Unkrig, E. (2018). Das resiliente Unternehmen. Books on Demand
- Unkrig, E. (2018). Strategisches Kompetenzmanagement. In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./ Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Wolters Kluwer (**Zweitabdruck** aus PersonalEntwickeln 2017)
- Unkrig, E. (2018). Das resiliente Unternehmen – Erfolgsfaktor der Zukunft. In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./ Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Wolters Kluwer
- Unkrig, E. (2019). Resilienzfördernde Führung. In: Laske, St./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln – Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Deutscher Wirtschaftsdienst
- Unkrig, E. (2020). Agilität – Wie HR den Erfolg unterstützen kann. In: Laske, St./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln – Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Deutscher Wirtschaftsdienst
- Unkrig, E. (2020). Resilienzfördernde Führung. In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./ Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Wolters Kluwer (**Zweitabdruck** aus PersonalEntwickeln 2019)
- Unkrig, E. (2020). Mandate der Führung 4.0. Agilität – Resilienz – Vitalität. Springer
- Unkrig, E. (2020). Agilität ist mehr als Flexibilität in Prozessen und Methoden. In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./ Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung –Praxishilfen. Wolters Kluwer

**In Vorbereitung:**

Unkrig, E. (2020). Motivation ist (k)eine Banalität?! In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./ Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung –Praxishilfen. Wolters Kluwer (erscheint November 2020)

Unkrig, E. (2021). Resilienz im Unternehmen - Den Faktor Mensch fördern. Handlungsempfehlungen und praktische Umsetzung. Springer (erscheint Mitte 2021)