

Unkrig, E. (2020)

Mandate der Führung 4.0

Agilität – Resilienz – Vitalität

Springer

<https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-658-28492-3>

Literaturverzeichnis

Kapitel 1 VUKA – Imperativ unserer Welt

Amann, E./Alkenbrecher, F. (2015). Das Sowohl-als-auch-Prinzip: Resilienz: Mit Sicherheit stark durch die Krise. ProBUSINESS

Appelo, J. (2011). Management 3.0: Leading Agile Developers, Developing Agile Leaders. Addison-Wesley

BMU Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und nukleare Sicherheit (Hrsg.) (2018). Naturbewusstsein 2017. Bevölkerungsumfrage zu Natur und biologischer Vielfalt.

Bowen, M./Roth, W. (2002). Why Students May Not Learn to Interpret Scientific Inscriptions. In: Research in Science Education. September 2002, Volume 32, Issue 3, S. 303–327

Bozyazi, E. (2017). Business-Design-Workshops. Inspiration für Innovatoren und Start-ups. Schäffer-Poeschel

Burg, M. (2017): Die Marke VUCABILITY® – was dahinter steckt. Essay 2. in: VUCABLOG [Weblog], 20.11.2017, Online-Publikation

Camerer, C./Weber, M. (1992), Recent Developments in Modeling Preferences: Uncertainty and Ambiguity. In: Journal of Risk and Uncertainty, 5, S. 325–370

Cilliers, P. (2005). Complexity, deconstruction and relativism. In: Theory, Culture & Society 22 (5) (2005) 255–267.

Dehdashta, G./ Zina, R./Keyvanfarb, A. (2015). Risk Classification and Barrier of Implementation in Oil and Gas Construction Companies. In: Jurnal Teknologi (Sciences & Engineering) 77:16 (2015) S. 161–169

Deutschlandfunk (2007). Ausbruch in ungenehmigten Ställen. Schweinepest in Rumänien. 29.08.2007 https://www.deutschlandfunk.de/ausbruch-in-ungenehmigten-staellen.697.de.html?dram:article_id=75031

Drosg, M. (2006). Der Umgang mit Unsicherheiten: Ein Leitfaden zur Fehleranalyse. Facultas

Drucker, P. (1993). Managing for the Future. Routledge

Duwe, D. (2017). Von der Systemabwehr zur Organisationsbewusstheit. Prozessanalyse und Wirkungsforschung zum Erfahrungslernen im Organisationstraining. Springer

EFQM (2013). Das EFQM-Modell für Excellence (Deutsche Fassung). EFQM Brussels Representative Office

- Ellsberg, D.** (1961). Risk, Ambiguity and the Savage Axioms. In: Quarterly Journal of Economics, 75, S. 643–669
- Gebhardt, B./Hofmann, J./Roehl, H.** (2015): Zukunftsfähige Führung. Die Gestaltung von Führungskompetenzen und systemen. Bertelsmann Stiftung
- Gibbs, A./Armstrong, J./Downie, J.** (2009). From where did the 2009 „swine-origin“ influenza A virus (H1N1) emerge? In: Virology Journal 2009-6:207
- Gidado, K.** (1996). Project complexity: The Focal Point of Construction Production Planning. In: Construction Management and Economics.14-2016, S. 213–225
- Graf, N./Gramß, D./Edelkraut, F.** (2017). Agiles Lernen. Neue Rollen, Kompetenzen und Methoden im Unternehmenskontext. Haufe
- Greenberg, M.** (2015). The 3 Most Common Causes of Insecurity and How to Beat Them. In: Psychology Today online, Dec 06 2015
- Greenberg, M.** (2017). The Stress-Proof Brain: Master Your Emotional Response to Stress Using Mindfulness and Neuroplasticity. Raincoast Books
- Gunderson, L./Holling, C.** (2002). Panarchy: Understanding Transformations in Human and Natural Systems. Island Press
- Heath, C./Tversky, A.** (1991). Preference and Belief: Ambiguity and Competence in Choice Under Uncertainty. In: Journal of Risk and Uncertainty, 4, S. 5–28
- Heller, J.** (2018). Resilienz für Unternehmen. Gabal
- Hintergrund** (2009). Granja Carroll – ist ein mexikanischer Schweinezuchtbetrieb der Ground Zero der neuen Influenza? 03.05.2009 <https://www.hintergrund.de/globales/umwelt/mexikanischer-schweinezuchtbetrieb-der-ground-zero-der-neuen-influenza/>
- Hoffmann, J./Piele, A./Piele, C.** (2019). NEW WORK. Best Practice und Zukunftsmodelle. Fraunhofer IAO
- Hsu, P.** (2007). Understanding and theorizing knowing and learning through participants' eyes: Wolff-Michael Roth's contribution to science education. In: Liu, X. (Hrsg.). Great ideas in science education: Case studies of noted living science educators. SensePublishers. S. 75–94
- Kakko, I./Kaivo-oja, J./Kari Mikkilä, K.** (2016). How to Elaborate the Creative Innovation into Postnormal Economy? Conference Paper. Global Innovation Forum September 2016
- Koller, J.** (2012). Postnormale oder Postmoderne Wissenschaft – Eine Betrachtung. In: tabularasa – Jenenser Zeitschrift für kritisches Denken, Ausgabe 25. Nov. 2012
- Lawler, J. /Ackerly, D./Albano, C./Anderson, M./Dobrowski, S./Gill, J./Heller, N./Pressey, R./Sanderson, E./Weiss, S.** (2015). The theory behind, and the challenges of, conserving nature's stage in a time of rapid change. In: Conversation Biology, Volume29, Issue3, June 2015, S. 618–629
- Lenz, U.** (2019). Coaching im Kontext der VUCA-Welt: Der Umbruch steht bevor. In: Heller (Hrsg.) (2019). Resilienz für die VUCA-Welt. Springer
- Luo, L./He, Q./Shu, L.** (2015). Identifying the Project Complexity Factors of Complex Construction Projects. In: International Conference on Management Science & Engineering, Oct. 19–22, 2015, S. 1697–1702

- Malik, F.** (2015). Navigieren in Zeiten des Umbruchs. Die Welt neu denken und gestalten. Campus
- Mićić, P.** (2007). Die fünf Zukunftsbrillen. Gabal
- Moser, K.** (2003). Metaphern des Selbst. Wie Sprache, Umwelt und Selbstkognition zusammenhängen. In: Schriften zur Symbolforschung. Peter Lang, S. 181 - 205
- Nandram, S./Bindlish, P.** (2017) (Hrsg.). Managing VUCA Through Integrative Self-Management. Springer
- Probst, G./Bassi, A.** (2014). Tackling Complexity: A Systemic Approach for Decision Makers. Greenleaf
- Sardar, Z.** (2010) Welcome to postnormal times. In: Futures 42, S. 435–444
- Scheingraber, C.** (2019). Efficient treatment and quantification of uncertainty in probabilistic seismic hazard and risk analysis. Dissertation, LMU München – Fakultät für Geowissenschaften
- Schick, A./Hobson, P./Ibisch, P.** (2017). Ecosystem Health and Conservation and sustainable development in a VUCA world: the need for a systemic and ecosystem-based approach (Research Paper). In: Ecosystem Health and Sustainability, Vol. 3(4) S. 1–12
- Shaffer, L./ Jacqueline M./Zalewski, J.** (2011). Career Advising in a VUCA Environment. NACADA Journal: Spring, Vol. 31, No. 1 S. 64–74.
- Unkrig, E.** (2014). VUCA. Wie Unternehmen damit umgehen können (Whitepaper). Areva Dec 2014
- Unkrig, E.** (2018). Das resiliente Unternehmen. BoD
- Vogel, M.** (2016). Futability. Wie Sie Veränderungen und Transformationen bewältigen und selbstbestimmt gestalten. InnoLead Academy
- Welp, I./Brosi, P./Schwarz Müller, T.** (2018). Digital Work Design. Campus

Kapitel 2 **Vitalität - die organisationale Lebenskraft**

- Antonovsky, A.** (1997). Salutogenese. Zur Entmystifizierung der Gesundheit. dgvt
- Balutis, A./Buss, T./Ink, D.** (2015). Transforming American Governance. Routledge
- Baruch, Y./Grimland, S./Gadot, E.** (2014). Professional vitality and career success: Mediation, age and outcomes. In: European Management Journal 32 (2014) S. 518–527
- Bergmann, G./Pradel, M./Meurer, G.** (1999). Das zukunftsfähige Unternehmen – Regeln vitaler Systeme, Forschungsbericht 1, Universität GH Siegen-Köln
- Bergmann G.** (2001a). Systemisches Innovationsmanagement. In: Bergmann, G. Arbeitspapier Systemisches Marketing-Management. Arbeitspapier 2/2001. Universität Siegen
- Bergmann, G.** (2001). Die Kunst des Gelingens. Wege zum Vitalen Unternehmen – ein Lernbuch. 2. Auflage. Wissenschaft & Praxis
- Bergmann, G./Meurer, G.** (2006). Best Patterns im Management. Erfolgsmuster vitaler Unternehmen. In: Rusch, G. (2006) (Hrsg.). Konstruktivistische Ökonomik. Metropolis
- Bergmann, G.** (2018). Finden, was fehlt. In: Fachsymposium Empowerment (Whitepaper) http://www.fachsymposium-empowerment.de/Verschiedenes/10.finden_was_fehlt.pdf

- Bertrams, A./Dyllick, T./Englert, C.** (2019). German Adaptation of the Subjective Vitality Scales (SVS G). Manuskript. Universität Bern
- Bishwas, S.** (2011). Conceptualization of Organization Vitality based on Strategic Knowledge Management. In: Global Journal of e Business & Knowledge Management 2011, Vol. 7, No 1, S. 45–52
- Bishwas, S.** (2015). Achieving Organization Vitality through Innovation and Flexibility: An Empirical Study. In: Global Journal of Flexible Systems Management, June 2015, Volume 16, Issue 2, S. 145–165
- Bishwas, S.** (2016). LIFE: an integrated view of meta organizational process for vitality. In: Journal of Management Development, Vol. 35 Iss. 6 pp. 747–764
- Borderless** (2017) (Hrsg.). Borderless Benchmark Study on Organizational Vitality
- Bruch, H./Kunz, J.** (2013). Erfolgsfaktor Organisationale Energie. In: Meifert, M. (Hrsg.) (2013). Strategische Personalentwicklung: Ein Programm in acht Etappen. Springer Gabler
- Bundesministerium für Bildung und Forschung** (2016) (Hrsg.). Zukunft der Arbeit. Innovationen für die Arbeit von morgen
- Collins, J./Porras, J.** (1994). Built to Last: Successful Habits of Visionary Companies. HarperBusiness
- Collins, J./Porras, J.** (1996). Building Your Company's Vision. In: HBR September-October 1996
- Cusumano, M.** (2010a). Staying Power: Six Enduring Principles for Managing Strategy and Innovation in an Uncertain World. Oxford University Press
- Cusumano, M.** (2010b). Staying Power: Six Enduring Principles for Managing Strategy & Innovation in an Uncertain World. (Vortrag am 28. September 2010 im Sheikh Zayed Theatre, London School of Economics, London – <https://www.youtube.com/watch?v=kTQf0jprT6I>)
- Danilovic, M./Leisner, P.** (2007). Analysing Core Competence and Core Products for Developing Agile and Adaptable Cooperation. In: 9th International Design Structure Matrix Conference, 18. Oktober 2017, TU München S. 49–59
- Darwin, C.** (2003). On the Origin of Species. Faksimile der Erstausgabe. Harvard University Press
- De Cremer, D.** (2017). Organisational Vitality: The life line of your company. In: The European Business Review November-December 2017, S. 44–50
- De Geus, A.** (1997). The Living Company, Harvard Business School Press
- Ehala, M.** (2015). Ethnolinguistic vitality. In: Tracy, K./Ilie, C./Sandel, T. (Hrsg.). The international encyclopedia of language and social interaction. Wiley S. 1–7
- Faschingbauer, M.** (2010). Effectuation: Wie erfolgreiche Unternehmer denken, entscheiden und handeln. Schäffer-Poeschel
- Fecher, B./Schulz, W./Preiß, K./Schildhauer, T.** (2016). Schlüsselressource Wissen: Lernen in einer digitalisierten Welt. Studie des Alexander-von-Humboldt-Instituts für Internet und Gesellschaft im Auftrag des Bundesverbands der deutschen Industrie und der Internet Economy Foundation
- Fillit, H./Butler, R./O'Connell, A./Albert, M./Birren, J./Cotman, C./Greenough, W./Gold, P./Kramer, A./Kuller, L./Perls, T./Sahagan, B./Tully, T.** (2002) Achieving and maintaining cognitive vitality with aging. In: Mayo Clinic Proceedings. 2002 July, 77(7) S. 681–696

Focus online (2017). Furcht der Deutschen. Was bedeutet der Ausdruck „German Angst“?
https://www.focus.de/politik/praxistipps/german-angst-was-ist-das-eigentlich_id_7705190.html

Fraunhofer-Institut für System- und Innovationsforschung / Institut der deutschen Wirtschaft Köln (Hrsg.) (2013). Flexibilität und Stabilität in Balance – neue Erkenntnisse zu einer vertrauten Verbindung

Georgescu, P. (2005). *The Source of Success: Five Enduring Principles at the Heart of Real Leadership*. Jossey-Bass

Giles, H./Bourhis, R./Taylor, D. (1977). Towards a theory of language in ethnic group relations. In: Giles, H. (Hrsg.). *Language, ethnicity, and intergroup relations*. Academic Press S. 307–348

Giles, H./Rosenthal, D./Young, L. (1985). Perceived ethnolinguistic vitality: The Anglo- and Greek-Australian setting. In: *Journal of Multilingual and Multicultural Development*, 6, S. 253–269

Giles, H./Harwood, J./Bourhis, R. (1994). The genesis of vitality theory: Historical patterns and discursal dimensions. *International Journal of the Sociology of Language*, 108, S. 167–206

Gössler, M./Schweinschwaller, T. (2008). Spezifika von Nonprofit Organisationen [sic!] und deren Beratung. In: *OrganisationsEntwicklung 02-2008*

Gössler, M. (2017). Organisationale Vitalität. In: *ZOE 04-2017*, S. 32–36

Gruber, M. (2000). *Der Wandel von Erfolgsfaktoren mittelständischer Unternehmen*. DUV

Horx, M. (2016) Immerschlimmerismus. In: *FAZ Sonntagszeitung*, 19. Juni 2016, Nr. 25

Houben, A./Frigge, C./Trinczek, R./Pongratz, H. (2007) *Veränderungen erfolgreich gestalten*. Repräsentative Untersuchung über Erfolg und Misserfolg im Veränderungsmanagement. C4Consulting und TU München

Huemer, B./Prießegger, I. (2014). Organisationale Resilienz – Der Weg zu mehr Vitalität und Belastbarkeit. In: *TrigonThemen 01-2014* S. 3–4

Kawabata, M./Yamazaki, F./Guo, D./Chatzisarantis, N. (2017). Advancement of the Subjective Vitality Scale: Examining alternative measurement models for Japanese and Singaporeans. In: *Scandinavian Journal of Medicine and Science in Sports*, November 2017

Kiehling, H. (2012). Stehvermögen im Konkurrenzkampf. Long Living Companies. In: *Die Bank – Zeitschrift für Bankpolitik und Praxis 01/2012*

Klaiber, S. (2018). *Organisationales Commitment*. Springer

Kotter, J./Heskett, J. (1993). *Die ungeschriebenen Gesetze der Sieger*. Erfolgsfaktor Firmenkultur. Econ

Kowalewski, D. (2010). *Das vitale Unternehmen*. Wege zur wirksamen und nachhaltigen Zusammenarbeit. In: Neumann, K./von Schubert, A./Wilke, T./Zeis, J. *Weimarer Beiträge zum Consulting*. Verlag wissenschaftlicher Publikationen

Layard, R. (2005). *Happiness. Lessons from a New Science*. Penguin

Lexikon der Biologie (1999). Spektrum Akademischer Verlag

Liebeherr, J. (2009). *Innovationsförderliche Organisationskultur*. Eine konzeptionelle und empirische Untersuchung radikaler Innovationsprojekte. Dissertation an der Fakultät VII – Wirtschaft und Management der Technischen Universität Berlin

- Mälkönen, E.** (2000) (Hrsg.). *Forest Condition in a Changing Environment. The Finnish Case.* Springer
- Malik, S./MacIntosh, R./McMaster, R.** (2015). Conceptualizing Vitality at Work: Bridging the Gap between Individual and Organizational Health. In: *Pakistan Journal of Commerce and Social Sciences* 2015, Vol. 9 (3), S. 700–718
- Malone, T./Bernstein, M.** (Hrsg.), *The handbook of collective intelligence.* MIT Press
- McGregor, D.** (1960). *The human side of enterprise.* McGraw-Hill
- Mistele, P./Kirpal, S.** (2006). Mitarbeiterengagement und Zielorientierung als Erfolgsfaktoren. Ergebnisse einer empirischen Studie in Hochleistungssystemen. *Arbeitspapier Fokus Prints 1/2006.* Forschungsstelle Organisationale Kompetenz und Strategie (FOKUS) der TU Chemnitz
- Niermann, F.** (2014). Was ist Management? In: Niermann, F./Schmutte, S. (2014) (Hrsg.). *Exzellente Managemententscheidungen: Methoden, Handlungsempfehlungen, Best Practice.* Springer
- Niermann, F./Schmutte, S.** (2014) (Hrsg.). *Exzellente Managemententscheidungen: Methoden, Handlungsempfehlungen, Best Practice.* Springer
- Opdenkamp, E./Bakker, A./Tims, M./Demerouti, E.** (2018). Proactive Vitality Management and Creative Work Performance: The Role of Self-Insight and Social Support. In: *The Journal of Creative Behavior*, Vol. 0, Iss. 0, S. 1–14
- Peters, T./Waterman, R.** (1982). *In Search of Excellence. Lessons from America's Best-Run Companies.* HarperCollins Publishers
- Rezaiean, A./Givi, M./Nasrabadi, M.** (2010) The Relationship between Organizational Justice and Organizational Citizenship Behaviors: The Mediating Role of Organizational Commitment, Satisfaction and Trust. In: *Research Journal of Business Management* 4 (2) 2010, S. 112–120
- Rozanski, A.** (2014). Optimism and Other Sources of Psychological Well-Being. In: *Circulation: Heart Failure*. 2014-7 S. 385–387
- Rüesch, P./Neuenschwander, M.** (2004). Soziale Netzwerke und soziale Unterstützung. In: Rössler, W. (Hrsg.) *Psychiatrische Rehabilitation.* Springer S. 7–20
- Ryan, R./Frederick, C.** (1997). On energy, personality and health: Subjective vitality as a dynamic reflection of well-being. In: *Journal of Personality*, 2008-65, S. 529–565
- Ryan, M./Deci, E.** (2008). From Ego Depletion to Vitality: Theory and Findings Concerning the Facilitation of Energy Available to the Self. In: *Social and Personality Psychology Compass* 2/2 (2008). S. 702–717
- Salampasis, D./Mention, A.-L.** (2014). Open innovation and collaboration in the financial services sector: exploring the role of trust. In: *International Journal of Business Innovation and Research*, Vol. 8, No. 5, 2014, S. 466–484
- Sarasvathy, S.** (2001). Causation an effectuation: Towards theoretical shift from economic inevitability to entrepreneurial contingency. In: *Academy of Management Review* 2001, Vol. 26, No. 2, S. 243–263
- Scheuss, R.** (2016). *Handbuch der Strategien.* 3. Auflage. Campus
- Schumpeter, J.** (2005). *Kapitalismus, Sozialismus und Demokratie.* 8. Auflage. UTB
- Senge, P.** (1990). *The Fifth Discipline – The Art & Practice of a Learning Organization,* Doubleday

- Shirom, A.** (2011). Vigor as a positive affect at work: Conceptualizing vigor, its relations with related constructs, and its antecedents and consequences. In: *Review of General Psychology*, 15, S. 50–64
- Stadler, C.** (2007). The Principles of Enduring Success. In: *Harvard Business Review*, July-August 2007, S. 62–72;
- Stadler, C.** (2011). *Enduring Success*. Stanford University Press
- Sushil, M.** (2007). From Learning Organization to Enlightened Organization. In: *Global Journal of Flexible Systems Management* 2007, Vol. 8, No. 4
- Taneja, H.** (2013). Economies of Unscale: Why Business Has Never Been Easier for the Little Guy. In: HBR October 2013 – <https://hbr.org/2013/10/economies-of-unscale-why-business-has-never-been-easier-for-the-little-guy>
- Van Dick, R.** (2004). Commitment und Identifikation mit Organisationen. Hogrefe
- Vicenzi R./Adkins G.** (2000) A Tool for Assessing Organizational Vitality in an Era of Complexity. In: *Technological Forecasting and Social Change*, Volume 64, Issue 1, May 2000, S. 101–113
- Vogel, R./Schlossberger, E.** (2018). *Welle der Wirksamkeit. Das Modell für nachhaltig erfolgreiche Organisationen im digitalen Zeitalter*. Springer
- Wendel, S.** (2016). Unternehmensvisionen. Überblick zum aktuellen Forschungsstand. In: Völker, R. (Hrsg.). *Arbeitsbereich 42/2016*. Hochschule Ludwigshafen am Rhein, Kompetenzzentrum für Innovation und nachhaltiges Management
- Westphal, A./Gmür, M.** (2009). Organisationales Commitment und seine Einflussfaktoren: Eine qualitative Metaanalyse. In: *Journal für Betriebswirtschaft*, Dezember 2009, Vol. 59, Issue 4, S. 201–229
- Wimmer, R./Kolbeck, C./Rüsen, T./Bauer, T.** (2009). Familienunternehmen und die aktuelle Weltwirtschaftskrise. Eine empirische Bestandsaufnahme. Stiftung Familienunternehmen
- Wimmer, R.** (2011). Die besondere Vitalität von Familienunternehmen: Die aktuelle Weltwirtschaftskrise und wie Familienunternehmen sie bewältigen. In: Schindler, H./Loth, W./von Schlippe, J. (2011) (Hrsg.). *Systemische Horizonte*. Vandenhoeck & Ruprecht, S. 221–233
- Woolley, A./Aggarwal, I./Malone, T.** (2015). Collective intelligence in teams and organizations. In: Malone, T./Bernstein, M. (Hrsg.). *The handbook of collective intelligence*. MIT Press
- Yuill, H./Dale, A.** (2002). Community vitality: The concept. https://www.crcresearch.org/sites/default/files/html_files/discussion-papers/vitality_-_the_concept.pdf

Kapitel 3 **Agilität durch gelebte Prinzipien und Werte**

Agile Business Consortium (o. J.) www.agilebusiness.org/business-agility

Agiles Manifest (2001) www.agilemanifesto.org

Ahlbäck, K./Fahrbach, C./Murarka, M./Salo, O. (2017). McKinsey Global Survey Results: How to create an agile organization. McKinsey October 2017

- Alami, A.** (2017). Defining Enterprise Agility. In: Modern Analyst
www.modernanalyst.com/Resources/Articles/tabid/115/ID/3864/Defining-Enterprise-Agility.aspx
- Althof, W.** (Hrsg.) (1999). Fehlerwelten. Vom Fehlermachen und Lernen aus Fehlern. Leske+Budrich
- Arnold, H.** (2016). Wir sind Chef – Wie eine unsichtbare Revolution Unternehmen verändert. Haufe
- Bailey, S.** (o. J.) <https://www.aoe.com/en/blog/the-key-to-business-agility-is-the-right-attitude.html>
- Baltes, G./Freyth, A.** (2017) (Hrsg.), Veränderungsintelligenz. Agiler, innovativer, unternehmerischer den Wandel unserer Zeit meistern. Springer Gabler
- Bendler, O.** (o. J.) <https://wirtschaftslexikon.gabler.de/definition/agilitaet-99882>
- Bosbach, G.** (2018). Macht.Agilität.Erfolg? – Warum organisationale Agilität ganz oben beginnen muss. <https://www.xing.com/news/insiders/articles/macht-agilitat-erfolg-warum-organisationale-agilitat-ganz-oben-beginnen-muss-1489097>
- Brenner, M./Schmitt, Th.** (2019). Die Digitale Transformation von A bis Z: Marketing Essentials. BookRix
- Brughelli, M./Cronin, J./Levin, G./Chaouachi, A.** (2008). Understanding Change of Direction Ability in Sport: A Review of Resistance Training Studies. In: Sports Medicine. February 2008 - 38(12), S. 1045–1063
- Burke, W./Roloff, K./Mitchinson, A.** (2016). Learning agility: A new model and measure (Working Paper). Teachers College, Columbia University
- Business Agility Institute** (2018). The Business Agility report. Raising the B. A. R.
<https://businessagility.institute/wp-content/uploads/2018/08/BAI-Business-Agility-Report-2018.pdf>
- Camarinha-Matos, L.** (2014). Collaborative networks: A mechanism for enterprise agility and resilience. In: Mertins, K./Bénaben, F./Poler, R./Bourrières, J.-P. (2014) (Hrsg.). Enterprise Interoperability VI – Interoperability for Agility, Resilience, and Plasticity of Collaborations. Springer S. 3–11
- Charbonnier-Voirin, A.** (2011). Développement et test partiel des propriétés psychométriques d'une échelle de mesure de l'agilité organisationnelle. In: M@n@gement 14 - 2, 2011, S. 118–154
- Christopher, M.** (2000). The Agile Supply Chain: Competing in Volatile Markets. In: Industrial Marketing Management Volume 29, Issue 1, January 2000, S. 37–44
- David S./Congleton, Ch.** (2013). Emotional Agility. In: HBR November 2013
<https://hbr.org/2013/11/emotional-agility>
- David, S.** (2016). Emotional Agility: Get Unstuck, Embrace Change, and Thrive in Work and Life. Avery
- DeRue, S./Ashford, S./Myers, Ch.** (2012). Learning Agility: In Search of Conceptual Clarity and Theoretical. In: Industrial and Organizational Psychology, 5 (2012), S. 258–279
- De Smet, A.** (2015). The keys to organizational agility. McKinsey, Dec. 2015
- Dove, R.** (2001). Response Ability: The Language, Structure, and Culture of the Agile Enterprise. Wiley
- Dweck, C.** (2007). Mindset: The New Psychology of Success. Ballantine Books
- Dweck, C.** (2015). The Growth Mindset | Talks at Google. <https://www.youtube.com/watch?v=-71zdXCMU6A>

Evans, S. (1991). Strategic flexibility for high technology manoeuvres. A conceptual framework. In: Journal of Management Studies, Vol. 28, 1, January 1991, S. 69–89

Fischer, S. (2016). Definition: Agilität als höchste Form der Anpassungsfähigkeit.

https://www.haufe.de/personal/hr-management/agilitaet/definition-agilitaet-als-hoechste-form-der-anpassungsfahigkeit_80_378520.html

Fleig, J. (2018). Was Vision und Mission im Unternehmen bewirken. In: www.business-wissen.de/hb/was-vision-und-mission-im-unternehmen-bewirken

Foegen, M. (2014) <https://www.wibas.com/blog/definition-von-agile-schnelle-reaktionsfaehigkeit-in-einer-komplexen-welt/>

Förster, K./Wendler, R. (2012). Theorien und Konzepte zur Agilität im Unternehmen. In: Dresdener Beiträge zur Wirtschaftsinformatik 63/12

Freyth, A. (2019). Persönliche Veränderungskompetenz und Agilität steigern. Springer Gabler

Gabbett, T./Abernethy, B. (2013). Expert–novice differences in the anticipatory skill of rugby league players. In: Sport, Exercise, and Performance Psychology, 2(2), 138–155

Globocnik, D. (2011). Front End Decision making. Das Entstehen hochgradig neuer Innovationsvorhaben. Gabler

Grabmeier, S. (2015). Unternehmenswerte leben und umsetzen. In: Kienbaum (Hrsg.).

<https://grabmeier.kienbaum.com/2015/05/27/unternehmenswerte-leben-und-umsetzen>

Grässler, R. (2018). New Work – denn es geht ums Geschäft! Wenn sich New Business und New People treffen. In: HR Performance 2/2018. S. 44–45

Gunasekaran, A. (1998). Agile manufacturing: enablers and an implementation framework. In: International Journal of Production Research, Vol. 36, 1998-5, 1223–1247

Hamad, Z./Yozgat, M. (2017). Management Science Letters, 7-2017. S. 407–422

Haufe (o. J.) https://www.haufe.de/personal/hr-management/agilitaet/definition-agilitaet-als-hoechste-form-der-anpassungsfahigkeit_80_378520.html

Herrmann, T./Grabowski, J./Schweizer, K./Graf, R. (1996). Die mentale Repräsentation von Konzepten, Wörtern und Figuren. In: Grabowski, J./Harras, G./Herrmann, T. (Hrsg.). Bedeutung – Konzepte – Bedeutungskonzepte. Westdeutscher Verlag S. 120–152

Hofert, S. (2018) <https://www.timetac.com/de/blog/agiles-mindset-svenja-hofert/>

IW Institut der Deutschen Wirtschaft (2016) (Hrsg.). Unternehmen im Spannungsfeld der Stakeholderansprüche: Möglichkeiten und Rahmenbedingungen für unternehmerische Mitverantwortung. IW policy paper 13/2016

Jäncke, L. (2017). Einführung in die kognitiven Neurowissenschaften. 3. Auflage. Hogrefe

Karpie, A. (2018). Beyond Contingent Workforce Management: Embracing an Agile Workforce. In: <http://spendmatters.com/2018/06/14/beyond-contingent-workforce-management-embracing-an-agile-workforce/>

Kassim, N./Zain, M. (2004). Assessing the measurement of organizational agility. In: Journal of American Academy of Business. 2004-1/2, 174–177

- Kaufmann, T.** (2015). Geschäftsmodelle in Industrie 4.0 und dem Internet der Dinge: Der Weg vom Anspruch in die Wirklichkeit. Springer Vieweg
- Kettunen, P.** (2009). Adopting key lessons from agile manufacturing to agile softwareproduct development—A comparative study. In: Technovation, Vol. 29, No. 6–7, 408–422
- Koutstaal, W.** (2011). The Agile Mind. Oxford University Press
- LeanPublishing** (2015) (Hrsg.). Studie Quo Vadis Lean Management.
www.leanbase.de/publishing/leanmagazin/quo-vadis-lean-management
- Lee, H.** (2004). The Triple-A Supply Chain. In: HBR October 2004; Hendricks, B. (o. J.). What is an Agile Supply Chain? - Definition & Example. Agile & Scrum Training / Business Courses – Chapter 3 / Lesson 9 study.com <https://study.com/academy/lesson/what-is-an-agile-supply-chain-definition-example.html>
- Lenz, A.** (Hrsg.) (2011): Empowerment. Handbuch für die ressourcenorientierte Praxis. dgvt
- Lyons, M./Biltz, M./Whittall, N.** (2017). Shaping the Agile Workforce. In: Accenture (Hrsg.). Agile Technology Vision
- Lytras, M./ De Pablos, P.** (2009) (Hrsg.). Emerging Topics and Technologies in Information Systems. Information Science Reference
- McKinsey** (o. J.) www.mckinsey.com/business-functions/organization/our-insights/the-five-trademarks-of-agile-organizations
- McIntosh, S.** (2016) <https://www.infoq.com/articles/what-agile-mindset>
- Mundra, S.** (2018). Brief Summary of “Enterprise Agility – Being Agile in a Changing world”
<https://srinathramakrishnan.wordpress.com/2018/08/22/brief-summary-of-enterprise-agility-being-agile-in-a-changing-world/>
- Nafei, W.** (2016). Organizational Agility: The Key to Improve Organizational Performance. In: International Business Research; Vol. 9-3 2016
- NEOMA Business School/goetzpartners** (2017) (Hrsg.). Agilität als Wettbewerbsvorteil.
www.goetzpartners.com/uploads/tx_gp/2017_goetzpartners_Agile_Performer_Index.pdf
- Olesen, A.** (2016). Buurtzorg: Humanity Above Bureaucracy. Beyond Budgeting Institute
- Onpulson** (o. J.) <https://www.onpulson.de/lexikon/agile-manufacturing/>
- Parsons, E./Bales, T./Shils, R.** (1953). Working Papers in the Theory of Action. Free Press
- Perry, S.** (2013). Creativity and the agile mind. In: REACH. Summer 2013. University of Minnesota. S. 6–11
- Personalwirtschaft** (o.J.) www.personalwirtschaft.de/produkte/hr-lexikon/detail/mindset.html
- Poppendieck, M./Poppendieck, T.** (2003). Lean Software Development: An Agile Toolkit. Addison-Wesley
- Rahn, M.** (2018). Agiles Personalmanagement. Springer
- Redmann, B.** (2017). Agiles Arbeiten im Unternehmen: Rechtliche Rahmenbedingungen und gesetzliche Anforderungen. Haufe

- Reichel, I./Becker, L.** (2015). The Agile Mindset and Motivation: An Exploratory Work about the Connection of the Two Constructs. In: Wald, A./Wagner, R./Schneider, Ch./Gschwendtner, M. (2015) (Hrsg.). Advanced Project Management (Vol. 4) – Flexibility and Innovative Capacity, GPM
- Renner, B./Weber, H.** (2005). Optimismus. In: Weber, H./Rammsayer, Th. (Hrsg.) Handbuch der Persönlichkeitspsychologie und Differentiellen Psychologie. Hogrefe S. 446–453
- Schmidt-Tanger, M.** (2012). Change – Raum für Veränderung. Sich und andere verändern. Psychologische Veränderungsintelligenz im Business. Junfermann
- Sengupta, K./Masini, A.** (2008). IT agility: striking the right balance. In: Business Strategy Review Summer 2008, London Business School S. 42–47
- Seligman, M.** (1991). Learned optimism. Knopf
- Seligman, M.** (2001). Pessimisten küsst man nicht: Optimismus kann man lernen. Droemer Knaur
- Sheppard, J./Young, W.** (2006). Agility Literature Review: Classifications, Training and Testing. In: Journal of Sports Sciences 24(9), S. 919–932
- Sipgate** (2016) (Hrsg.). 24 Work Hacks ... auf die wir gerne früher gekommen wären. Eigenverlag
- Sipgate** (2018) (Hrsg.). 18 Work Hacks ... für leane und agile Personalarbeit. Eigenverlag
- Sivaraman, R./Raczka, M.** (2017). A Project Manager`s Personal Agility Sightings. In: PM World Journal, Vol. VI, Issue VI – June 2017 <https://pmworldjournal.net/wp-content/uploads/2017/06/pmwi59-Jun2017-Sivaraman-Raczka-personal-agility-sightings-second-edition.pdf>
- Smith, P.** (2007). Flexible Product Development: Building Agility for Changing Markets. Jossey-Bass
- Sobel, D.** (2014). The Perpetually Valuable MSP (Whitepaper). www.maxfocus.com/downloads/WP0043-v1.0-EN-Perpetually_Valuable_MSP_v3.pdf
- Surowiecki, J.** (2007). Die Weisheit der Vielen: Warum Gruppen klüger sind als Einzelne. Goldmann
- Steven, K.** (2016). Customer-Experience-Management. Wann Kunden loyal sind und bleiben. In: KMU-Magazin Nr. 6 – Juni 2016 S. 35–37
- Toth, S.** (2013). Vorgehensmuster für Softwarearchitektur: Kombinierbare Praktiken in Zeiten von Agile und Lean. Hanser
- Tseng, Y./Lin, Ch.** (2011). Enhancing Enterprise Agility by Deploying Agile Drivers, Capabilities and Providers. In: Information Sciences 181(17) September 2011 S. 3693–3708
- Unkrig, E.** (2019). Agilität. Wie HR den Erfolg unterstützen kann. In: Orthey, A./Laske, S./Schmid, M. (Hrsg.). Personal Entwickeln, 247. Erg.-Lfg., Dezember 2019. Wolters-Kluwer
- von Steht, P.** (2018) <https://blog.codecentric.de/2018/05/agilitaet-kein-prozess-sondern-ein-mindset/>
- Wagner, A./Koutstaal, W./Schacter, D.** (1999). When encoding yields remembering: insights from event-related neuroimaging. In: Philosophical Transactions of the Royal Society B: Biological Sciences, July 1999 29 – 354(1387), S. 1307–1324
- Waitzkin, J.** (2008). The Art of Learning: An Inner Journey to Optimal Performance. Free Press

Wieland, A./Wallenburg, C. (2013). Dealing with supply chain risks: Linking risk management practices and strategies to performance. In: International Journal of Physical Distribution & Logistics Management, 42-10, S. 887–905

Wolf, H./Bleek, W.-G. (2010). Agile Softwareentwicklung. Werte, Konzepte und Methoden. 3. Auflage. dpunkt

Wolf, H./Roock, S. (2015). Agile Softwareentwicklung. Ein Überblick. 4. Auflage. dpunkt

Young, W./Miller, I./Talpey, S. (2015). Physical qualities predict change-of-direction speed but not defensive agility in Australian rules football. In: The Journal of Strength and Conditioning Research, January 2015 – 29(1), S. 206–212

Yusuf, Y./Sarhadi, M./Gunasekaran, A. (1999). Agile manufacturing: The drivers, concepts and attributes. In: International Journal of Production Economics, Elsevier, vol. 62(1-2), S. 33–43

Yusuf, Y./Gunasekaran, A. (2002). Agile manufacturing: a taxonomy of strategic and technological imperatives. In: International Journal of Production Research 2002, Vol. 40, No. 6, S. 1357–1385

Zhu, P. (2013). An Agile IT: How to Define IT Agility? In:
<http://futureofcio.blogspot.com/2013/10/how-to-define-it-agility.html>

Kapitel 4 **Resilienz als organisationaler Mehrwert**

Bandura, A. (1997). Self-efficacy. The exercise of control. W. H. Freeman and Company

Bengel, J./Lyssenko, L. (2012). Resilienz und psychologische Schutzfaktoren im Erwachsenenalter. Stand der Forschung zu psychologischen Schutzfaktoren von Gesundheit im Erwachsenenalter. Schriftenreihe zu Forschung und Praxis der Gesundheitsförderung, Band 44. BZgA
https://www.bzga.de/botmed_60643000.html

Bennett, J./Aden, C./Broome, K./Mitchell, K./Rigdon, W. (2010). Team resilience for young restaurant workers: research-to-practice adaptation and assessment. In: Journal of Occupational Health, 15-2010

Berney, C. (2014). The Enlightened Organization: Executive Tools and Techniques from the World of Organizational Psychology. KoganPage

Biddle, C. (2002). Loving Life: The Morality of Self-Interest and the Facts that Support It. Glen Allen Press

Biddle, C. (2010). Objective Moral Virtues: Principled Actions. In: The Objective Standard, 5-2 Summer 2010

Birgisdottir, B./ Sigurdardottir, A. (2013). WP2 Framework Analysis Iceland Country Report.
http://www.resilience-project.eu/uploads/media/Resilience_Country_Report_IS_02.pdf

Boin, A./Schulman, P. (2008). Assessing NASA's Safety Culture: The Limits and Possibilities of High-Reliability Theory. In: Public Administration Review Volume 68, S. 1050–1062
https://www.academia.edu/24569668/Assessing_NASA_s_Safety_Culture_The_Limits_and_Possibilities_of_High-Reliability_Theory

Boin, A./van Eeten, M. (2013). The resilient Organization. A critical appraisal. In: Public Management Review, 2013 Vol. 15, No. 3, S. 429–445

Bonney, S./Stickley, T. (2008). Recovery and mental health: A review of the British literature. *Journal of psychiatric and mental health nursing* 2008/15, S. 140–53

Bourrier, M. (2011). The Legacy of the High Reliability. *Sociograph – Working Paper 6/2011*, Université de Genève http://unige.ch/sciences-societe/socio/files/4814/0533/5881/sociograph_working_paper_6.pdf

Bourrier, M. (2011a). The Legacy of the High Reliability Organization Project. In: *Journal of Contingencies and Crisis Management*, 19:1 S. 9–13 <https://archive-ouverte.unige.ch/unige:47602/ATTACHMENT01>

Bowers C./Kreutzer, C./Cannon-Bowers, J./Lamb, J. (2017). Team Resilience as a Second-Order Emergent State: A Theoretical Model and Research Directions. In: *Frontiers of Psychology*. 17.08.2017 <https://de.scribd.com/document/366754344/Team-Resilience>

Brickson, S. (2005). Organizational identity orientation: Forging a link between organizational identity and organizations' relations with stakeholders. In: *Administrative Science Quarterly*, 50, S. 576–609.

Brickson, S. (2007). Organizational identity orientation: The genesis of the role of the firm and distinct forms of social value. In: *Academy of Management Review*, 32-3, S. 864–888

Brodsky, A./Welsh, E./Carrillo, A./Talwar, G./Scheibler, J./Butler, T. (2011). Between synergy and conflict: balancing the processes of organizational and individual resilience in an Afghan women's community. In: *American Journal of Community Psychology* 47-2011, S. 217–235

Brooks, R./Goldstein, S. (2017). *Das Resilienzbuch*. Klett-Cotta

BSI British Standards Institution (2014). <https://www.bsigroup.com/en-GB/about-bsi/media-centre/press-releases/2014/November/Organizational-resilience-standard-published>

CAIB Columbia Accident Investigation Board (2003). Report of Columbia Accident Investigation Board http://anon.nasa-global.speedera.net/anon.nasa-global/CAIB/CAIB_lowres_chapter7.pdf

Cohon, R. (1997). Hume's Difficulty with the Virtue of Honesty. In: *Hume Studies* Volume XXIII, Number 1-1997. S. 91–112

Cosco, T./Kaushal, A./Richards, M./Kuh, D./Stafford, M. (2016). Resilience measurement in later life: a systematic review and psychometric analysis. In: *Health Quality Life Outcomes*. 2016-28

Cranfield University (2003). *Creating Resilient Supply Chains: A Practical Guide*. DFT Publications

Cranfield University (2013). *Roads to Resilience: Building Dynamic Approaches to Risk*. [http://www.som.cranfield.ac.uk/som/dinamic-content/media/Sherry%20Davison/Executive%20Briefing%20\(final\).pdf](http://www.som.cranfield.ac.uk/som/dinamic-content/media/Sherry%20Davison/Executive%20Briefing%20(final).pdf)

Degenkolb-Weyers, S. (2016). Resilienz in gesundheitstherapeutischen Fachberufen. Entwicklung eines Konzepts zur Resilienzförderung. Springer

Dorst, B. (2015). *Resilienz: Seelische Widerstandskräfte stärken*. Patmos

Dunbar, R./Garud, R. (2009). Distributed Knowledge and Indeterminate Meaning: The Case of the Columbia Shuttle Flight. *Organization Studies – SAGE Journals*

Flüter-Hoffmann, C./Hammermann, A./Stettes, O. (2018). Individuelle und organisationale Resilienz. Theoretische Konzeption und empirische Analyse auf Basis eines kombinierten Beschäftigten-Betriebsdatensatzes. *IW-Analysen* 127. Institut der deutschen Wirtschaft

- Foster, H.** (1993). Resilience Theory and System Evaluation. In: Wise, J./Hopkin, V./Stager, P. (Hrsg.) (1993). Verification and Validation of Complex Systems: Human Factor Issues 35-60, NATO Advanced Science Institutes, Series F: Computer and Systems Sciences, Vol. 110, Springer
- Fredrickson, B.** (2004). The broaden-and-build theory of positive emotions. In: The Royal Society, Published online, 17. August 2004
- Friedrich, H./Mandl, H.** (1995). Analyse und Förderung selbstgesteuerten Lernens. In: Weinert, F./Mandl, H. (Hrsg.). Psychologie der Erwachsenenbildung. Enzyklopädie der Psychologie, D, Serie 1, Pädagogische Psychologie, Bd. 4, S. 238–293
- Fröhlich-Gildhoff, K./Rönnau-Böse, M.** (2009). Resilienz. utb
- Fyhn, T./Fjell, K./Johnsen, B.** (2015). Resilience Factors Among Police Investigators: Hardiness-commitment – a unique contributor. Springerlink
- Gabriel, T.** (2005). Resilienz – Kritik und Perspektiven. In: Z. f. Päd – 51. Jahrgang 2005 – Heft 2
- Garmezy, N./Masten, A./Tellegen, A.** (1984). The study of stress and competence in children: A building block for developmental psychopathology. In: Child Development 55, S. 97–111
- Grom, B.** (2009). Spiritualität – die Karriere eines Begriffs: Eine religionspsychologische Perspektive. In: Frick, E./Roser T. (Hrsg.): Spiritualität und Medizin. Gemeinsame Sorge für den kranken Menschen, S. 12–17. Kohlhammer
- Gruhl, M./Hörbacher, H.** (2012). Mit Resilienz leichter durch den Alltag. Herder
- Hamel, G./Välíkangas, L.** (2003). The Quest for Resilience. Harvard Business Review. 81:9, S. 52–63
<https://hbr.org/2003/09/the-quest-for-resilience>
- Heller, J./Gallenmüller, N.** (2017). Resilienzberatung in der VUKA-Welt. In: SEM Radar, 16, Jahrgang, 1-2017
- Heller, J./Huemer, B./Preissegger, I./Draht, K./Zehetner, F./Amann, E.** (2018). Messung Organisationaler Resilienz: Zentrale Elemente, Schutz- und Risikofaktoren. In: Heller, J. (Hrsg.). Resilienz für die VUCA-Welt. Springer S. 133–139
- Hoffmann, P.** (2016). Organisationale Resilienz. Grundlagen und Handlungsempfehlungen für Entscheidungsträger und Führungskräfte. Springer
- Horne, J.** (1997). The coming age of organizational resilience. In: Business Forum, 22(2/3/4). S. 24–28
- House, R.** (1996). Path-Goal Theory of Leadership: Lessons, Legacy and a reformulated theory. In: Leadership quarterly, 7-3, S. 323–352
- ILOS Institut für lernfähige Organisationen und Systeme** (o. J.). Wissensarchiv > Vucability.
<http://www.ilos-institut.de/wissensarchiv.html>
- Institute of Medicine** (2012). 4 Factors Influencing Workforce Effectiveness and Resilience. Building a Resilient Workforce: Opportunities for the Department of Homeland Security. The National Academies Press
- ISO International Organization for Standardization** (2017). ISO 22316:2017. Beuth
- Jecker, C.** (2017). Entmans Framing-Ansatz. Theoretische Grundlagen und empirische Umsetzung. Hallem

- Johann, T./Möller-Hahlbrock, T.** (Hrsg.) (2013). Positive Psychologie im Beruf. Freude an Leistung entwickeln, fördern und umsetzen. Springer
- Kegan, R./Lahey, L.** (2009). Immunity to Change: How to Overcome It and Unlock the Potential in Yourself and Your Organization. Harvard Business Press
- Kendra, J./Wachtendorf, T.** (2003). Elements of Resilience After the World Trade Center Disaster: Reconstituting New York City's Emergency Operations Centre. In: Disaster, Volume 27, Issue 1, March 2003, S. 37–53
- Kobasa, S./Maddi, S./Kahn, S.** (1982). Hardiness and health: A prospective study. In: Journal of Personality and Social Psychology, Vol 42(1), Jan 1982, 168–177
- Korn, L.** (2012). Resilienz – Eine interdisziplinäre Annäherung an Konzept und Forschung. In: Praxis der Kinderpsychologie und Kinderpsychiatrie 61/2012 Vandenhoeck & Ruprecht S. 305–321
- Kuhl, J.** (2010). Lehrbuch der Persönlichkeitspsychologie: Motivation, Emotion und Selbststeuerung. Hogrefe
- Maehrlein, K.** (2012). Die Bambusstrategie: Den täglichen Druck mit Resilienz meistern. Gabal
- Mallak, L.** (1998). Putting Organizational Resilience to Work. In: Industrial Management 40 (6)
- Masten, A./Best, K./Garmezy, N.** (1990). Resilience and development: Contributions from the children who overcame adversity. In: Development and Psychopathology 2
- McCann, J./Selsky, J.** (2012). Mastering Turbulence. The Essential Capabilities of Agile and Resilient Individuals, Teams and Organizations. John Wiley & Sons
- Military Health System** (2016). HRO Corner: Delving into the „Commitment to Resilience“ High Reliability Guiding Principle. <https://health.mil/News/Articles/2016/01/05/HRO-Corner-Delving-into-the-Commitment-to-Resilience-High-Reliability-Guiding-Principle>
- Mistele, P.** (2005). Die Relevanz der High Reliability Theory für Hochleistungssysteme. TU Chemnitz Forschungsstelle Sozialökonomik der Arbeit. FSA prints
- Moßgraber, J.** (2017). Ein Rahmenwerk für die Architektur von Frühwarnsystemen. KIT Scientific Publishing
- Mourlane, D.** (2015). Resilienz – die unentdeckte Fähigkeit der wirklich Erfolgreichen. BusinessVillage
- MZG St. Gallen** (2018). http://www.mssg.ch/data/MSSG_Resilienz_2730.pdf
- Nadler, D./Nadler, M./Tushman, M.** (1997). Competing by Design: The Power of Organizational Architecture. Oxford University Press
- Oerter, R./Montada, L.** (2002) (Hrsg.). Entwicklungspsychologie, 5. Aufl., Beltz
- Parlow, G.** (2015). Zart besaitet – Selbstverständnis, Selbstachtung und Selbsthilfe für hochsensible Menschen. 4. Auflage, Festland
- Peterson, C./Seligman, M.** (1984). Causal explanations as a risk factor for depression: Theory and evidence. In: Psychological Review 91, S. 347–374
- Pinchot, G./Pinchot, E.** (1978). Intra-Corporate Entrepreneurship (Whitepaper). Robert Schwartz's School for Entrepreneurs
- Prieß, M.** (2015). Resilienz. Das Geheimnis innerer Stärke. südwest

- Reimann, S./Hammelstein, P.** (2006). Ressourcenorientierte Ansätze. In: Renneberg, B./Hammelstein, P. (Hrsg.), Gesundheitspsychologie. Springer Medizin
- Reivich, K./Satté, A.** (2002). The Resilience Factor: 7 Keys to Finding Your Inner Strength and Overcoming Life's Hurdles. Broadway Books
- Robert, B.** (2010). Organizational Resilience. Concepts and Evaluation Method. École Polytechnique de Montréal
- Robert, B./Morabito, L./Cloutier, I./Hémond, Y.** (2013). Interdependent Critical Infrastructures: From Protection towards Resilience. École Polytechnique de Montréal
- Rodríguez-Sánchez, A./Perea, M.** (2015). The secret of organisation success: A revision on organisational and team resilience. In: International Journal of Emergency Services, Vol. 4 Issue 1, S. 27–36
- Rotter, J.** (1966). Generalized Expectations for Internal versus External Control of Reinforcement. In: Psychological Monographs: General and Applied, Vol. 80, No. 1, Whole No. 609
- Schillinger, K.** (2014). Identität – Das organisationale „Ich“ mobilisieren. artop Institut der Humboldt-Universität Berlin <http://www.artop.de/forschung/identitaet-das-organisationale-ich-mobilisieren>
- Schnackenberg, A.** (2006). Measuring transparency: Towards a greater understand of systemic transparence and accountability. Weatherhead School of Management
- Schöpf, A./Liebig, C.** (2006). Der Einfluss organisationaler Gerechtigkeit und Commitment auf deviantes Verhalten von Mitarbeitenden, In: Psychologie Information ZIPD Leipzig Institut <http://hdl.handle.net/20.500.11780/366>
- Schwarzer, R.** (1996). Psychologie des Gesundheitsverhaltens. Hogrefe
- Seligman, M.** (1979). Erlernte Hilflosigkeit. Urban & Schwarzenberg
- Sharma, S./Sharma, S.** (2016). Team Resilience: Scale Development and Validation. In: Vision 20(1), 2016 S. 37–53
- Sheffi, Y.** (2005). Building a Resilient Supply Chain. In: Supply Chain Strategy, October 2005
- Sheffi, Y.** (2005a). Preparing for the Big One In: IEE Manufacturing Engineer, October/November 2005
- Sheffi, Y.** (2007). The Resilient Enterprise: Overcoming Vulnerability for Competitive Advantage. The MIT Press
- Sheffi, Y.** (2015). The power of resilience. The MIT Press
- Siegrist, U.** (2017). Resilienz trainieren. mvg
- Singer, T./Klimecki, O.** (2014). Empathy and compassion. In: Current Biology, 24(18), S. 875–878
- Spath, D.** (2017) (Hrsg.). Neue Entwicklungen in der Unternehmensorganisation. Springer Vieweg
- Sullivan-Taylor, B./Wilson, D.** (2009). Managing the threat of terrorism in British travel and leisure organizations. In: Organization Studies 30 (2-3), S. 251–276
- Toland, J./Carrigan, D.** (2011). Educational Psychology and resilience: New concept, new opportunities. In: School Psychology International. 32(1) 95–106

- Unkrig, E.** (2015). Unternehmen entwickeln heißt Personal entwickeln. In: Dreyer, A. (2015) (Hrsg.): Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement, S. 48–57. Christiani
- Unkrig, E.** (2016). Organisationale Resilienz als unternehmerisches Bildungsziel. In: Dreyer, A. (2016) (Hrsg.): Jahrbuch Bildungs- und Talentmanagement 2016, S. 156–168. Christiani
- Unkrig, E.** (2017). Organisationale Resilienz als unternehmerisches Lern- und Entwicklungsfeld. In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.) Personal Entwickeln, 214. Erg.-Lfg., Februar 2017. Wolters-Kluwer
- Unkrig, E.** (2018). Das resiliente Unternehmen. BoD
- Unkrig, E.** (2019). Resilienzfördernde Führung. In: Orthey, A./Laske, S./Schmid, M. (Hrsg.). Personal Entwickeln, 239. Erg.-Lfg., März 2017. Wolters-Kluwer
- Urhahne, D.** (2008). Sieben Arten der Lernmotivation. Ein Überblick über zentrale Forschungskonzepte. In: Psychologische Rundschau, 59 (2008) 3, S. 150–166
- Walsh, F.** (2006). Strengthening family resilience. Guilford Press
- Walsh, F.** (2012). Normal Family Processes. Guilford Press
- Weick, K./Sutcliffe, K.** (2001). Managing the Unexpected. Jossey Bass
- Weick, K./Sutcliffe, K.** (2007). Managing the Unexpected. Resilient Performance in an Age of Uncertainty. Jossey-Bass
- Weick, K./Sutcliffe, M.** (2001). Managing the Unexpected: Assuring High Performance in an Age of Complexity. University of Michigan Business School Management Series
- Wellensiek, S.** (2012). Fels in der Brandung. Beltz
- Welter-Enderlin, R.** (2010). Einleitung: Resilienz aus Sicht von Beratung und Therapie. In: Welter-Enderlin, R./Hildenbrand, B. (Hrsg.): Resilienz – Gedeihen trotz widriger Umstände. S. 7–19, Carl Auer
- Welter-Enderling, R./Hildenbrand, B.** (2006) (Hrsg.). Resilienz – Gedeihen trotz widriger Umstände. Carl Auer
- Werner, E./Smith, R.** (1992). Overcoming the Odds: High Risk Children from Birth to Adulthood. Cornell University
- Wiencke, M.** (2011). Kulturen der Gesundheit. Transcript
- Wildavsky, A.** (1988). Searching for Safety. Transaction Publishers
- Windirsch, E.** (2014). Resilienz, Selbstwirksamkeit und Kohärenzgefühl als Prädiktoren für das Therapieergebnis nach stationärer Psychotherapie. Dissertationsschrift. Medizinische Fakultät der Friedrich-Schiller-Universität Jena <https://d-nb.info/1079217770/34>
- Wittchen, H.-U./Hoyer, J.** (2011). Klinische Psychologie & Psychotherapie. Springer
- Woods, D.** (2005). Creating Foresight: Lessons for Enhancing Resilience from Columbia. In: Starbuck, W./Farjoun, M. (Hrsg.) (2005). Organization at the Limit: Lessons from the Columbia Accident. Blackwell
- Wustmann, C.** (2005). Die Blickrichtung der neueren Resilienzforschung. In: Zeitschrift für Pädagogik – 51. Jahrgang 2005 – Heft 2

Kapitel 5 **Führung jenseits von Patentrezepten**

Abicht, L. (2017). Leadership 4.0 – Führung und Kommunikation im digitalen Zeitalter. Handout im Workshop „Digitalisierung der Arbeitswelt“, 31. Mai 2017, Bauhaus Dessau

Adair, J. (2004). The John Adair Handbook of Management and Leadership. Thorogood

Adair, J. (2010). The Leadership of Muhammad. KoganPage

Alznauer, M. (2013). Natürlich führen: Der evolutionäre Quellcode der Führung. Springer Gabler

Arnold, D./ Steffes, S./ Wolter, S. (2015). Forschungsbericht zum Monitor Mobiles und entgrenztes Arbeiten. BMAS Bundesministerium für Arbeit und Soziales

Assländer, F./Grün, A. (2006). Spirituell führen: Mit Benedikt und der Bibel. Vier-Türme-Verlag

Avolio, B./Bass, B. (1991). The full range of leadership development programs: Basic and advanced manuals. Bass, Avolio & Associates (Hrsg.)

Avolio, B./Gardner W. (2005). Authentic leadership development: Getting to the root of positive forms of leadership. In: The Leadership Quarterly 16 (2005), S. 315–338

Avolio, B./Gardner, W./Walumbwa, F./Luthans, F./May, D. (2004). Unlocking the mask: A look at the process by which authentic leaders impact follower attitudes and behaviors. In: The Leadership Quarterly 15 (2004), S. 801–823

Avolio, B. (2011). The full range of leadership development. 2. Auflage. SAGE

Avolio, B./Gardner, W. (2005). Authentic leadership development: Getting to the root of positive forms of leadership. In: The Leadership Quarterly 16 (2005), S. 315–338

Barbuto, J./Cummins-Brown, L. (2007). Full Range Leadership. NebGuide – University of Nebraska, Lincoln

Bass, B. (1985). Leadership and performance beyond expectations. Free Press

Bass, B. (1998). Transformational leadership: industry, military, and educational impact. Lawrence Erlbaum Associates.

Bass, B. (1999). Two decades of research and development in transformational leadership. In: European Journal of Work and Organizational Psychology, 8(1), S. 9–32

Bass, B./Avolio, B. (1994). Improving organizational effectiveness through transformational leadership. Sage

Bass, B./Riggio, R. (2006). Transformational Leadership. Lawrence Erlbaum

Bass, B./Steidlmeier, P. (1999). Ethics, character, and authentic transformational leadership behavior. In: Leadership Quarterly 10(2), S. 181–217

Bass, M./Bass, R. (2008). The Bass Handbook of Leadership: Theory, Research, and Managerial Applications. 4. Auflage. Free Press

Bauernhansl, T./Ten Hompel, M./Vogel-Heuser, B. (Hrsg.) (2014). Industrie 4.0 in Produktion, Automatisierung und Logistik. Springer

Becker, A./Becker, H. (2004). Psychologisches Konfliktmanagement. 4. Auflage. DTB

- Becker, L.** (2013). Der Ursprung der Führung. In: Harvard Business Manager 18. Oktober 2013
- Bennis, W.** (1989). On Becoming a Leader. Addison-Wesley
- Bennis, W.** (2003). On Becoming a Leader: The Leadership Classic. Revised Edition. Basic Books
- Bertelsmann Stiftung** (2015) (Hrsg.). Bedeutung der Arbeit. Ergebnisse der Befragung. Bertelsmann
- Billig, M.** (2015). Kurt Lewin's leadership studies and his legacy to social psychology: is there nothing as practical as a good theory? Journal for the Theory of Social Behaviour, 45(4), S. 440–460
- Blake, R./Mouton, J.** (1964). The Managerial Grid: The Key to Leadership Excellence. Gulf Publishing
- Blake, R./Mouton, J.** (1966). Managerial Facades. In: Advanced Management Journal Advanced Management Journal, 31 (3), 1966, S. 30–37
- Blanchard, K./Broadwell, R.** (2018) (Hrsg.). Servant Leadership in Action: How You Can Achieve Great Relationships and Results. Berrett-Koehler
- Block, C./Bormann, K./Rowold, J.** (2015). Ethische Führung: Validierung einer deutschen Adaption des Ethical Leadership at Work Questionnaire (ELW-D). In: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 59 (3), S. 130–143
- BMAS Bundesministerium für Arbeit und Soziales** (2016) (Hrsg.). Wertewelten Arbeiten 4.0. nextpractice
- Bolden, R.** (2004). What is leadership? (Research Report 1). Leadership South West
- Brandes-Visbeck, C./Gensinger, I.** (2017). Netzwerk schlägt Hierarchie: Neue Führung mit Digital Leadership. Redline
- Briggs Myers, I.** (1995). Gifts Differing: Understanding Personality Type. Davies-Black Publishing
- Briggs Myers, I./McCaulley, M.** (1985). Manual: A Guide to the Development and Use of the Myers-Briggs Type Indicator. Consulting Psychologists
- Bruch, H./Färber, J./Block, C.** (2018). TOP JOB Trendstudie 2018: Leadership der Zukunft. Zwischen Inspiration und Empowerment. zeag Zentrum für Arbeitgeberattraktivität
- Buck, J./Endenburg, G.** (2005). Die kreativen Kräfte der Selbstorganisation. Hrsg.: Sociocratisch Centrum Rotterdam
- Burns, J.** (1978). Leadership. Harper & Row
- Carlyle, T.** (1888). On Heroes, Hero-Worship and the Heroic in History. Fredrick A. Stokes & Brother
- Conger, J./Kanungo, R.** (1987). Toward a Behavioral Theory of Charismatic Leadership in Organizational Settings. In: Academy of Management. The Academy of Management Review; Oct 1987; 12, 4, S. 637–647
- Dalai Lama/van den Muyzenberg, L.** (2008). The Leader's Way. Business, Buddhism and Happiness in an Interconnected World. Nicholas Brealey Publishing
- Duchon, D./Plowman, D.** (2005). Nurturing the Spirit at Work: Impact on Work Unit Performance. Leadership Quarterly, 16, S. 807–833.
- Einarsen, S./Aasland, M./Skogstad, A.** (2007). Destructive leadership behaviour: A definition and conceptual model. In: The Leadership Quarterly 18 (2007), S. 207–216

- Elbe, M.** (2012). Management von Ungewissheit: zukünftige Zumutungen an die Führung. In: Grote, S. (Hrsg.). Die Zukunft der Führung. Springer
- Erikson, E.** (1966). Identität und Lebenszyklus. Suhrkamp
- Fiedler, F.** (1958). Leader Attitudes and Group Effectiveness. University of Illinois Press
- Fiedler, F.** (1965). Engineer the job to fit the manager. In: HBR 1965 Vol. 43 - 5, S. 115–122
- Fiedler, F.** (1967). A theory of leadership effectiveness. McGraw Hill
- Fry, L.** (2003). Toward a Theory of Spiritual Leadership. In: The Leadership Quarterly. 14, S. 693–727
- Fry, L./ Matherly, L.** (2006). Spiritual Leadership and Organizational Performance: An Exploratory Study. Tarleton State University – 2006 Academy of Management Meeting
- Fry, L./Cohen, M.** (2009). Spiritual Leadership as a Paradigm for Organizational Transformation and Recovery from Extended Work Hours Cultures. In: Journal of Business Ethics (2009) 84, S. 265–278
- Fry, L./Egel, E.** (o. J.). What Is Spiritual Leadership? International Institute for Spiritual Leadership
<https://iispiritualleadership.com/spiritual-leadership/>
- Gardner, W./Cogliser, C./Davis, K./ Dickens, M.** (2011). Authentic leadership: A review of the literature and research agenda. In: Leadership Quarterly, 22, S. 1120–1145
- Gebert, D.** (2002). Führung und Innovation. Kohlhammer
- George, B.** (2003). Authentic Leadership: Rediscovering the Secrets to Creating Lasting Value. Jossey-Bass.
- George, B./Ibarra, H./Goffee, R./Jones, G.** (2017). Authentic Leadership. Harvard Business Review Press
- Giles, L.** (1910). Sun Tzu on the Art of War. Allandale Online Publishing 2000
- Graham, J.** (1991). Servant-leadership in organizations: Inspirational and moral. In: The Leadership Quarterly Volume 2, Issue 2, Summer 1991, S. 105–119
- Greenleaf, R.** (1970). The servant as leader. The Robert K. Greenleaf Center
- Greenleaf, R.** (1977). Servant leadership: A journey into the nature of legitimate power and greatness. Paulist Press.
- Greenleaf, R.** (1980). Servant: Retrospect and prospect. In: Spears, L. (Hrsg.). The power of servant leadership. Berrett-Koehler, S. 17–60
- Greenleaf, R.** (1998). The Power of Servant-Leadership. Berrett Koehler
- Greenleaf, R.** (2013). The Servant-Leader Within: A Transformational Path. Paulist Press
- Hadadian, Z./Sayadpour, Z.** (2018). Relationship between Toxic Leadership and Job Related Affective Well-Being: The Mediating Role of Job Stress. In: European Online Journal of Natural and Social Sciences 2018 Vol. 7, No. 1(s) Special Issue on New Trends in Business, Economics and Management, S. 138–145
- Hersey, P./Blanchard, K.** (1969). Management of Organizational Behavior. Prentice Hall
- Hersey, P./Blanchard, K.** (1982). Management of Organizational Behavior: Utilizing human resources. 4. Auflage. Prentice-Hall

- Hersey, P./Blanchard, K./Johnson, D.** (1996). Management of Organizational Behavior: Utilizing human resources. Prentice Hall
- Hoch, J./Wegge, J./Schmidt, K.-H.** (2009). Führen mit Zielen. In: report psychologie 34 7/8 – 2009, S. 308–320
- Hodgson, P./White, R.** (2003). Leadership, Learning, Ambiguity and Uncertainty and Their Significance to Dynamic Organisations. In: Peterson, R./Mannix, E. (Hrsg.). Leading and Managing People in the Dynamic Organisation. Lawrence Erlbaum
- Höhn, R.** (1967). Das Harzburger Modell in der Praxis. Verlag für Wissenschaft, Wirtschaft und Technik
- Hölzerkopf, G.** (2012). Führung auf den Punkt gebracht: Praktische Handreichungen und Empfehlungen. Springer
- Hofert, S.** (2018). Agiler führen. 2. Auflage Springer Gabler
- Hogan, R./Hogan, J.** (2001). Assessing Leadership: A View from the Dark Side. In: International Journal of Selection and Assessment, March 2001 Volume 9, Issue 1-2, S. 40–51
- Hogan, R./Kaiser, R.** (2005). What we know about leadership. In: Review of General Psychology, 9, S. 169–180
- Iacocca, L.** (2008). Where Have All the Leaders Gone? Scribner
- Jackenkroll, B.** (2016). Deckt das Full Range of Leadership-Modell tatsächlich das gesamte Spektrum an Führungsverhalten ab? In: wissensdialoge.de, wissens-blitz(168) – Mai 2016
- Judge, T./Bono, J./Ilies, R./Gerhardt, M.** (2002). Personality and Leadership: A Qualitative and Quantitative Review. In: Journal of Applied Psychology Vol. 87 No. 4, S. 765–780
- Katz, R.** (1955). Skills of an Effective Administrator. In: Harvard Business Review, 33(1), S. 33–42
- KOFA Kompetenzzentrum Fachkräftesicherung** (2017). Thema des Monats: Führung. Februar 2017 <https://www.kofa.de/service/thema-des-monats/2017/februar-2017-fuehrung-40>
- Korn Ferry** (Hrsg.) (2009). Leadership Architect™ Sort Card Deck. Version 2009
- Korn Ferry** (Hrsg.) (2016). Leadership Architect™ Global competency framework. Research guide and technical manual
- Korn Ferry (Hrsg.)** (2019). Leadership Architect™ Sort Card Deck. Version 2019
- Kotter, J.** (1990). A Force for Change: How Leadership Differs from Management. Free Press
- Kouzes, J./Posner, B.** (1995). The Leadership Challenge. Jossey-Bass
- Kreikebaum H.** (1995). Führungskräfte im Spannungsfeld von Führungsethik und Unternehmenskultur. In: Krustek, U./Link, J. (Hrsg.). Führungskräfte und Führungserfolg: neue Herausforderungen für das strategische Management. Springer, S. 173-187
- Kühmayer, F.** (2015). Leadershipreport 2015. Zukunftsinstitut (Hrsg.)
- Laguerre, J.** (2010). Can Leadership Be Developed by Applying Leadership Theories? An Examination of Three Theory-based Approaches to Leadership Development. Honors Projects Overview. 2010 – 42

- Lewin, K./Lippitt, R./White, R.** (1999/1939). Patterns of aggressive behaviour in experimentally created „social climates“. In: Gold, M. (Hrsg.). The complete social scientist: a Kurt Lewin reader. American Psychological Association, S. 227–250
- Lindbeck, A./Snower, D.** (2000). Multi-Task Learning and the Reorganization of Work: From Tayloristic to Holistic Organization. In: Journal of Labor Economics, Vol. 18, No. 3, S. 353–376
- Locke, E./Latham, G.** (1990). A theory of goal setting and task performance. Prentice-Hall
- Logan, D./ King, J./Fischer-Wright, H.** (2011). Tribal Leadership: Leveraging Natural Groups to Build a Thriving Organization. HarperCollins
- Lowney, C.** (2003). Heroic Leadership. LoyolaPress
- Lüdge, W.** (2017). Natural Leadership – from head to leader. (2. Auflage) BoD
- Majkovic, A.-L./Werkmann-Karcher, B./ Gundrum, E./ Birrer, J./ Genner, S./ Probst, L./ Huber, R./ Pfister, A.** (2018). IAP Studie 2017 – Teil 2. Der Mensch in der Arbeitswelt 4.0. Ergebnisse der qualitativen Interviews. IAP Institut für Angewandte Psychologie der ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften.
- McFetridge, N./Williamson, P.** (2011). Natural Leadership. BCI Biomimicry for Creative Innovation
- McGregor, D.** (1960). The human side of enterprise. McGraw-Hill
- McKinsey** (2008). Enduring Ideas: The 7-S Framework. McKinsey & Company, March 2008
- Mhatre, K./Riggio, R.** (2014). Charismatic and Transformational Leadership: Past, Present, and Future. In: Oxford Handbooks Online – Oxford University Press – Master Gratis Access
- Millar, C./Poole, E.** (2011) (Hrsg.), Ethical Leadership: Global Challenges and Perspectives. Springer
- Mintzberg, H.** (1980). The nature of managerial work. New Jersey: Prentice Hall
- Nerdinger, F.** (2014). Führung von Mitarbeitern. In: Nerdinger, F./Blickle, G./Schaper, N. Arbeits- und Organisationspsychologie. Springer, S. 84–102
- Ng, T./Feldman, D.** (2015). Ethical Leadership: Meta-Analytic Evidence of Criterion-Related and Incremental Validity. Journal of Applied Psychology, 100 (3), S. 948–965
- Northouse, P.** (2010). Leadership: Theory and practice (5. Aufl.). SAGE
- Northumbria University** (2018). Sustainability of the Self – Harnessing Natural Cycles for Leadership Development (Structured abstract). Research link <http://nrl.northumbria.ac.uk>
- Özer, Ö./Uğurluoğlu, Ö./Kahraman, G./Avci, K.** (2017). A Study on Toxic Leadership Perceptions of Healthcare Workers. In: Global Business and Management Research: An International Journal Vol. 9, No. 1 (2017), S. 12–23
- Pelz, W.** (2016). Transformationale Führung – Forschungsstand und Umsetzung in der Praxis. Springer
- Personalführung** 5/2017. Autorengespräch mit Carsten Rath. „Ohne Freiheit ist Führung nur eine F-Wort“. S. 66–68
- PERWISS Personalwissen online** (o. J.). Neues Führungslevel mit „Führung 4.0“
<https://www.perwiss.de/fuehrung-4-0.html>
- Raich, M.** (2005). Führungsprozesse. Springer

- Rakelmann, G.** (1996). Anpassungskünstler. Die Buschleute in der Kalahari-Wüste. In: Palaver. Kleine Schriften zum südlichen Afrika. Heft 2. Universität Gießen
- Rath, C.** (2017). Ohne Freiheit ist Führung nur ein F-Wort: Mitarbeiter entfesseln – Kunden begeistern – Erfolge feiern. Gabal
- Rhoads, C.** (2014). Leadership summarized: Major points of research. In: Journal of Leadership and Management 2 (2014), S. 3–7
- Robertson, B.** (2016). Holacracy: Ein revolutionäres Management-System für eine volatile Welt. Vahlen
- Rogers, C.** (1981) Der neue Mensch. Klett-Cotta
- Rost, J.** (1997). Moving from individual to relationship: A postindustrial paradigm of leadership. In: Journal of Leadership & Organizational Studies, 4, S. 3–16
- Rowold, J.** (2014). Instrumental leadership: Extending the transformational-transactional leadership paradigm. In: Zeitschrift für Personalforschung 28 (3), S. 367–390
- Rump, J./Zapp, D./Eilers, S.** (2017). Erfolgsformel: Arbeiten 4.0 und Führung 4.0. IBE Institut für Beschäftigung und Employability
- Saaman, W.** (2011). Verantwortung übernehmen. In: PERSONAL 07-08/2011, S. 50–52
- Saaman, W.** (2015). Vergessen Sie Zielvereinbarungen. In: Human Resources Manager 3/2015 S. 40–41
- Sacks, R.** (2009). Natural Born Leaders. An Exploration of Leadership Development in Children and Adolescents. University of Toronto – Ontario Institute for Studies in Education.
- Shamir, B./Eilam, G.** (2005). „What's your story?“ A life-stories approach to authentic leadership development. In: The Leadership Quarterly, 16(3), S. 395–417.
- Schiffinger, M./Steyrer, J.** (2004). Der K(r)ampf nach oben – Mikropolitik und Karriereerfolg in Organisationen. In: zfo 3/2004 (73. Jg.), S. 136–143
- Schöpflin, J.** (2016). Leistungsfördernde Unternehmenskultur. Konstruktion und Erprobung des Leistungskultur-Tests. Masterarbeit an der Julius-Maximilians-Universität Würzburg
- Sohr, T.** (2005). Wenn die Karriereleiter wegbricht: Fairness und der Abbau von Hierarchieebenen. In: ZAF 1/2005, S. 68–86
- Staehele, W.** (1999). Management: Eine verhaltenswissenschaftliche Perspektive. 8. Auflage. Vahlen
- Stippler, M./Moore, S./Rosenthal, S./Dörffer, T.** (2010). Führung – Überblick über Ansätze, Entwicklungen, Trends. Bertelsmann Stiftung
- Stogdill, R.** (1948). Personal Factors Associated with Leadership: A Survey of the Literature. In: Journal of Psychology, 1948-25, S. 35–71
- Stogdill, R.** (1974). Handbook of Leadership: A survey of theory and research. Free Press
- Stogdill, R./Shartle, C.** (1948). Methods for determining patterns of leadership behavior in relation to organization structure and objectives. Journal of Applied Psychology, 32, S. 286–291
- Südsauerlandmuseum** (2016) (Hrsg.). Vom Affen zum Ich. Die Evolution der Menschheit. Begleitheft zur Ausstellung

- Ulrich, T.** (2018). *Spiritual Leadership: Mit Fokus und Achtsamkeit zum Kern wirksamer Selbst-Führung*. Springer-Gabler
- Unkrig, E.** (2019). Resilienzfördernde Führung. In: Orthey, A./Laske, S./Schmid, M. (Hrsg.). *Personal Entwickeln*. Aktualisierung 239 – März 2019. Deutscher Wirtschaftsdienst
- US Army FM 6-22** (2006). *Army leadership: Competent, confident, and agile*. Department of the Army. Glossary-3
- Van Vugt, M./Hogan, R./Kaiser, R.** (2008). Leadership, followership, and evolution: Some lessons from the past. In: *American Psychologist*, 63, S. 182–196
- von Baudissin, W. Graf** (1969). *Soldat für den Frieden*. Piper
- von Clausewitz, C.** (1832/1991). *Vom Kriege: Hinterlassenes Werk des Generals Carl von Clausewitz*. Vollständige Ausgabe im Urtext.
<https://www.clausewitz.com/readings/VomKriege1832/VKwholetext.htm>
- Vondey, M.** (2010). The Relationships among Servant Leadership, Organizational Citizenship Behavior, Person-Organization Fit, and Organizational Identification. In: *International Journal of Leadership Studies*, Vol. 6 Issue 1 – 2010
- von Rosenstiel, L.** (1999). Führung und Macht. In: Graf Hoyos, C./Frey, D. (Hrsg.). *Arbeits- und Organisationspsychologie*. Beltz, S. 412–428
- Vroom, V./Jago, A.** (2007). The role of situation in leadership. In: *American Psychologist*, 62, S. 17–24
- Weibler, J./Kuhn, T./Rapsch, A./Endres, S./Weischer, A.** (2012). *Personalführung*. 2., komplett überarbeitete und erweiterte Auflage. Vahlen
- Weibler, J.** (2016). *Personalführung*. 3. Auflage. Vahlen
- Weinert, A.** (1989). Führung und soziale Steuerung. In: Roth, E. (Hrsg.) *Enzyklopädie der Psychologie*. Hogrefe, S. 552–580
- Whicker, M.** (1996). *Toxic leaders: When organizations go bad*. Quorum Books.
- Wolf, D.** (o. J.). Führen mit Optionen statt mit Zielen. Fachbeitrag. Redaktion business-wissen.de
- Wong, M.** (2012). *Getting Engaged ... with Nature*. (Dissertation)
<http://businessinspiredbynature.com/wp-content/uploads/2013/02/Getting-Engaged...-With-Nature-by-Mei-Wong.pdf>
- Yukl, G.** (2010). *Leadership in Organizations*. 7. Auflage. Pearson Education
- Zaleznik, A.** (1977). Managers and leaders: Are they different? *Harvard Business Review*, 55(3), S. 67–78

Kapitel 6 **Agilität, Resilienz, Vitalität als Führungsmandate**

- Brooks, S./Saltzman, J.** (2016). *Creating the Vital Organization: Balancing Short-Term Profits with Long-Term Success*. Springer Nature
- Dosi, G./Nelson, R./Winter, S.** (Hrsg.) (2000). *The Nature and Dynamics of Organizational Capabilities*. Oxford University Press

Elgamal, M. (2018). Dynamic Organizational Capabilities: The Joint Effect of Agility, Resilience and Empowerment. In: Journal of Human Resource Management. Vol. 6, No. 2, 2018, S. 44–49

Ulrich, D. (2015). The Leadership Capital Index: Realizing the Market Value of Leadership. Berrett-Koehler

Valenzuela-Fernández, L./Peñaloza-Briones, N. (2019). Organizational Capabilities, Value Cocreation, and Marketing Innovation: How Well Are We Prepared to Face Future Challenges? IntechOpen