

Veröffentlichungen

- ohne Beiträge in (Fach-)Zeitschriften, die ILOS Hack Value sowie auf Plattformen wie brainguide.de et al -



Unkrig, E./Unkrig, H. (2002).
Management-Tool Zielvereinbarungen.
Wolters Kluwer



Unkrig, E. (2003).
Die lernende Organisation - selbstverantwortliche Entwicklung on the job.
In: Hofmann, L./Regnet, E. (Hrsg.). Innovative Weiterbildungskonzepte. Hogrefe
S. 203 - 212



Unkrig, E. (Hrsg.) (2011).
Jenseits von Eigennutz.
Books on Demand



Unkrig, E. (2015).
Unternehmen entwickeln heißt Personal entwickeln.
In: Dreyer, A. (Hrsg.). Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement. Christiani
S. 48 - 57



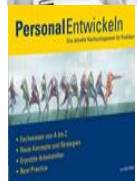
Unkrig, E. (2015).
Ein Tool zur Unterstützung des Bildungstransfers.
In: Dreyer, A. (Hrsg.). Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement. Christiani
S. 159 - 162



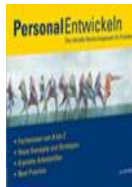
Unkrig, E. (2015).
Management-Aufgaben in der Weiterbildung.
In: Dreyer, A. (Hrsg.): Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement. Christiani
S. 225 - 228



Unkrig, E. (2016).
Organisationale Resilienz als unternehmerisches Bildungsziel.
In: Dreyer, A. (Hrsg.) Jahrbuch Bildungs- und Talentmanagement 2016. Christiani
S. 232 - 243



Unkrig, E. (2017).
Organisationale Resilienz als unternehmerisches Lern- und Entwicklungsfeld.
In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle
Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer



Unkrig, E. (2017).

Strategisches Kompetenzmanagement.

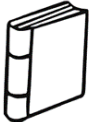
In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer



Unkrig, E. (2018).

Das resiliente Unternehmen. Earned not given

Books on Demand



Unkrig, E. (2018).

Strategisches Kompetenzmanagement.

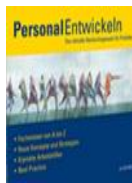
In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand (Zweitabdruck aus PersonalEntwickeln 2017)



Unkrig, E. (2018).

Das resiliente Unternehmen - Erfolgsfaktor der Zukunft.

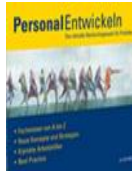
In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand



Unkrig, E. (2019).

Resilienzfördernde Führung.

In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer



Unkrig, E. (2020).

Agilität –Wie HR den Erfolg unterstützen kann.

In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln –Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer



Unkrig, E. (2020).

Resilienzfördernde Führung.

In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand (Zweitabdruck aus PersonalEntwickeln 2019)



Unkrig, E. (2020).

Mandate der Führung 4.0. Agilität – Resilienz – Vitalität.

Springer



Unkrig, E. (2020).

Agilität ist mehr als Flexibilität in Prozessen und Methoden.

In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand



Unkrig, E. (2020).

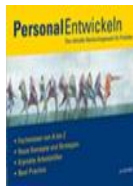
Motivation ist keine Banalität.

In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

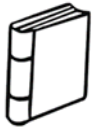


Unkrig, E. (2021).
Resilienz im Unternehmen - Den Faktor Mensch fördern. Handlungsempfehlungen und praktische Umsetzung.
Springer

Im IV. Quartal 2021 erscheinen:



Unkrig, E. (2021).
Resilienzmanagement als Priorität für das Personalmanagement.
In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer



Unkrig, E. (2021).
Mentale Stärke fördern - strategisches Ziel der Personalentwicklung
In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./ Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand