

## Veröffentlichungen (Stand Januar 2026)

[ ohne Beiträge in (Fach-)Zeitschriften, in den ILOS Inspirations <https://ilos-institut.de/wissen/> sowie auf Plattformen wie brainguide.de, academica.edu, researchgate.net ]

-----2026-----

**Unkrig, E. (2026). Work-Life-Balance. Wie Führungskräfte eine resiliente Arbeitskultur gestalten können.** Springer

-----2025-----

**Unkrig, E. (2025). Work-Life-Balance als Führungskompetenz zwischen Selbstreflexion und Kulturwandel.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

**Unkrig, E. (2025). Das resiliente Unternehmen. Earned not given.** 2. vollständig überarbeitete Auflage. BoD

**Unkrig, E. (2025). Purpose: Der Herzschlag eines Unternehmens – Wie echte Visionen Zukunft gestalten.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

-----2024-----

**Unkrig, E. (2024). Werteorientierung als Anker: Präventive Maßnahmen im VUKA-Umfeld.** In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

**Unkrig, E. (2024). WerteWelten®. Das interaktive Spiel zum WerteArchitekt®.** ILOS ([www.wertearchitekt.de](http://www.wertearchitekt.de))

**Unkrig, E. (2024). Germany.** In: von Felten, S./Hofstetter, P./Holenweger, M. (Hrsg.). Military Leadership Concepts. An international Perspective. Swiss Armed Forces/MILAK an der ETH Zürich S. 175-219

**Unkrig, E. (2024). WerteArchitekt®. Werte entdecken-leben-erleben-vorleben.** ILOS ([www.wertearchitekt.de](http://www.wertearchitekt.de))

**Unkrig, E. (2024). Werteorientierte Führung in unsicheren Zeiten.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

**Unkrig, E. (2024). Selbstentfaltung: Wege zur (Weiter-)Entwicklung der eigenen Identität.** In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

**Unkrig, E. (2024). Identität und Werte als Wegweiser in einem VUKA-Umfeld.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

-----2023-----

**Unkrig, E. (2023). Die wertorientierte (Führungs-)Persönlichkeit. Rückgrat zeigen und Orientierung geben.** Springer Gabler

**Unkrig, E. (2023). Agilität durch gelebte Prinzipien und Werte.** In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

**Unkrig, E. (2023). VUKA – Bedrohung oder Chance?** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

**Unkrig, E. (2023). Führung in der Bundeswehr: Umfeld, Bedingungen, Kompetenzen in Theorie und Praxis.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

---

-----2022-----

**Unkrig, E. (2022). Resilienzmanagement als Priorität für das Personalmanagement.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

**Unkrig, E. (2022). Mentale Stärke im Beruf. Resilienz und Leistungsfähigkeit maximieren.** Springer

**Unkrig, E. (2022). Mentale Stärke im Beruf.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

---

-----2021-----

**Unkrig, E. (2021). Resilienz im Unternehmen - Den Faktor Mensch fördern. Handlungsempfehlungen und praktische Umsetzung.** Springer

**Unkrig, E. (2021). Mentale Stärke fördern - strategisches Ziel der Personalentwicklung.** In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

---

-----2020-----

**Unkrig, E. (2020). Resilienzfördernde Führung.** In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand (Zweitabdruck aus PersonalEntwickeln 2019)

**Unkrig, E. (2020). Motivation ist keine Banalität.** In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

**Unkrig, E. (2020). Mandate der Führung 4.0. Agilität – Resilienz – Vitalität.** Springer

**Unkrig, E. (2020). Agilität – Wie HR den Erfolg unterstützen kann.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln – Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

**Unkrig, E. (2020). Agilität ist mehr als Flexibilität in Prozessen und Methoden.** In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

---

-----2019-----

**Unkrig, E. (2019). Resilienzfördernde Führung.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

-----2018-----

**Unkrig, E. (2018). Strategisches Kompetenzmanagement.** In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand (Zweitabdruck aus PersonalEntwickeln 2017)

**Unkrig, E. (2018). Das resiliente Unternehmen. Earned not given.** BoD

**Unkrig, E. (2018). Das resiliente Unternehmen - Erfolgsfaktor der Zukunft.** In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

-----2017-----

**Unkrig, E. (2017). Strategisches Kompetenzmanagement.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

**Unkrig, E. (2017). Organisationale Resilienz als unternehmerisches Lern- und Entwicklungsfeld.** In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

-----2016-----

**Unkrig, E. (2016). Organisationale Resilienz als unternehmerisches Bildungsziel.** In: Dreyer, A. (Hrsg.). Jahrbuch Bildungs- und Talentmanagement 2016. Christiani S. 232 – 243

-----2015-----

**Unkrig, E. (2015). Unternehmen entwickeln heißt Personal entwickeln.** In: Dreyer, A. (Hrsg.). Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement. Christiani S. 48 - 57

**Unkrig, E. (2015). Management-Aufgaben in der Weiterbildung.** In: Dreyer, A. (Hrsg.). Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement. Christiani S. 225 - 228

**Unkrig, E. (2015). Ein Tool zur Unterstützung des Bildungstransfers.** In: Dreyer, A. (Hrsg.). Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement. Christiani S. 159 – 162

-----2011-----

**Unkrig, E. (Hrsg.) (2011). Jenseits von Eigennutz.** BoD

-----2003-----

**Unkrig, E. (2003). Die lernende Organisation – selbstverantwortliche Entwicklung on the job.** In: Hofmann, L./Regnet, E. (Hrsg.). Innovative Weiterbildungskonzepte. Hogrefe S. 203 – 212

-----2002-----

**Unkrig, E./Unkrig, H. (2002). Management-Tool Zielvereinbarungen.** Wolters Kluwer