

Unkrig, E. (2021)

Resilienz im Unternehmen - den Faktor Mensch fördern

Handlungsempfehlungen und praktische Umsetzung

Springer

<https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-658-34591-4>

Literaturverzeichnis

Einleitung

Allen, J./Curtis, P./Mehravari, N./Moore, A./Partridge, K./Stoddard, R./Trzeciak, R. (2012).

Analyzing Cases of Resilience Success and Failure – A Research Study. Carnegie Mellon University

Bhamra, R./Dani, S./Burnard, K. (2011). In: International Journal of Production Research 2011 Vol. 49, No. 18 S. 5375–5393

baua Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Hrsg.) (2020). Volkswirtschaftliche Kosten durch Arbeitsunfähigkeit 2018

BPTK Bundespsychotherapeutenkammer (Hrsg.) (2019). BPTK-Auswertung 2018 „Langfristige Entwicklung Arbeitsunfähigkeit“

Duchek, S. (2020). Organizational resilience: a capability-based conceptualization. In: Business Research volume 13 S. 215–246 (2020)

Elgamal, M. (2018). Dynamic Organizational Capabilities: The Joint Effect of Agility, Resilience and Empowerment. In: Journal of Human Resource Management. Vol. 6, No. 2, 2018 S. 44–49

Joyce, S./Shand, F./Tighe, J./Laurent, S./Bryant, R./Harvey, S. (2018). Road to resilience: a systematic review and meta-analysis of resilience training programmes and interventions. In: BMJ open, 8 (6)

Jüttner, U. (2005). Supply chain risk management. In: International Journal of Logistics Management, 16 (1) S. 120–141

Moti, S. (2020). Building Organisational Resilience for Pandemic Preparedness. Projektbericht Dezember 2020

https://www.researchgate.net/publication/346890876_Building_Organisational_Resilience_for_Pandemic_Preparedness

OECD (Hrsg.) (2008). Concepts and Dilemmas of State Building in Fragile Situations. From Fragility to Resilience. OECD Publishing

OECD (Hrsg.) (2014). Guidelines for resilience systems analysis. OECD Publishing

Sampler, J. (2015). Bringing Strategy Back: How Strategic Shock Absorbers Make Planning Relevant in a World of Constant Change. Jossey-Bass

Unkrig, E. (2015). Unternehmen entwickeln heißt Personal entwickeln. In: Dreyer, A. (Hrsg.). Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement. Christiani S. 48–58

- Ancelevici, M.** (2013). The Origins and Dynamics of Organizational Resilience: A Comparative Study of Two French Labor Organizations. In: Hall, P./Lamont, M. (Hrsg.). Social Resilience in the Neoliberal Era. Cambridge University Press S. 346–375
- Anthony, E.** (1974). The syndrome of the psychologically invulnerable child. In: Anthony, E./Koupernik, C. (Hrsg.). The child in his family: Children at psychiatric risk. John Wiley
- Anthony, J./Cohler, B.** (Hrsg.) (1987). The invulnerable child. Guilford
- Antonovsky, A.** (1997). Salutogenese. Zur Entmystifizierung der Gesundheit. Dgvt
- Bakker, A./Demerouti, E.** (2007): The job-demands-resources model: State of the art. In: Journal of Managerial Psychology 22 S. 309–328
- Becker, P.** (1997). Prävention und Gesundheitsförderung. In: Schwarzer, R. (Hrsg.). Gesundheitspsychologie. Ein Lehrbuch. Hogrefe S. 517–534.
- Bengel, J./Meinders-Lücking, F./Rottmann, N.** (2009). Schutzfaktoren bei Kindern und Jugendlichen. BZgA
- Bhamra, R.** (2015). Organisational Resilience: Concepts, Integration and Practice. CRC Press
- Block, J.** (1950). An experimental investigation of the construct of ego-control. (Dissertation). Stanford University
- Bröckling, U.** (2017), Resilienz. Über einen Schlüsselbegriff des 21. Jahrhunderts. In: Soziopolis. Gesellschaft beobachten v. 27.07.2017
- Cameron, K./Dutton, J./Quinn, R.** (2003). Positive Organizational Scholarship: Foundations of a New Discipline. Berrett-Koehler
- Di Bella, J.** (2014). Unternehmerische Resilienz. Protektive Faktoren für unternehmerischen Erfolg in risikoreichen Kontexten. Dissertation. Universität Mannheim
- DIN** (Hrsg.) (2018). Ergonomische Grundlagen bezüglich psychischer Arbeitsbelastung. Deutsche Fassung EN ISO 10075-1:2017 / Ausgabe 2018-01
- Endress, M.** (2019). The Social Constructedness of Resilience. In: Social Science 2015/4 S. 533–545
- Esser, G./Schmidt, H.** (2017). Die Mannheimer Risikokinderstudie. Idee, Ziele und Design In: Kindheit und Entwicklung – Zeitschrift für Klinische Kinderpsychologie 2017/26 S. 198–202
- Fleming, J./Ledogar, R.** (2008). Resilience, an Evolving Concept: A Review of Literature Relevant to Aboriginal Research. In: Pimatisiwin – 2008 Summer, 6 (2) S. 7–23
- Frankl, V.** (2015). Grundkonzepte der Logotherapie. Facultas
- Frankl, V.** (2017). Wer ein Warum zu leben hat. Lebenssinn und Resilienz. Beltz
- Frankl, V.** (2018). ... trotzdem Ja zum Leben sagen. Penguin
- Garmezy, N.** (1974). The study of competence of children at risk for severe psychopathology. In: Antony, E. (Hrsg.) The child in his family: Children at psychiatric risk, vol. 3. Wiley. S. 77–98

- Garnezy, N.** (1985). Stress-resistant children: The search for protective factors. In: Stevenson, J. (Hrsg.). Recent research in developmental psychopathology. In: Journal of child psychology and psychiatry book supplement, No. 4. Pergamon. S. 213–233
- Garnezy, N.** (1991). Resiliency and Vulnerability to Adverse Developmental Outcomes Associated With Poverty. In: American Behavioral Scientist. 34 (4) S. 416–430
- Helmreich, I./Lieb, K.** (2015). Resilienz. Schutzmechanismen gegen Burnout und Depression. In: InFo Neurologie & Psychiatrie 2015, 17 (2) S. 52–58
- Hobfoll, S./Buchwald, P.** (2004). Die Theorie der Ressourcenerhaltung und das multiaxiale Copingmodell – eine innovative Stresstheorie. In: Buchwald, P./Schwarzer, C./Hobfoll, S. (Hrsg.). Stress gemeinsam bewältigen. Ressourcenmanagement und multiaxiales Coping. Hogrefe S. 11–26.
- Holling, C.** (1973). Resilience and stability of ecological systems. In: Annual Review of Ecology and Systematics, 4 S. 1–23
- Holling, G.** (1996). Engineering resilience versus ecological resilience. In: Schulze, P. (Hrsg.), Engineering Within Ecological Constraints. National Academy Press S. 31–44
- Kaiser, S./Müller-Seitz, G./Ringlstetter, M.** (2007). Positive Organizational Scholarship. Die Wende der Organisationsforschung zum Guten? In: zfo 03/2007 (76. Jg.) S. 172–175
- Kalisch, R./ Müller, M./Tüscher, O.** (2014). A conceptual framework for the neurobiological study of resilience. In: Behavioral and Brain Sciences, August 2014
- Karasek, R.** (1979). Job demands, job decision latitude and mental strain: implications for job redesign. In: Administrative Science Quarterly 24 S. 285–308
- Karasek, R./Theorell, T.** (1990). Healthy work: stress, productivity, and the reconstruction of working life. Basic Books
- Knospe, Y.** (2013). Personale Ressourcen und psychisches gesundheitsempfinden. (Dissertation) Helmut-Schmidt-Universität Hamburg
- Lazarus R./Folkman, S.** (1984). Stress, appraisal, and coping. Springer; Lazarus, R. (1999). Stress and Emotion. A new Synthesis. Free Association Books
- Letzringa, T./Block, J./Funder, D.** (2015). Ego-control and ego-resiliency: Generalization of self-report scales based on personality descriptions from acquaintances, clinicians, and the self. In: Journal of Research in Personality 39 (2005) S. 395–422
- Lösel, F./Bender, D.** (1999). Von generellen Schutzfaktoren zu differenziellen protektiven Prozessen: Ergebnisse und Probleme der Resilienzforschung. In: Opp, G./Fingerle, M./Freytag, A. (Hrsg.): Was Kinder stärkt: Erziehung zwischen Risiko und Resilienz. Ernst Reinhardt. S. 37–58
- Luthans, F.** (2002). The Need for and Meaning of Positive Organizational Behavior. In: Journal of Organizational Behavior, 23 S. 695–706
- Luthar, S.** (1991). Vulnerability and resilience: A study of high-risk adolescents. In: Child development 62 (3) S. 600–616
- Luthar, S.** (Hrsg.) (2003). Resilience and vulnerability: Adaptation in the context of childhood adversities. Cambridge University Press

- Masten, A.** (1999). Resilience comes of age: Reflections on the past and outlook for the next generation of research. In: Glantz, M./Johnson, J. (Hrsg.) Resilience and development: Positive life adaptations. Plenum S. 281–296
- Masten, A.** (2001). Ordinary magic: Resilience processes in development. In: American Psychologist 56 (3) S. 227–238
- Masten, A.** (2016). Resilienz: Modelle, Fakten & Neurobiologie. Das ganz normale Wunder entschlüsselt. Junfermann
- Mauno, S./Kinnunen, U./Mäkikangas, A./Feldt, T.** (2010). Job demands and resources as antecedents of work engagement: A qualitative review and directions for future research. In: Albrecht, S. (Hrsg.). Handbook of employee engagement. Elgar S. 111–128
- myScience online** (17. Dezember 2014). Mainzer Wissenschaftler entwickeln neuen Theorierahmen für künftige Resilienzstudien
- Rutter, M.** (1979). Protective factors in children's responses to stress and disadvantage. In: Kent, M./Rolf, J. (Hrsg.). Primary prevention of psychopathology: Social competence in children. University Press of New England
- Selye, H.** (1974). Stress Without Distress. Lippincott Williams & Wilkins
- Thomas, A./Chess, S.** (1981) The Role of Temperament in the Contributions of Individuals to Their Development. In: Lerner, R./Busch-Rossnagel, N. (Hrsg.). Individuals As Producers of their Development. Academic press S. 231–255
- Ungar, M.** (Hrsg.) (2005). Handbook for working with children and youth. Pathways to resilience across cultures and contexts. Sage
- Ungar, M.** (Hrsg.) (2012). The social ecology of resilience. A handbook of theory and practice. Springer
- Unkrig, E.** (2020). Mandate der Führung 4.0 Agilität – Resilienz – Vitalität. Springer S. 147–151
- Viner, R.** (1999). Putting Stress in Life: Hans Selye and the Making of Stress Theory. In: Social Studies of Science 29 (1999) S. 391–410
- Weick, K./Sutcliffe, K.** (2008). Das Unerwartete managen: wie Unternehmen aus Extremsituationen lernen. 2. Auflage. Klett-Cotta
- Weick, K./Sutcliffe, K.** (2015). Managing the Unexpected. Sustained Performance in a Complex World. Wiley
- Werner, E./Smith, R.** (1971). The children of Kauai: A Longitudinal Study from the Prenatal Period to Age ten. University of Hawaii Press
- Werner, E./Smith, R.** (1982). Vulnerable but invincible: A study of resilient children. McGraw-Hill
- Werner, E./Smith, R.** (2001). Journeys from childhood to midlife: Risk, resilience, and recovery. Cornell University Press
- Wieland, R./Hammes, M.** (2017). Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen mit dem WSIB. In: Letzel, S./Nowak, N. (Hrsg.). Handbuch der Arbeitsmedizin. ecomed Medizin

- Ackermann, C.** (2020). How To Measure Resilience With These 8 Resilience Scales. <https://positivepsychology.com/3-resilience-scales/>
- Al-Ayed, S.** (2019). The Impact of Strategic Human Resource Management on Organizational Resilience: An Empirical Study on Hospitals. In: *Business: Theory and Practice 2019–20* S. 179–186
- Barkhordar, M./Abbasi, A./ Forghani, M.** (2010). The Effect of Implementing EFQM Model on the Performance in Barez Industrial Group. In: *The International Journal of Knowledge, Culture and Change Management*. Vol. 10 – No. 3
- Blanco, J.** (2018). Organizational resilience. How learning sustains organizations in crisis, disaster, and breakdown. In: *The Learning Organization 25* (2) S. 143–146
- Bloch, A.** (1985). *Gesammelte Gründe, warum alles schiefgeht, was schiefgehen kann!* Goldmann
- Boon, C./Eckardt, R./Lepak, D./Boselie, P.** (2018). Integrating strategic human capital and strategic human resource management. In: *The International Journal of Human Resource Management 29* (1) S. 34–67
- Cadet, G./Rød, B./da Silva, M.** (2018). Implementation guidance for resilience management of critical infrastructure. In: Haugen, S./Barros, A./van Gulijk, C./Kongsvik, T./Vinnem, J. (Hrsg.). *Safety and Reliability – Safe Societies in a Changing World*. Taylor & Francis S. 1923–1931
- Cosco, T./Kaushal, A./ Richards, M./Kuh, D./Stafford, M.** (2016). Resilience measurement in later life: a systematic review and psychometric analysis. In: *Health Quality Life Outcomes*. 2016–28
- Cressey, P.** (2009). *The Concept of Resilience: Its Components and its Relevance to the Organisation. A Theoretical and Empirical analysis.* The Concept of Resilience: Its Components and its Relevance to the Organisation. A Theoretical and Empirical analysis. University of Bath
- Dionne, G.** (2013). *Risk Management: History, Definition and Critique.* Interuniversity Research Centre on Enterprise Networks, Logistics and Transportation (CIRRELT) and Department of Finance (Hrsg.). Université de Montréal
- EFQM** (Hrsg.) (2012). *EFQM Excellence Modell*
- Flandin, S./Poizat, G./Durand, M.** (2018). Improving resilience in high-risk organizations: principles for the design of innovative training situations. In: *Development and Learning in Organizations: An International Journal 32* (2) S. 9–12
- Giacomello, G./Pescaroli, G.** (2019). Managing Human Factors. In: Kott, A./Linkov, I. (Hrsg.) *Cyber Resilience of Systems and Networks*. Springer S. 247–263
- Götze, U.** (2012). *Resilienzentwicklung im Personalmanagement. Angebote zur Steigerung psychischer Widerstandsfähigkeit von MitarbeiterInnen.* Springer
- Gucanin, A.** (2003). *Total Quality Management mit dem EFQM-Modell: Verbesserungspotentiale erkennen und für den Unternehmenserfolg nutzen.* Uni-Edition
- Häring, I./Sansavini, G./Bellini, E./Martyn, N./Kovalenko, T./Kitsak, M./Ross, K./Bergerhausen, U./Barker, K./Linkov, A.** (2017). Towards a generic resilience management, quantification and development process: general definitions, requirements, methods, techniques and measures, and case studies. In: Linkov, I./Palma-Oliveira, J. (Hrsg.). *Methods and Application in Environment, Cyber and Social Domains*. Springer S. 21–80
- Heller, J.** (2018). *Resilienz für Unternehmen.* Gabal

Heller, J. (218a). Neues Diagnose-Instrument für Organisationale Resilienz. In: Presseportal hpf.de – Februar 20, 2018

ICOR The International Consortium for Organizational Resilience (2020). Webinar Series on Organizational Resilience

ifaa – Institut für angewandte Arbeitswissenschaft (Hrsg.) (2018). Resilienz-Kompass zur Stärkung der individuellen und organisationalen Resilienz.

Kowalski, T./Loretto, W. (2017). Well-being and HRM in the changing workplace. In: The International Journal of Human Resource Management. Volume 28, 2017-16

Lee, A./Vargo, J./Seville, E. (2013). Developing a Tool to Measure and Compare Organizations' Resilience. In: Natural Hazards Review. February 2013

Lengnick-Hall, C./Beck, T./Lengnick-Hall, M. (2011). Developing a capacity for organizational resilience through strategic human resource management. In: Human Resource Management Review 21 (3) S. 243–255

Mäkikangas, A./Kinnunen, U./Feldt, T./Schaufeli, W. (2016). The longitudinal development of employee well-being: a systematic review. In: Work & Stress, Vol 30, 2016-1

McManus, S./Seville, E./Brunsdon, D./Vargo, J. (2007) Resilience Management. A Framework for Assessing and Improving the Resilience of Organisations. Resilient Organisations Research Report 2007/01

McManus, S./Seville, E./Vargo, J./Brunsdon, D. (2008). A Facilitated Process for Improving Organizational Resilience. In: Natural Hazards Review, 9 (2) S. 81–90

Mehr, R./Hedges B. (1963). Risk Management in the Business Enterprise. Homewood

OECD (Hrsg.) (2019). Resilience Strategies and Approaches to Contain Systematic Threats. SG/NAEC (2019) 5

Porath, G. (2017). Verband für organisationale Resilienz gegründet. In Wirtschaft + Weiterbildung 11/12_2017 S. 42–45

Rød, B./Lange, D./Theocharidou, M./Pursiainen, C. (2020). From Risk Management to Resilience Management in Critical Infrastructure. In: Journal of Management in Engineering, Volume 36 Issue 4 – July 2020

Sachseneder, C. (2013). Wege aus der Silo-Mentalität: Bereichskulturen und bereichsübergreifende Kommunikation im Produktentstehungsprozess eines Automobilzulieferers. Eine Fallstudie. Stutz

Sauer, F. (2019). Das große Buch der Werte 2019: Enzyklopädie der Wertvorstellungen. Intuistik

Schipper, A./Langston, L. (2015). A comparative overview of resilience measurement frameworks analysing indicators and approaches. Overseas Development Institute

Scholz, C./Djarrahzadeh, M. (1995). Strategisches Personalmanagement. Schaeffer-Poeschel

Scholz, C. (2011). Grundzüge des Personalmanagements. Vahlen

Seeber, S. (2000). Stand und Perspektiven von Bildungscontrolling. In: Seeber, S./Krekel, E./von Buer, J. (Hrsg.). Bildungscontrolling. Ansätze und kritische Diskussionen zur Effizienzsteigerung von Bildungsarbeit. Peter Lang S. 19–50

Seville, E. (2016). Resilient organizations: How to survive, thrive and create opportunities through crisis and change. Kogan Page

Sommerhoff, B. (2013). EFQM zur Organisationsentwicklung. Hanser

Spath, D. (Hrsg.) (2017). Neue Entwicklungen in der Unternehmensorganisation. Springer

UN United Nations (Hrsg.) (2012). Organizational resilience management system: emergency management framework Report of the Secretary-General 7 August 2012

Unkrig, E. (2015). Critical Job Observatory. In: Dreyer, A. (Hrsg.). Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement. Christiani S. 106–108

Unkrig, E. (2020). Mandate der Führung 4.0: Agilität – Resilienz – Vitalität. Springer

Välakangas, L. (2010). The resilient organization: How adaptive cultures thrive even when strategy fails. McGraw Hill

Weig, K./Sutcliffe, K. (2016). Das Unerwartete managen: Wie Unternehmen aus Extremsituationen lernen. Schaeffer-Poeschel

Williams, A./Heins, M. (1964). Risk Management and Insurance. McGraw Hill

Windle, G./Bennett, K./Noyes, J. (2011). A methodological review of resilience measurement scales. In: Health Quality Life Outcomes. 2011-9

Kapitel 3 **Aktionsfelder der Resilienz**

DP (Hrsg.) (2020). Workplace Resilience Study

Alliger, G./Cerasoli, C./Tannenbaum, S./Vessery, W. (2015). Team resilience: How teams flourish under pressure. In: Organizational Dynamics 2015 Vol. 44 S. 176–184

Allison-Napolitano, E. (2014). Bounce Forward. The Extraordinary Resilience of Leadership. Corwin

Alonso-Tapia, J./Garrido-Hernansaiz, H./Rodríguez-Rey, R./Ruiz, M./Nieto, C. (2017). Personal factors underlying resilience: Development and validation of the Resiliency Questionnaire for Adults. International Journal of Mental Health Promotion, 19 (2) S. 104–117

Andersen, U./Bogumil, J./Marschall, S./Woyke, W. (2013) (Hrsg). Handwörterbuch des politischen Systems der Bundesrepublik Deutschland. 7. Auflage., Springer

Antonovsky, A. (1987). Unraveling the mystery of health. How people manage stress and stay well. Jossey-Bass

Avery, C./Walker, M./Murphy, E. (2001). Teamwork Is An Individual Skill: Getting Your Work Done When Sharing Responsibility. Berrett-Koehler

Bahadur, A./Ibrahim, M./Tanner, T. (2010). The resilience renaissance? Unpacking of resilience for tackling climate change and disasters. Institute of Development Studies, University of Sussex

Bandura, A. (1997). Self-efficacy. The exercise of control. W. H. Freeman and Company

Bang, H./Midelfart, T. (2021). Effective Management Teams and Organizational Behavior. A Research-Based Model for Team Development. Routledge

- Barney, J.** (1991). Firm resources and sustained competitive advantage. In: *Journal of Management* 1991-17 S. 99–120
- Bartelworth, C./Zwingmann, C.** (2013). Spiritualität in der Sozialen Arbeit. In: *Spiritual Care*, April 2013 S. 52–54
- Bendel, O.** (2019). *350 Keywords Digitalisierung*. Springer
- Bengel, J./Lyssenko, L.** (2012). Resilienz und psychologische Schutzfaktoren im Erwachsenenalter. Stand der Forschung zu psychologischen Schutzfaktoren von Gesundheit im Erwachsenenalter. Schriftenreihe zu Forschung und Praxis der Gesundheitsförderung, Band 43
- Bennett, J./Aden, C./Broome, K./Mitchell, K./Rigdon, W.** (2010). Team resilience for young restaurant workers: research-to-practice adaptation and assessment. In: *Journal of Occupational Health*, 15 – 2010
- Bertelsmann Stiftung** (2006) (Hrsg.). *Messen, werten, optimieren. Erfolg durch Unternehmenskultur. Ein Leitfaden für die Praxis*
- Bluemke, M./Heene, M./Bipp, T./Steinmayr, R.** (2014). Das Führungskompetenzmodell des „Adaptive Leadership competency Profile (ALcP)“. In: *Wirtschaftspsychologie Heft 1-201* S. 81–94
- BMVg** (2008) (Hrsg.). A-2600/1 - Innere Führung. Selbstverständnis und Führungskultur der Bundeswehr.
- BMVg** (2019:1) (Hrsg.). A-2620/4 - Historische Bildung in der Bundeswehr.
- BMVg** (2019:2) (Hrsg.). A-2620/1 - Politische Bildung in der Bundeswehr
- Bonikowski, B./Levitsky, S./Ziblatt, D.** (2020). *Weatherhead Research Cluster on Challenges to Democracy*. Center for European Studies, Harvard University
- Bosher, L./Chmutina, K.** (2017). *Disaster Risk Reduction for the Built Environment*. Wiley
- Bowers C./Kreutzer, C./Cannon-Bowers, J./Lamb, J.** (2017). Team Resilience as a Second-Order Emergent State: A Theoretical Model and Research Directions. In: *Frontiers of Psychology* 8 – Article 1360
- Brodsky, A./Welsh, E./Carrillo, A./Talwar, G./Scheibler, J./Butler, T.** (2011). Between synergy and conflict: balancing the processes of organizational and individual resilience in an Afghan women’s community. In: *American Journal of Community Psychology* 47 – 2011 S. 217–235
- Brooks, R./Goldstein, S.** (2017). *Das Resilienzbuch*. Klett-Cotta
- Bruch, H./Berenbold, S.** (2017). Zurück zum Kern: Sinnstiftende Führung in der Arbeitswelt 4.0. In: *ZOE* 1/2017
- Bruch, H./Block, C./Färber, J.** (2016). *Arbeitswelt im Umbruch. Trendstudie 2016*. Universität St. Gallen
- Bruch, H./Block, C./Färber, J.** (2018). *Leadership der Zukunft. Trendstudie 2018*
- Brueller, D./ Brueller, N./Brueller, R./Carmeli, A.** (2019). Interorganisational Relationships in Times of Decline: Implications for Organisational Resilience. In: *Applied Psychology: An International Review*, 2019, 0 (0) S. 1–40

Buchholz, U./Knorre, S. (2012). *Interne Unternehmenskommunikation in resilienten Organisationen*. Springer

Budde, J./Weuster, N. (2016). *Persönlichkeitsbildung in der Schule. Potential oder Problemfall?* In: *Schulpädagogik heute*, 7. Jg – Heft 13

Canonico, L./Flathmann, C./McNeese, N. (2019). *Collectively Intelligent Teams: Integrating Team Cognition, Collective Intelligence, and AI for Future Teaming*. In: *Proceedings of the Human Factors and Ergonomics Society Annual Meeting 63 (1) November 2019* S. 1466–1470

Caralli, R./Allen, J./White, D. (2016). *CERT Resilience Management Model (CERT-RMM): A Maturity Model for Managing Operational Resilience*. Addison Wesley

Chapman, M./Lines, R./Crane, M./Ducker, K./ Ntoumanis, N./Peeling, P./Parker, S./Quested, E./Temby, E./Thøgersen-Ntoumani, C./Gucciardi, D. (2018). *Team Resilience: A Scoping Review of Conceptual and Empirical Work*. In: *Work and Stress*, October 2018

Chen, Y./McCabe, B./Hyatt, D. (2017), *Relationship between Individual Resilience, Interpersonal Conflicts at Work, and Safety Outcomes of Construction Workers*. In: *Journal of Construction Engineering and Management* Vol. 143 Issue 8 – August 2017

Chowdhury, M. (2020). *The 3 Best Questionnaires for Measuring Values*.
<https://positivepsychology.com/values-questionnaire/>

Christianson, M./Farkas, M./Sutcliffe, K./Weick K. (2009). *Learning through rare event: significant interruptions at the Baltimore & Ohio Railroad Museum*. In: *Organization Science*, vol. 20, No. 5, 2009 S. 846–860

Clough, P./Earle, K./Sewell, D. (2002). *Mental toughness: The concept and its measurement*. In: Cockerill, I. (Hrsg.), *Solutions in Sport Psychology*. Thomson S. 32-43

Clough, P./Marchant, D./Earle, K. (2007). *The MTQ48 Handbook*. AQR

Clough, P./Strycharczyk, D. (2015). *Developing mental toughness*. 2. Auflage. Kogan Page

Collins, J. (2011). *Good to Great: Why Some Companies Make the Leap ... And Others Don't*. Harper

Collins, J./Porras, J. (1996). *Building Your Company's Vision*. In: *HBR* Sep-Oct 1996

Coutu, L. (2002). *How resilience works*. In: *Harvard Business Review*, vol. 80, No. 5, 2002 S. 46–55

Cranfield University (2003). *Creating Resilient Supply Chains: A Practical Guide*. DFT Publications

Cranfield University (2013). *Roads to Resilience: Building dynamic approaches to risk to achieve future success*. Published by Airmic online www.airmic.com/sites/default/files/technical-documents/Roads-to-Resilience-full-report.pdf

Crisp, R./Slote, M. (Hrsg.) (1997). *Virtue Ethics*. Oxford University Press; Schmidt; M. (2017). *Teleologische Ethik. Konsequentialismus und Deontologie im Vergleich*. GRIN

Csikszentmihalyi, M. (1998). *Finding Flow: The Psychology of Engagement with Everyday Life*. Basic Book

Csikszentmihalyi, M./LeFevre, J. (1989). *Optimal experience in work and leisure*. In: *Journal of Personality and Social Psychology*, 56 (5) S. 815–822

- Cunha, M./Castanheira, F./Neves, P./Story, J./ Vargas, F./Rego, A./Clegg, S.** (2013). Resilience in Organizations. In: SSRN Electronic Journal January 2013
- Bright, D./Parkin, B.** (1997). Human Resource Management – Concepts and Practices. Business Education Publishers
- Dahl, R.** (1989). Democracy and its Critics, Part IV: Problems in the Democratic Process. Yale University Press
- Hamilton, D.** (Hrsg.) (2016). Forward Resilience: Protecting Society in an Interconnected World. Center for Transatlantic Relations;
- Daniels, K./Harris, C.** (2020). Work, Psychological Well-being and Performance. In: Occupational Medicine 50 (5) S. 304–309
- Danner-Schröder, A./Geiger, D.** (2016). Organisationale Resilienz. Wie Unternehmen Krisen erfolgreich bewältigen können. In: ZfO 3/2016 S. 201–208
- D’Avanzo, C.** (2007). Mosby’s Pocket Guide to Cultural Health Assessment. 4. Auflage. Mosby
- Degbey, W./Einola, K.** (2019). Resilience in Virtual Teams: Developing the Capacity to Bounce Back. In: Applied Psychology: An International Review. August 2019
- Degenkolb-Weyers, S.** (2016). Resilienz in gesundheitstherapeutischen Fachberufen. Entwicklung eines Konzepts zur Resilienzförderung. Springer
- Deming, W.** (1982). Out of the Crisis, MIT Press
- Demiroz, F.** (2012). Cross-sector and Inter-organizational Collaborative Capacity in Community Disaster Resilience and Sustainability: Evidence from Central Florida Counties. (Dissertation) University of Central Florida
- Deyner, D.** (o. J.). Responding to the Coronavirus Crisis: A Strategic Approach to Building and Strengthening Organizational Resilience. Cranfield School of Management (Hrsg.)
- Di Bella, J.** (2014) Unternehmerische Resilienz. Protektive Faktoren für unternehmerischen Erfolg in risikoreichen Kontexten. Dissertation. Universität Mannheim
- Dimas, I./Rebelo, T./Lourenço, P./Pessoa, C.** (2018). Bouncing back from setbacks: On the mediating role of team resilience in the relationship between transformational leadership and team effectiveness. In: The Journal of Psychology, 152 (6) S. 358–372
- Dorst, B.** (2015). Resilienz: Seelische Widerstandskräfte stärken. Patmos
- Duff, S./Del Giudice, K./Johnston, M./Flint, J./Kudrick, B.** (2014). A Systems Approach to Diagnosing and Measuring Teamwork in Complex Sociotechnical Organizations. In: Proceedings of the Human Factors and Ergonomics Society 58th Annual Meeting – 2014 S. 573–577
- Edmondson, A.** (2017). The Fearless Organization: Creating Psychological Safety in the Workplace for Learning, Innovation, and Growth. Wiley
- Eggers, J./Barlow, C.** (2019). Resilience: It’s Not About Bouncing Back: How Leaders and Organizations Can Build Resilience Before Disruption Hits. Best Seller Publishing
- Eidenschink, K.** (2015). Teufliche Mischung. In: Süddeutsche Zeitung, Kolumne 06/2015
<https://metatheorie-der-veraenderung.info/wp-content/uploads/2015/06/Teufl.-Mischung.pdf>

- Elgamal, M.** (2018). Dynamic Organizational Capabilities: The Joint Effect of Agility, Resilience and Empowerment. In: Journal of Human Resource Management. Vol. 6, No. 2, 2018 S. 44–49
- Endreß, M./Maurer, A.** (2015). Resilienz im Sozialen. Theoretische und empirische Analysen. Springer
- EU European Commission (Hrsg.) (2017). Quality of Public Administration. A Toolbox for Practitioners. Publications Office of the European Union
- Everly, G.** (2012). Seven characteristics of highly resilient people: insights from Navy SEALs to the "greatest generation". In: International Journal of Emergency Mental Health 14(2) S. 87-93
- Everly, G./ Smith, K./Lobo, R.** (2013). Resilient leadership and the organizational culture of resilience: Construct validation. In: International Journal of Emergency Mental Health 15(2) S. 123-128
- Flynn, S.** (2020). Interview mit Prof. Stephen E. Flynn, Gründungsdirektor des Global Resilience Institute, Northeastern University. In: Fraunhofer. Das Magazin 2.20 S. 26
- Franken, E.** (2019). Building People Up: Leadership and Employee Resilience. (Dissertation) Victoria University of Wellington
- Fraser, H./Provedel, E.** (2020). Bouncing back – 107 Tipps to Become More Resilient. Amazon Fulfillment
- Fredrickson, B.** (2004). The broaden-and-build theory of positive emotions. In: Philosophical Transactions of the Royal Society B: Biological Sciences, 2004 Sep 29, 359 (1449) S. 1367–1378
- Friedrich, H./Mandl, H.** (1995). Analyse und Förderung selbstgesteuerten Lernens. In: Weinert, F./Mandl, H. (Hrsg.). Psychologie der Erwachsenenbildung. Enzyklopädie der Psychologie, D, Serie 1, Pädagogische Psychologie, Bd. 4, Hogrefe S. 238–293
- Fröhlich-Gildhoff, K./Rönnau-Böse, M.** (2015). Resilienz. 4. Auflage. utb
- Fulmer, W.** (2000). Shaping the Adaptive Organization: Landscapes, Learning, and Leadership in Volatile Times. Amacom
- Furtner, M.** (2017). Dynamische Mitarbeiterführung. Achtsam und flexibel Führungssituationen meistern. Springer
- Fyhn, T./Fjell, K./Johnsen, B.** (2015). Resilience Factors Among Police Investigators: Hardiness-commitment – a unique contributor. Springer
- Gabriel, Th.** (2005). Resilienz – Kritik und Perspektiven. In: Zeitschrift für Pädagogik, 51. Jahrgang 2005, Heft 2
- Garnezy, N./Masten, A./Tellegen, A.** (1984). The study of stress and competence in children: A building block for developmental psychopathology. In: Child Development 55 S. 97–111
- Gartland, D./Riggs, E./Muyeen, S./Giallo, R./O Afifi, T./MacMillan, H./Herrman, H./Bulford, E./Brown, S.** (2019). What factors are associated with resilient outcomes in children exposed to social adversity? A systematic review. In: BMJ Open 2019 – 9:e024870
- Goethe Universität – IPP transnational** (o. J.). Challenges and Innovations of Democracy. https://www.goethe-university-frankfurt.de/52185927/Challenges_and_Innovations_of_Democracy
- Graham, J./Campbell, H./Popadak, J./Rajgopal, S.** (2016). Corporate Culture: Evidence from the Field. Columbia Business School Research Paper – September 13, 2016

Gray, B. /Hanna, F./Reifels, L. (2020). The Integration of Mental Health and Psychosocial Support and Disaster Risk Reduction: A Mapping and Review. In: International Journal of Environmental Research and Public Health 2020, 17(6) 1900 S. 1 - 17

Grom, B. (2009). Spiritualität – die Karriere eines Begriffs: Eine religionspsychologische Perspektive. In: Frick, E./Roser T. (Hrsg.): Spiritualität und Medizin. Gemeinsame Sorge für den kranken Menschen. Kohlhammer S. 12–17

Haas, M. (2015). Bouncing forward. The Art and Science of Cultivating Resilience. Enliven

Hambrick, D./Mason, P. (1984). Upper Echelons: The Organization as a Reflection of Its Top Managers. In: The Academy of Management Review. 9 (2) S. 193–206

Hamel, G./Valikangas, L. (2003). The quest for resilience. In: Harvard Business Review, vol. 81, No. 9, 2003 S. 52–63

Hank, I. (2016). Emotionale Intelligenz und optimales Teaming: eine empirische Untersuchung. Schriftenreihe des European Institute for Knowledge & Value Management zum Wissens- und Wertemanagement Band 4

Hannerz, U. (1990). Cosmopolitans and Locals in World Culture. In: Theory, Culture and Society, 7 S. 237–251

Hannerz, U. (1995). Kultur in einer vernetzten Welt. Zur Revision eines ethnologischen Begriffes. In: Kaschuba, W. (Hrsg.). Kulturen – Identitäten – Diskurse. Perspektiven Europäischer Ethnologie. Akademie Verlag S. 64–84

Hansmann, K.-H./Höck, M. (2005). Operative Exzellenz aus Sicht des industriellen Managements. In: Sokolovsky, Z./Löschenkohl, S. (Hrsg.). Handbuch Industrialisierung der Finanzwirtschaft. Springer S. 121–134

Heath, C./Sommerfield, A./von Ungern-Sternberg, B. (2020). Resilience strategies to manage psychological distress among healthcare workers during the COVID-19 pandemic: a narrative review. In: Anaesthesia 75 (10) June 2020

Heller, J. (o. J.). Definition: Team-Resilienz. <https://juttaheller.de/resilienz/resilienz-abc/definition-team-resilienz/>

Henke-Bockschatz, G./Mayer, U./Oswalt, V. (2005). Historische Bildung als Dimension eines Kerncurriculums moderner Allgemeinbildung. In: GWU 56, 2005, H. 12, S. 703-710

Hersey, P./Blanchard, K. (1977). Management of Organizational Behaviour. Utilizing Human Resources. 3. Auflage. Prentice Hall

Hillmann, J./Edeltraud Guenther, E. (2020). Organizational Resilience: A Valuable Construct for Management Research? Wiley Online Library

Hobfoll, S. (2010). Conservation of Resources Theory: Its Implication for Stress, Health, and Resilience. In: Folkman, S. (Hrsg.). The Oxford Handbook of Stress, Health, and Coping. Oxford University Press

Hobfoll, S./Stevens, N./Zalta, A. (2015). Expanding the Science of Resilience: Conserving Resources in the Aid of Adaptation. In: Psychological Inquiry: An International Journal for the Advancement of Psychological Theory, 26:2 S. 174–180

- Hornung, M.** (2014). Fachleute sind oft keine guten Führungskräfte. In: Wirtschaftswoche, 17. Januar 2014
- Houghton, L./Metcalf, M.** (2013). Adapting as complex problem solving: Shifting to new solutions in light of complex problems. In: Human Systems Management 32 (2) Januar 2013 S. 143–150
- Huber, M.** (2019). Resilienz im Team: Ideen und Anwendungskonzepte für Teamentwicklung. Springer
- Hügelmeier, P./Glöggler, A.** (2020). Integrität in der Führung. Erfolgreiches Leadership durch Persönlichkeit und Werte. Springer
- Hughes, A./Terrell, J.** (2007). The Emotionally Intelligent Team: Understanding and Developing the Behaviors of Success. Jossey-Bass
- Hynes, W./Trump, B./Love, P./Linkov, I.** (2020). Bouncing forward: a resilience approach to dealing with COVID-19 and future systemic shocks. In: Environment Systems and Decisions 2020 May 25 S. 1–11
- IDEA** (o. J.). <https://www.idea.int/data-tools/tools/state-democracy-assessments/state-local-democracy-framework/principles-mediating-values>
- Imai, M.** (1997). Gemba Kaizen: Permanente Qualitätsverbesserung, Zeitersparnis und Kostensenkung am Arbeitsplatz. Langen-Müller
- Institute of Medicine** (2012). 4 Factors Influencing Workforce Effectiveness and Resilience. Building a Resilient Workforce: Opportunities for the Department of Homeland Security. The National Academies Press
- Iverson, E.** (2013). Networked Resilience: Achieving Inter-organizational and Intergovernmental Collaboration. (Dissertation) The Fletcher School of Law and Diplomacy
- Jacka, M./Keller, P.** (2009). Business Process Mapping Workbook. Improving Customer Satisfaction. John Wiley & Sons
- Jecker, C.** (2017). Entmans Training-Ansatz. Theoretische Grundlagen und empirische Umsetzung. Hallem
- Johann, T./Möller-Hahlbrock, T.** (Hrsg.) (2013). Positive Psychologie im Beruf: Freude an Leistung entwickeln, fördern und umsetzen. Springer
- Joyce, S./Shand, F./Tighe, J./Laurent, S./Bryant, R./Harvey, S.** (2018). Road to resilience: a systematic review and meta-analysis of resilience training programmes and interventions. BMJ Open 2018
- Jung, K.** (2017). Sources of Organizational Resilience for Sustainable Communities: An Institutional Collective Action Perspective. In: Sustainability 2017-9 S. 1141
- Kamalahmadi, M./ Parast, M.** (2015). Developing a resilient supply chain through supplier flexibility and reliability assessment. In: International Journal of Production Research, Sept. 2015
- Kanaan, N./Adrot, A.** (2018). Managing inter-organizational breaks in a context of cross-border crisis. In: Boersma, K./Tomaszewski, B. (Hrsg.). Proceedings of the 15th ISCRAM Conference. Rochester
- Kegan, R./Lahey, L.** (2009). Immunity to Change: How to Overcome It and Unlock the Potential in Yourself and Your Organization. Harvard Business Press

- Kerstan, R./Röhl, A.** (2020). Wie resilient sind Organisationen in Deutschland? – Eine Betrachtung anhand der Entwicklungen in der Corona-Pandemie. Working Paper No. 4/2020, NBS Northern Business School
- Kirkman, B./Soverink, A./Rosen, B.** (2019). The 4 Things Resilient Teams Do. In: HBR 7/2019
- Kirkman, B./Stovernik A./Mistry, S./Rosen, B.** (2019). The 4 Things Resilient Teams Do. In: HBR July 19, 2019
- Kobasa, S.** (1982). The hardy personality: Toward a social psychology of stress and health. In: Sanders, G./Suls, J. (Hrsg.) (1982). Social psychology of health and illness. Erlbaum
- Köhling, K.** (2013). Persönliches und systemisches Vertrauen/Misstrauen in systemtheoretischer Perspektive – Funktionen und Wirken in sozialen Beziehungen. In: Arbeit, Heft 1, Jg. 22 (2013), S. 7-19
- Kozuch, B./Sienkiewicz-Malyjurek, K.** (2016). Factors of Effective Inter-organizational Collaboration: A Framework for Public Management. In: Transylvanian Review of Administrative Sciences, No. 47 E/2016 S. 97–115
- Krüger, W.** (2009). Teams führen. Haufe
- Kuckertz, A.** (2017) Management: Corporate Entrepreneurship. Springer
- Kuhl, J.** (2010). Lehrbuch der Persönlichkeitspsychologie: Motivation, Emotion und Selbststeuerung. Hogrefe
- Large, J./Sisk, T.** (2006). Democracy, Conflict and Human Security, Volume 1: Pursuing Peace in the 21st Century. International IDEA
- Lattuch, F./Dankert, P.** (2018). The glue that holds an organization together: building organizational vision with top management teams. In: Development and Learning in Organizations, July 2018 – 32 (4)
- Lengnick-Hall, C./Beck, T.** (2005) Adaptive Fit versus Robust Transformation: How Organizations Respond to Environmental Change. In: Journal of Management, 31 S. 738–757
- Lengnick-Hall, C./Beck, T.** (2005). Adaptive fit versus robust transformation: How organizations respond to environmental change. In: Journal of Management 31 (5) S. 738–757
- Lengnick-Hall, C./Beck, T./Lengnick-Hall, M.** (2011). Developing a capacity for organizational resilience through strategic human resource management. In: Human Resource Management Review, 21 (3) S. 243–255
- Lengnick-Hall, C./Beck, T.** (2003). Beyond bouncing back: The concept of organizational resilience (White Paper). Academy of Management
- Leppin, A./Gionfriddo, M./Sood, A./Montori, V./Erwin, P./Zeballos-Palacios, C./Bora, P./Dulohery, M./Brito, J./Boehmer, K./Tilburt, J.** (2014). A systematic review protocol. In: Journal of Systematic Reviews 3 (1): 20 March 2014
- Levine, S.** (2003). Psychological and social aspects of resilience: a synthesis of risks and resources. In: Dialogues in Clinical Neuroscience 2003 Sep; 5 (3) S. 273–280
- Ley, B./Ludwig, T./Pipek, V./Randall, D./Reuter, C./Wiedenhofer, T.** (2014). Information and Expertise Sharing in Inter-Organizational Crisis Management. In: Computer Supported Cooperative Work (2014) 23 S. 347–387

- Li, Q./Dong, S./Mostafavi, A.** (2019). Modeling of inter-organizational coordination dynamics in resilience planning of infrastructure systems: A multilayer networks simulation framework. In: PLoS ONE 14 (11) S. 1–21
- Linnenluecke, M.** (2017). Resilience in business and management research: a review of influential publications and a research agenda. In: International Journal of Management Reviews, 19 (1) S. 4–30
- Linnenluecke, M./Griffiths, A.** (2010). Corporate Sustainability and Organisational Culture. In: Journal of World Business 2010-45 (4) S. 357–366
- Lv, W./Tian, D./Wei, Y./Xi, R.** (2018) Innovation Resilience: A New Approach for Managing Uncertainties Concerned with Sustainable Innovation. In: Sustainability 10 (10) S. 3641
- Maaser, W.** (2015). Lehrbuch Ethik. Grundlagen, Problemfelder und Perspektiven. 2. Auflage. Juventa
- Maehrlein, K.** (2015). Die Bambusstrategie. Wie Sie täglichen Druck mit Resilienz meistern. In: HERO MAGAZINE 1 | 15
- Margolis, D./Stoltz, P.** (2010). How to Bounce Back from Adversity. In: HBR January–February 2010
- Masten, A./Best, K./Garmezy, N.** (1990). Resilience and development: Contributions from the children who overcame adversity. In: Development and Psychopathology 2 S. 425–444
- Mataric, M.** (1994). Interaction and Intelligent Behavior. (Dissertation) MIT
- Mattila, M.** (2008), Values in organizations: difficult to understand, impossible to internalize? In: Social Responsibility Journal, Vol. 4 No. 1/2 S. 24–33
- McCarty, J./Shrum, L.** (2000). The measurement of personal values in survey research: A test of alternative rating procedures. In: Public Opinion Quarterly (2000) 64-3 S. 271–298
- McEwen, H.** (2017). Building Team Resilience. Mindset Publications
- McEwen, K./Boyd, C.** (2018). A Measure of Team Resilience: Developing the Resilience at Work Team Scale. In: Journal of Occupational and Environmental Medicine, Volume 60, Number 3, March 2018 S. 258–272
- McGregor, D.** (1960). The Human Side of Enterprise. McGraw-Hill (aktuelle Ausgabe 2005)
- McManus, S./Seville, E./Brunsdon, D./Vargo, J.** (2007). Resilience Management. A Framework for Assessing and Improving the Resilience of Organisations. Resilient Organisations Research Report
- Mealiea, L./Baltazar, R.** (2005). A Strategic Guide for Building Effective Teams. In: Public Personnel Management, Volume 34-2 S. 141–160
- Meneghel, I./Salanova, M./Martínez, I.** (2016). Feeling good makes us stronger: How team resilience mediates the effect of positive emotions on team performance. In: Journal of Happiness Studies, 17 (1) S. 239–255
- Merriam-Webster's collegiate dictionary** (1983), 9. Auflage.
- Merkle, R.** (2020). Misserfolg – eine Frage der Interpretation. <https://www.palverlag.de/lebenshilfe-abc/misserfolg.html>
- Mind Tools** (Hrsg.) (o. J.) Helping People Take Responsibility. What Does It Mean to Take Ownership of Your Work? <https://www.mindtools.com/pages/article/taking-responsibility.htm>

- Mistry, S./Rosen, B.** (2015). Team Resilience: A Theoretical Model of Teams that Bounce Back from Adverse Events. In: Academy of Management Annual Meeting Proceedings, 2015 (1)
- Morgan, B./Flechter, D./Sakar, M.** (2013). Defining and characterizing team resilience in elite sport. In: Psychology of Sport and Exercise Vol. 14, 4/2013 S. 549–559
- Morin, A.** (2017). 13 Things Mentally Strong People Don't Do. William Morrow Paperbacks
- Moßgraber, J.** (2017). Ein Rahmenwerk für die Architektur von Frühwarnsystemen. KIT Scientific Publishing
- Mourlane, D.** (2015). Resilienz. Die unentdeckte Fähigkeit der wirklich Erfolgreichen. BusinessVillage
- Murphy, J.** (2016). Pulling Together: 10 Rules for High-Performance Teamwork. Simple Truths
- Müller, C./Pocan, R./Pöschl, J./Stredak, D./Nimz, G.** (2012). Systematisches Training der Aufmerksamkeitsregulation am Beispiel der Sportarten Fußball und Boxen. In: Zeitschrift für Gesundheit und Sport, 2(1) S. 67-77
- Nadler, D./Nadler, M./Tushman, M.** (1997). Competing by Design: The Power of Organizational Architecture. Oxford University Press
- Näswall, K./Malinen, S./Kuntz, J./Hodliffe, M.** (2019). Employee resilience: development and validation of a measure. In: Journal of Managerial Psychology Vol. 34 No. 5 S. 353–367
- Naumann, K.** (2017). Kein Beruf wie jeder andere: das Berufsethos des Bundeswehrsoldaten. In: Nachrichten des Deutschen Bundeswehrverbands v. 29.06.2017
- Neuberger, O.** (1990). Der Mensch ist Mittelpunkt, der Mensch ist Mittel – Punkt. In: Personalführung. 1990.1 S. 3–10
- Norris, F./Stevens, S./Pfefferbaum, B./Wyche, K./Pfefferbaum, R.** (2008). Community resilience as a metaphor, theory, set of capacities, and strategy for disaster readiness. In: American Journal of Community Psychology, 41, S. 127–150
- Obolensky, N.** (2014). Complex Adaptive Leadership: Embracing Paradox and Uncertainty. Routledge
- Osborn, A.** (1949). Your Creative Power How To Use Imagination. Scribner; Osborn, A. (1979). Applied Imagination 3. Auflage. Scribner
- Osborn, A.** (1963). Applied Imagination: Principles and Procedures of Creative Problem-Solving. Scribner
- Oshioa, A./Takub, K./Hiranoc, M./Saeed, G.** (2018). Resilience and Big Five personality traits: A meta-analysis. In: Personality and Individual Differences 127 (2018) S. 54–60
- Panter-Brick, C.** (2015). Culture and Resilience: Next Steps for Theory and Practice. In: Theron, L./Liebenberg, L./Ungar, M. (Hrsg.). Youth Resilience and Culture. Springer
- Parlow, G.** (2015). Zart besaitet – Selbstverständnis, Selbstachtung und Selbsthilfe für hochsensible Menschen. 4. Auflage. Festland
- Peterson, C./Seligman, M.** (1984). Causal explanations as a risk factor for depression: Theory and evidence. In: Psychological Review 91 S. 347–374
- Pfeffer, J./Veiga, J.** (1999). Putting people first for organizational success. In: Academy of Management Perspectives Vol. 13, No. 2

- Prieß, M.** (2015). Resilienz. Das Geheimnis innerer Stärke. Südwest
- Putnam, R.** (Hrsg.) (2001). Gesellschaft und Gemeinsinn. Sozialkapital im internationalen Vergleich. Bertelsmann Stiftung
- Reddin, W.** (1970). Managerial Effectiveness. McGraw-Hill
- Reiche, S. (2021). Was toxische Beziehungen bedeuten. In: Apotheken-Umschau 14.01.2021
- Reimann, S./Hammelstein, P.** (2006). Ressourcenorientierte Ansätze. In: Renneberg, B./Hammelstein, P. (Hrsg.), Gesundheitspsychologie. Springer S. 13–28
- Reivich, K./Shatté, A.** (2002). The Resilience Factor: 7 Keys to Finding Your Inner Strength and Overcoming Life's Hurdles. Broadway Books
- Robert, B.** (2010). Organizational Resilience. Concepts and Evaluation Method. École Polytechnique de Montréal
- Robertson, I./Cooper, C./Sarkar, M./Curran, T.** (2015). Resilience training in the workplace from 2003–2014: A systematic review. In: Journal of Occupational and Organizational Psychology, 88 S. 533–562
- Rodríguez-Sánchez, A./Perea, M.** (2015). The secret of organisation success: A revision on organisational and team resilience. In: International Journal of Emergency Services, Vol. 4 Issue 1 S. 27–36
- Rolfe, M.** (2019). Positive Psychologie und organisationale Resilienz. Stürmische Zeiten besser meistern. Springer
- Rossiter, J./Lilien, G.** (1994). New „Brainstorming“ Principles. In: Australian Journal of Management, 19-1, June 1994 S. 61–72
- Rotter, J.** (1966). Generalized Expectations for Internal versus External Control of Reinforcement. In: Psychological Monographs: General and Applied, Vol. 80, No. 1, Whole No. 609
- Ruiz Martín, C.** (2018). A Framework to Study the Resilience of Organizations: A Case Study of a Nuclear Emergency Plan. (Dissertation) Carleton University
- Ruiz-Martin, C./Lopez-Paredes, A./Wainer G.** (2018). What we know and do not know about organizational resilience. In: International Journal of Production Management and Engineering 6 (1) S. 11–28
- Sakhdari, K.** (2016). Corporate Entrepreneurship: A Review and Future Research Agenda. In: Technology Innovation Management Review 6 (8) S. 5–18
- Salanova, M./Llorens, S./Cifre, E./Martínez, I.** (2012). We need a hero! Toward a validation of the healthy and resilient organization (HERO) model. In: Group & Organization Management, 37 (6) S. 785–822
- Sarkar, M./Fletcher, D.** (2017). How resilience training can enhance wellbeing and performance. In: Crane, M. (Hrsg.), Managing for resilience: A practical guide for employee wellbeing and organizational performance. Routledge S. 227–237
- Scharnhorst, J.** (2010). Resilienzforschung in Theorie und Praxis. Individuelle Widerstandskraft – eine notwendige Kernkompetenz? In: Personalführung 1/2010 S. 34–41
- Schein, E.** (1985). Organizational Culture and Leadership. Jossey-Bass

- Schippers, M./West, M./Edmondson, A.** (2017). Team reflexivity and innovation. In: Salas, E./Rico, R./Passmore, J. (Hrsg.). *The Wiley Blackwell handbook of the psychology of team working and collaborative processes*. John Wiley & Sons S. 459–478
- Schmidt, M.** (2018). *Mentale Stärke für Führungskräfte*. Eigenverlag
- Schulte, E./Gessnitzer, S./Kauffeld, S.** (2016). Ich – wir – meine Organisation werden das überstehen! Der Fragebogen zur individuellen, Team- und organisationalen Resilienz (FITOR). In: Gruppe. Interaktion. Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (2016) 47 S. 139–149
- Schwarzer, R.** (1996). *Psychologie des Gesundheitsverhaltens*. Hogrefe
- Schweer, M./Thies, B.** (2003). *Vertrauen als Organisationsprinzip Perspektiven für komplexe soziale Systeme*. Hans Huber
- Seligman, M.** (1979). *Erlernte Hilflosigkeit*. Urban & Schwarzenberg
- Senturk, M.** (2018). *An Investigation of Organizational Resilience through Team Operations in Challenging Conditions*. Dissertation. University of Edinburgh
- Sgroi, D.** (2015). *Happiness and productivity: Understanding the happy-productive worker*. SMF Global Perspectives Series – Paper 4
- Shamoa-Nir, L.** (2014). Defining Resilience from Practice: Case Study of Resilience Building in a Multi-Cultural College. In: ScienceDirect, *Procedia Economics and Finance*, (18), S. 279–286
- Sharma, S./Sharma, S.** (2016). Team Resilience: Scale Development and Validation. In: *Vision 20* (1) S. 37–53
- Sheffi, Y.** (2005). *Building a Resilient Supply Chain*. In: *Supply Chain Strategy*, October 2005
- Sheffi, Y.** (2007). *The Resilient Enterprise: Overcoming Vulnerability for Competitive Advantage*. The MIT Press
- Sheffi, Y.** (2015). *The power of resilience*. The MIT Press
- Sheffi, Y./Rice, J. (2005). *A Supply Chain View of the Resilient Enterprise*. In: *MIT Sloan Management Review* Sept. 2005-47 (1)
- Siegrist, U.** (2017). *Resilienz trainieren*. mvg
- Simão, M./Saldanha, V.** (2012). Resilience and transpersonal psychology: Enhancing values, action and spirituality. In: *O Mundo da Saude* 36 (2) April 2012 S. 291–302
- Sisk, T.** (2017). *Democracy and Resilience. Conceptual Approaches and Considerations*. International IDEA (Hrsg.)
- Sloan, K.** (2020). *How to ramp up your resilience and bounce back from change and challenge*. In: *hzone.com* 27th Jul 2020
- Song, J./Li, W.** (2019). Linkage Between the Environment and Individual Resilience to Urban Flooding: A Case Study of Shenzhen. In: *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 2019 Jul; 16 (14)
- Soucek, R./Ziegler, M./Schlett, C./Pauls, N.** (2016). Resilienz im Arbeitsleben – Eine inhaltliche Differenzierung von Resilienz auf den Ebenen von Individuen, Teams und Organisationen. In: Gruppe. Interaktion. Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie 2016-47 S. 131–137

- Steinebach, C./Gharabaghi, K./Steinebach, U.** (2013). Teamarbeit: Positive Umwelten schaffen. In: Steinebach, C./Gharabaghi, K. (Hrsg.), Resilienzförderung im Jugendalter. Springer S. 183–196
- Strycharczyk, D.** (2019). Resilience and Mental Toughness: Is There a Difference and Does it Matter? <https://aqrinternational.co.uk/resilience-and-mental-toughness-is-there-a-difference-and-does-it-matter>
- Suryaningtyas, D./Sudiro, A./Troena, E./Irawanto, D.** (2019). Organizational Resilience and Organizational Performance: Examining the Mediating Roles of Resilient Leadership and Organizational Culture. In: Academy of Strategic Management Journal 2019 Vol. 18 Issue 2
- Sutcliffe, K./Vogus, T.** (2003), Organizing for Resilience. In: Cameron, K./Dutton, J./Quinn, R. (Hrsg.), Positive Organizational Scholarship: Foundations of a new discipline. Berrett-Koehler S. 94–110
- Taleb, N.** (2013). Antifragilität: Anleitung für eine Welt, die wir nicht verstehen. Knaus
- Taleb, N.** (2015). Der Schwarze Schwan: Die Macht höchst unwahrscheinlicher Ereignisse. Knaus
- Techniker Krankenkasse** (Hrsg.). Resilienz: Mit Krisen fertigwerden. In: TK-Magazin vom 05.05.2020
- Therrien, M./Beauregard, S./Valiquette-L'Heureux, A.** (2015). Iterative Factors Favoring Collaboration for Interorganizational Resilience: The Case of the Greater Montréal Transportation Infrastructure. In: International Journal of Disaster Risk Science Vol. 6 S. 75–86 (2015)
- Thompson, J.** (2012). Interdisciplinary Research Team Dynamics. A Systems Approach to Understanding Communication and Collaboration in Complex Teams. Akademikerverlag
- Thorne, M.** (2000). Interpreting corporate transformation through failure. In: Management Decision, 38 (5) S. 305–314
- Tidström, A./Hman, S.** (2006). The process of ending inter-organizational cooperation. In: Journal of Business & Industrial Marketing 21 (5) S. 281–290
- Troger, H.** (2018). Die Führungskraft als Personalmanager. Springer S. 119–133
- Ullmann, M./Weber, P.** (2015). Stress lass nach: Vom Umgang mit hoher Arbeitsbelastung und dem Erhalt der optimalen Leistungsfähigkeit bei sich und seinen Mitarbeitern. Trainerverlag
- UNDP Drylands Development Centre** (Hrsg.) (2014). Understanding Community Resilience: Findings from Community-Based Resilience Analysis (CoBRA) Assessments
- UNHCR** (2017). Resilience and self-reliance from a protection and solutions perspective. (EC/68/SC/CRP.4)
- Unkrig, E.** (2015). Unternehmen entwickeln heißt Personal entwickeln. In: Dreyer, A. (2015) (Hrsg.). Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement. Christiani S. 48–57
- Unkrig, E.** (2017). Organisationale Resilienz als unternehmerisches Lern- und Entwicklungsfeld. In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln, 214. Erg.-Lfg., Februar 2017. Wolters-Kluwer
- Urhahne, D.** (2008). Sieben Arten der Lernmotivation. Ein Überblick über zentrale Forschungskonzepte. In: Psychologische Rundschau, 59 (2008) 3 S. 150–166
- Usman, A.** (2017). The Effect of Psychological Wellbeing on Employee Job Performance: Comparison between the Employees of Projectized and Non-Projectized Organizations. In: Journal of Entrepreneurship & Organization Management, Feb. 2017, 6-1

- Valiquette-L'Heureux, A./ Therrien, M.** (2013). Interorganizational Dynamics and Characteristics of Critical Infrastructure Networks: The Study of Three Critical Infrastructures in the Greater Montreal Area. In: Journal of Contingencies and Crisis Management Volume 21, Issue 4, December 2013 S. 211–224
- Van Dick, R.** (2005). Teamwork, Teamdiagnose, Teamentwicklung: Praxis der Personalpsychologie. Hogrefe
- Veraa, M./Rodriguez-Sanchez, A./Salanova, M.** (2017). May the force be with you: Looking for resources that build team resilience. In: Journal of Workplace Behavioral Health, Vol. 32, No. 2 S. 119–138
- Verma, N./Dominic, A.** (2019). Enhancing Creativity and Productivity by Constructivism Approach. In: International Journal of Scientific Research and Review Volume 07, Issue 06, June 2019 S. 251–257
- Walker, G.** (1982). Interorganizational Effectiveness, Efficiency and Network Structure. Working Paper 1394-82 MIT
- Walsh, F.** (2006). Strengthening family resilience. Guilford Press; Walsh, F. (2012). Normal Family Processes. Guilford Press
- Wastag, A.** (2020). Culture at Work: Three Signs of a Resilient Organization. In: GLINT April 28, 2020
- Weick, K.** (1993). The collapse of sensemaking in organizations: the Mann Gulch Disaster. In: Administrative Science Quarterly, vol. 38, 1993 S. 628–652
- Weick, K./Sutcliffe, K.** (2007). Managing the Unexpected: Resilient Performance in an Age of Uncertainty. John Wiley & Sons
- Weick, K./Sutcliffe, K./Obstfeld, D.** (2005). Organizing and the Process of Sensemaking. In: Organization Science Vol. 16, No. 4, July–August 2005 S. 409–421
- Welter-Enderlin, R.** (2010). Einleitung: Resilienz aus Sicht von Beratung und Therapie. In: Welter-Enderlin, R./Hildenbrand, B. (Hrsg.): Resilienz – Gedeihen trotz widriger Umstände. Carl-Auer S. 7–19
- Welter-Enderlin, R./Hildenbrand, B. (2012). Resilienz – Gedeihen trotz widriger Umstände. Carl-Auer
- Werner, E.** (1977). The Children of Kauai. A longitudinal study from the prenatal period to age ten. University of Hawaii Press
- Werner, E.** (2001). Unschuldige Zeugen. Der Zweite Weltkrieg in den Augen von Kindern. Europa Verlag
- Werner, E./Smith, R.** (1992). Overcoming the Odds: High-Risk Children from Birth to Adulthood. Cornell University Press,
- West, B./Patera, J./Carsten, M.** (2009). Team Level Positivity: Investigating Positive Psychological Capacities and Team Level Outcomes. In: Journal of Organizational Behavior 30 (2) S. 249–267
- Wiencke, M.** (2011). Kulturen der Gesundheit. Transcript
- Windirsch, E.** (2014). Resilienz, Selbstwirksamkeit und Kohärenzgefühl als Prädiktoren für das Therapieergebnis nach stationärer Psychotherapie. Dissertation. Medizinische Fakultät der Friedrich-Schiller-Universität Jena
- Wittchen, H./Hoyer, J.** (2011). Klinische Psychologie & Psychotherapie. Springer

World Bank (Hrsg.) (2017). Operational Guidance for Monitoring and Evaluation (M & E) in Climate and Disaster Resilience-Building Operations

WHO World Health Organization (Hrsg.) (2004). Prevention of Mental Disorders. Effective Interventions and Policy Options.

Wustmann, C. (2005). Die Blickrichtung der neueren Resilienzforschung. In: Zeitschrift für Pädagogik – 51. Jahrgang 2005, Heft 2 S. 192–206

Xiao, L./Cao, H. (2017). Organizational Resilience: The Theoretical Model and Research Implication. In: ITM Web of Conferences 12 – 04021 (2017)

Zander, M. (2019). Methoden der Teamdiagnose und ihre Anwendung. Virtuelle Teams. GRIN

Zhang, Y./Zheng, J./Yi, M./Ma, H. (2017). Influencing factors and mechanisms of inter-organization collaboration obstacles in emergency rescue for urban rail transit. In: Advances in Mechanical Engineering 2017, Vol. 9 (4) S. 1–12

ZInFü Zentrum Innere Führung (2020) (Hrsg.). Die Verteidigung unserer Werte.

Zwingmann, C. (2015). Religiosität/Spiritualität und Psychotherapie: Passt das zusammen? In: Büssing, A./Surzykiewicz, J./Zimowski, Z. (Hrsg.), Dem Gutes tun, der leidet. Springer S. 13–26

Kapitel 4 **Resilienzfördernde Führung**

Abicht, L. (2017). Leadership 4.0 – Führung und Kommunikation im digitalen Zeitalter. Handout im Workshop „Digitalisierung der Arbeitswelt“, 31. Mai 2017, Bauhaus Dessau

Adair, J. (2004). The John Adair Handbook of Management and Leadership. Thorogood

Anderson, C./Shirako, A. (2007). The Origins of Reputation: Behavior, Visibility, and Personality. UC Berkeley Working Paper Series. University of California

Arnold, D./ Steffes, S./ Wolter, S. (2015). Forschungsbericht zum Monitor Mobiles und entgrenztes Arbeiten. BMAS Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Ashkenas, R./Manville, R. (2018). The Harvard Business Review Leader’s Handbook: Make an Impact, Inspire Your Organization, and Get to the Next Level. HBR Press

Avolio, B. (2011). The full range of leadership development. 2. Auflage. Sage

Avolio, B./Bass, B. (1991). The full range of leadership development programs: Basic and advanced manuals. Bass, Avolio & Associates (Hrsg.)

Avolio, B./Gardner W. (2005). Authentic leadership development: Getting to the root of positive forms of leadership. In: The Leadership Quarterly 16 (2005) S. 315–338

Bach, N. (2000). Mentale Modelle und Wandlungsverhalten. In: Mentale Modelle als Basis von Implementierungsstrategien. Konzepte für ein erfolgreiches Change Management. Deutscher Universitätsverlag

Bargh, J. (2018). Vor dem Denken: Wie das Unbewusste uns steuert. Droemer

Bass, B. (1998). Transformational leadership: industry, military, and educational impact. Lawrence Erlbaum Associates.

- Bass, B.** (1985). Leadership and performance beyond expectations. Free Press
- Bass, B.** (1999). Two decades of research and development in transformational leadership. In: European Journal of Work and Organizational Psychology, 8 (1) S. 9–32
- Bass, B./Avolio, B.** (1994). Improving organizational effectiveness through transformational leadership. Sage
- Bass, B./Steidlmeier, P.** (1999). Ethics, character, and authentic transformational leadership behavior. In: Leadership Quarterly 10 (2) S. 181–217
- Bass, M./Bass, R.** (2008), The Bass Handbook of Leadership: Theory, Research, and Managerial Applications. 4. Auflage. Free Press
- Bauernhansl, T./Ten Hompel, M./Vogel-Heuser, B.** (Hrsg.) (2014). Industrie 4.0 in Produktion, Automatisierung und Logistik. Springer
- Becker, F.** (2002). Lexikon des Personalmanagements. Über 1000 Begriffe zu Instrumenten, Methoden und rechtlichen Grundlagen betrieblicher Personalarbeit. DTV
- Becker, L.** (2013). Der Ursprung der Führung. In: Harvard Business Manager 18. Oktober 2013
- Bennis, W.** (1989). On Becoming a Leader. Addison-Wesley
- Bennis, W.** (2003). On Becoming a Leader: The Leadership Classic. Revised Edition. Basic Books
- Bertelsmann Stiftung** (2015) (Hrsg.). Bedeutung der Arbeit. Ergebnisse der Befragung. Bertelsmann
- Blanchard, K./Broadwell, R.** (2018) (Hrsg.). Servant Leadership in Action: How You Can Achieve Great Relationships and Results. Berrett-Koehler
- Block, C./Bormann, K./Rowold, J.** (2015). Ethische Führung: Validierung einer deutschen Adaption des Ethical Leadership at Work Questionnaire (ELW-D). In: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 59 (3) S. 130–143
- BMAS Bundesministerium für Arbeit und Soziales** (2016) (Hrsg.). Wertewelten Arbeiten 4.0. nextpractice
- Bruch, H./Färber, J./Block, C.** (2018). TOP JOB Trendstudie 2018: Leadership der Zukunft. Zwischen Inspiration und Empowerment. zeag Zentrum für Arbeitgeberattraktivität
- Bruch, H./Krummaker, S./Vogel, B.** (Hrsg.) (2012). Leadership – Best Practices und Trends. 2. Auflage. Springer
- Burns, J.** (1978). Leadership. Harper & Row
- Carlyle, T. (1888). On Heroes, Hero-Worship and the Heroic in History. Fredrick A. Stokes & Brother
- De Lacerda, T.** (2015). Understanding leadership effectiveness in organizational settings: An integrative approach. (Dissertation) University of Lisbon
- Delius, S./Sutrich, O./Schöpf, H.** (2017). Die Urteilsfähigkeit von Organisationen stärken – Vom Autopiloten ins bewusste Entscheiden führen. In: Von Au, C. (Hrsg.) Struktur und Kultur einer Leadership-Organisation. Holistik, Wertschätzung, Vertrauen, Agilität und Lernen, Springer S. 157–176
- Deloitte** (Hrsg.) (2020). Leadership styles of the future. How COVID-19 is shaping leadership beyond the crisis.

- Diebig, M.** (2016). Leadership and Work Stress: A Three Study Investigation on Stress-Related Antecedents and Consequences of Full-Range Leadership Behaviors. Dissertation. TU Dortmund
- Duchon, D./Plowman, D.** (2005). Nurturing the Spirit at Work: Impact on Work Unit Performance. *Leadership Quarterly*, 16 S. 807–833.
- Frey, D.** (2015). Ethische Grundlagen guter Führung. Roman Herzog Institut
- Fry, L./ Matherly, L.** (2006). Spiritual Leadership and Organizational Performance: An Exploratory Study. Tarleton State University – 2006 Academy of Management Meeting
- Fry, L./Cohen, M.** (2009). Spiritual Leadership as a Paradigm for Organizational Transformation and Recovery from Extended Work Hours Cultures. In: *Journal of Business Ethics* (2009) 84 S. 265–278
- Gebert, D.** (2002). Führung und Innovation. Kohlhammer
- George, B.** (2003). Authentic Leadership: Rediscovering the Secrets to Creating Lasting Value. Jossey-Bass.
- Greenleaf, R.** (1970). The servant as leader. The Robert K. Greenleaf Center
- Haric, P.** (o. J.) <https://wirtschaftslexikon.gabler.de/definition/manager-53892/version-276954>
- HBR** (Hrsg.) (2016). The Harvard Business Review Manager's Handbook: The 17 Skills Leaders Need to Stand Out. HBR Press
- Heifetz, R./Linsky, M./Grashow, A.** (2009). The Practice of Adaptive Leadership: Tools and Tactics for Changing Your Organization and the World. Harvard Business Press
- Hesselbein, F./Goldsmith, M.** (2009). The Leader of the Future. Visions, Strategies, and Practices for the New Era. Leader to Leader Institute
- Hofert, S.** (2018). Agiler führen. 2. Auflage. Springer Gabler
- Horx, M.** (2020). Die Zukunft nach Corona: Wie eine Krise die Gesellschaft, unser Denken und unser Handeln verändert. Zukunftsinstitut
- Howitt, C.** (2009). A comparative study of leadership behaviour styles for stress reduction in contemporary educational leaders: Considerations for succession planning in the 21st century. Dissertation. University of Windsor
- Jackenkroll, B.** (2016). Deckt das Full Range of Leadership-Modell tatsächlich das gesamte Spektrum an Führungsverhalten ab? In: *wissensdialoge.de, wissens-blitz* (168) – Mai 2016
- KOFA Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung** (2017). Thema des Monats: Führung. Februar 2017 <https://www.kofa.de/service/thema-des-monats/2017/februar-2017-fuehrung-40>
- Lau, N./Fridman, L./Borghetti, B./Lee, J.** (2018). Machine Learning and Human Factors: Status, Applications, and Future Directions. In: *Proceedings of the Human Factors and Ergonomics Society Annual Meeting*, Vol. 62 Issue 1 S. 135–138
- Lindbeck, A./Snower, D.** (2000). Multi-Task Learning and the Reorganization of Work: From Tayloristic to Holistic Organization. In: *Journal of Labor Economics*, Vol. 18, No. 3 S. 353–376
- Majkovic, A./Werkmann-Karcher, B./Gundrum, E./Birrer, J./Genner, S./Probst, L./Huber, R./Pfister, A.** (2018). IAP Studie 2017 – Teil 2. Der Mensch in der Arbeitswelt 4.0. Ergebnisse der qualitativen Interviews. IAP Institut für Angewandte Psychologie der ZHAW

- McGregor, D.** (1960). The human side of enterprise. McGraw-Hill
- McKinsey** (2008). Enduring Ideas: The 7-S Framework. McKinsey & Company, March 2008
- Mendl, H.** (2014). Modelle – Vorbilder – Leitfiguren: Lernen an außergewöhnlichen Biografien. Kohlhammer
- Mhatre, K./Riggio, R.** (2014). Charismatic and Transformational Leadership: Past, Present, and Future. In: Oxford Handbooks Online – Oxford University Press – Master Gratis Access
- Mintzberg, H.** (1973). The Nature of Managerial Work. Harper & Row
- Nerdinger, F.** (2015). Führung von Mitarbeitern. In: Nerdinger, F./Blickle, G./Schaper, N. (Hrsg.). Arbeits- und Organisationspsychologie. Springer S. 84–102
- Ng, T./Feldman, D.** (2015). Ethical Leadership: Meta-Analytic Evidence of Criterion-Related and Incremental Validity. Journal of Applied Psychology, 100 (3) S. 948–965
- OECD** (Hrsg.) (2020). Strategic foresight for the COVID-19 crisis and beyond: Using futures thinking to design better public policies. 10. Juni 2020
- Paul, R./Elder, L.** (2003). Kritisches Denken: Begriffe und Instrumente. Ein Leitfaden im Taschenformat. Stiftung für kritisches Denken
- Pelz, W.** (2016). Transformationale Führung – Forschungsstand und Umsetzung in der Praxis. Springer
- Renjen, P.** (2020) The perseverance of resilient leadership. Sustaining impact on the road to Thrive. Deloitte
- Robertson, B.** (2016). Holacracy: Ein revolutionäres Management-System für eine volatile Welt. Vahlen
- Rolfe, M.** (2019). Resilienzfördernde Führung: Orientieren und vertrauen, energetisieren und kommunizieren. In: Positive Psychologie und organisationale Resilienz. Springer S. 159–198
- Rump, J./Zapp, D./Eilers, S.** (2017). Erfolgsformel: Arbeiten 4.0 und Führung 4.0. IBE Institut für Beschäftigung und Employability
- Scheich, G.** (2001). Positives Denken macht krank. Vom Schwindel mit gefährlichen Erfolgsversprechen. Eichborn
- Sjöberg, M.** (2012). Leadership and stress – Indirect military leadership and leadership during complex rescue operations. Örebro University
- Skambraks, J.** (2012). 30 Minuten Elevator Pitch. 5. Auflage. Gabal
- Sobhani, S.** (2008). Unternehmensleitbilder. Ihr Einfluss auf die Unternehmenskulturgestaltung. VDM
- Sohr, T.** (2005). Wenn die Karriereleiter wegbricht: Fairness und der Abbau von Hierarchieebenen. In: ZAF 1/2005 S. 68–86
- Southwick, F./Martini, B./Charney, D./Southwick, S.** (2017). Leadership and Resilience. In: Marques, J./Dhiman, S. (Hrsg.). Leadership Today. Springer S. 315–333
- Southwick, S./Charney, D.** (2012). Resilience: The secret of mastering life's greatest challenges. Cambridge University Press
- Staehele, W.** (1999). Management: Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive. Vahlen

Steimer, S./Eisenbeifl, S. (2004). Kriterien des Führungserfolgs unter besonderer Berücksichtigung der Führungszufriedenheit. In: Mannheimer Beiträge zur Wirtschafts- und Organisationspsychologie, 19 (1) S. 29–34

Stippler, M./Moore, S./Rosenthal, S./Dörffer, T. (2010). Führung – Überblick über Ansätze, Entwicklungen, Trends. Bertelsmann Stiftung

Unkrig, E. (2020). Mandate der Führung 4.0. Agilität – Resilienz – Vitalität. Springer

Wiek, U. (2018). Fairness als Führungskompetenz. Gabler

Yukl, G. (2010). Leadership in Organizations. 7. Auflage. Pearson Education

Zukunftsinstitut (Hrsg.) (2020). Die Welt nach Corona. Business, Märkte, Lebenswelten. Was sich ändern wird. Eigenverlag