

Veröffentlichungen (Stand September 2024)

- ohne Beiträge in (Fach-)Zeitschriften, in den ILOS Inspirations sowie auf Plattformen wie brainguide.de, academica.edu, researchgate.net et al -

Unkrig, E. (2024). **WerteWelten®. Das interaktive Spiel zum WerteArchitekt®.** ILOS (www.wertearchitekt.de)

Unkrig, E. (2024). **Germany** In: von Felten, S./Hofstetter, P./Holenweger, M. (Hrsg.). Military Leadership Concepts. An international Perspective. Swiss Armed Forces/MILAK an der ETH Zürich S. 175-219

Unkrig, E. (2024). **WerteArchitekt®. Werte entdecken-leben-erleben-vorleben.** ILOS (www.wertearchitekt.de)

Unkrig, E. (2024). **Werteorientierte Führung** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

Unkrig, E. (2024). **Selbstentfaltung: Wege zur (Weiter-)Entwicklung der eigenen Identität** In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

Unkrig, E. (2024). **Identität und Werte als Wegweiser in einem VUKA-Umfeld.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

Unkrig, E. (2023). **Die werteorientierte (Führungs-)Persönlichkeit. Rückgrat zeigen und Orientierung geben.** Springer-Gabler

Unkrig, E. (2023). **Agilität durch gelebte Prinzipien und Werte.** In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

Unkrig, E. (2023). **VUKA – Bedrohung oder Chance?** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

Unkrig, E. (2023). **Führung in der Bundeswehr: Umfeld, Bedingungen, Kompetenzen in Theorie und Praxis.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

Unkrig, E. (2022). **Resilienzmanagement als Priorität für das Personalmanagement.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

Unkrig, E. (2022). **Mentale Stärke im Beruf. Resilienz und Leistungsfähigkeit maximieren.** Springer

Unkrig, E. (2022). **Mentale Stärke im Beruf.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

Unkrig, E. (2021). **Resilienz im Unternehmen - Den Faktor Mensch fördern. Handlungsempfehlungen und praktische Umsetzung.** Springer

Unkrig, E. (2021). **Mentale Stärke fördern - strategisches Ziel der Personalentwicklung.** In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

Unkrig, E. (2020). **Resilienzfördernde Führung.** In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand (Zweitabdruck aus PersonalEntwickeln 2019)

Unkrig, E. (2020). **Motivation ist keine Banalität.** In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

Unkrig, E. (2020). **Mandate der Führung 4.0. Agilität – Resilienz – Vitalität.** Springer

Unkrig, E. (2020). **Agilität –Wie HR den Erfolg unterstützen kann.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln –Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

Unkrig, E. (2020). **Agilität ist mehr als Flexibilität in Prozessen und Methoden.** In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

Unkrig, E. (2019). **Resilienzfördernde Führung.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

Unkrig, E. (2018). **Strategisches Kompetenzmanagement.** In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand (Zweitabdruck aus PersonalEntwickeln 2017)

- Unkrig, E. (2018). **Das resiliente Unternehmen. Earned not given.** Books on Demand
- Unkrig, E. (2018). **Das resiliente Unternehmen - Erfolgsfaktor der Zukunft.** In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand
- Unkrig, E. (2017). **Strategisches Kompetenzmanagement.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer
- Unkrig, E. (2017). **Organisationale Resilienz als unternehmerisches Lern- und Entwicklungsfeld.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer
- Unkrig, E. (2016). **Organisationale Resilienz als unternehmerisches Bildungsziel.** In: Dreyer, A. (Hrsg.) Jahrbuch Bildungs- und Talentmanagement 2016. Christiani S. 232 - 243
- Unkrig, E. (2015). **Unternehmen entwickeln heißt Personal entwickeln.** In: Dreyer, A. (Hrsg.). Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement. Christiani S. 48 - 57
- Unkrig, E. (2015). **Management-Aufgaben in der Weiterbildung.** In: Dreyer, A. (Hrsg.). Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement. Christiani S. 225 - 228
- Unkrig, E. (2015). **Ein Tool zur Unterstützung des Bildungstransfers.** In: Dreyer, A. (Hrsg.). Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement. Christiani S. 159 – 162
- Unkrig, E. (Hrsg.) (2011). **Jenseits von Eigennutz.** Books on Demand
- Unkrig, E. (2003). **Die lernende Organisation - selbstverantwortliche Entwicklung on the job.** In: Hofmann, L./Regnet, E. (Hrsg.). Innovative Weiterbildungskonzepte. Hogrefe S. 203 – 212
- Unkrig, E./Unkrig, H. (2002). **Management-Tool Zielvereinbarungen.** Wolters Kluwer
-