

Veröffentlichungen (Stand Februar 2026)

[ohne Beiträge in (Fach-)Zeitschriften, in den ILOS Inspirations <https://ilos-institut.de/wissen/> sowie auf Plattformen wie brainguide.de, academica.edu, researchgate.net]

-----2026-----

Unkrig, E. (2026). Work-Life-Balance. Wie Führungskräfte eine resiliente Arbeitskultur gestalten können. Springer

-----2025-----

Unkrig, E. (2025). Work-Life-Balance als Führungskompetenz zwischen Selbstreflexion und Kulturwandel. In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

Unkrig, E. (2025). Das resiliente Unternehmen. Earned not given. 2. vollständig überarbeitete Auflage. BoD

Unkrig, E. (2025). Purpose: Der Herzschlag eines Unternehmens – Wie echte Visionen Zukunft gestalten. In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

-----2024-----

Unkrig, E. (2024). Werteorientierung als Anker: Präventive Maßnahmen im VUKA-Umfeld. In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

Unkrig, E. (2024). WerteWelten®. Das interaktive Spiel zum WerteArchitekt®. ILOS (www.wertearchitekt.de)

Unkrig, E. (2024). Germany. In: von Felten, S./Hofstetter, P./Holenweger, M. (Hrsg.). Military Leadership Concepts. An international Perspective. Swiss Armed Forces/MILAK an der ETH Zürich S. 175-219

Unkrig, E. (2024). WerteArchitekt®. Werte entdecken-leben-erleben-vorleben. ILOS (www.wertearchitekt.de)

Unkrig, E. (2024). Werteorientierte Führung in unsicheren Zeiten. In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

Unkrig, E. (2024). Selbstentfaltung: Wege zur (Weiter-)Entwicklung der eigenen Identität. In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

Unkrig, E. (2024). Identität und Werte als Wegweiser in einem VUKA-Umfeld. In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

-----2023-----

Unkrig, E. (2023). Die werteorientierte (Führungs-)Persönlichkeit. Rückgrat zeigen und Orientierung geben. Springer Gabler

Unkrig, E. (2023). Agilität durch gelebte Prinzipien und Werte. In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

Unkrig, E. (2023). VUKA – Bedrohung oder Chance? In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

Unkrig, E. (2023). Führung in der Bundeswehr: Umfeld, Bedingungen, Kompetenzen in Theorie und Praxis. In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

-----2022-----

Unkrig, E. (2022). Resilienzmanagement als Priorität für das Personalmanagement. In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

Unkrig, E. (2022). Mentale Stärke im Beruf. Resilienz und Leistungsfähigkeit maximieren. Springer

Unkrig, E. (2022). Mentale Stärke im Beruf. In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

-----2021-----

Unkrig, E. (2021). Resilienz im Unternehmen - Den Faktor Mensch fördern. Handlungsempfehlungen und praktische Umsetzung. Springer

Unkrig, E. (2021). Mentale Stärke fördern - strategisches Ziel der Personalentwicklung. In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

-----2020-----

Unkrig, E. (2020). Resilienzfördernde Führung. In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand (Zweitabdruck aus PersonalEntwickeln 2019)

Unkrig, E. (2020). Motivation ist keine Banalität. In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

Unkrig, E. (2020). Mandate der Führung 4.0. Agilität – Resilienz – Vitalität. Springer

Unkrig, E. (2020). Agilität –Wie HR den Erfolg unterstützen kann. In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln –Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

Unkrig, E. (2020). Agilität ist mehr als Flexibilität in Prozessen und Methoden. In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

-----2019-----

Unkrig, E. (2019). Resilienzfördernde Führung. In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

-----2018-----

Unkrig, E. (2018). Strategisches Kompetenzmanagement. In: Feuchthofen, J./Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand (Zweitabdruck aus PersonalEntwickeln 2017)

Unkrig, E. (2018). Das resiliente Unternehmen. Earned not given. BoD

Unkrig, E. (2018). Das resiliente Unternehmen - Erfolgsfaktor der Zukunft. In: Feuchthofen, J./ Jagenlauf, M./Kaiser, A. (Hrsg.). Grundlagen der Weiterbildung – Praxishilfen. Luchterhand

-----2017-----

Unkrig, E. (2017). Strategisches Kompetenzmanagement. In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

Unkrig, E. (2017). Organisationale Resilienz als unternehmerisches Lern- und Entwicklungsfeld. In: Laske, S./Orthey, A./Schmid, M. (Hrsg.). PersonalEntwickeln - Das aktuelle Nachschlagewerk für Praktiker. Wolters Kluwer

-----2016-----

Unkrig, E. (2016). Organisationale Resilienz als unternehmerisches Bildungsziel. In: Dreyer, A. (Hrsg.) Jahrbuch Bildungs- und Talentmanagement 2016. Christiani S. 232 – 243

-----2015-----

Unkrig, E. (2015). Unternehmen entwickeln heißt Personal entwickeln. In: Dreyer, A. (Hrsg.). Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement. Christiani S. 48 - 57

Unkrig, E. (2015). Management-Aufgaben in der Weiterbildung. In: Dreyer, A. (Hrsg.). Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement. Christiani S. 225 - 228

Unkrig, E. (2015). Ein Tool zur Unterstützung des Bildungstransfers. In: Dreyer, A. (Hrsg.). Best Practice im Bildungs- und Talentmanagement. Christiani S. 159 – 162

-----2011-----

Unkrig, E. (Hrsg.) (2011). Jenseits von Eigennutz. BoD

-----2003-----

Unkrig, E. (2003). Die lernende Organisation – selbstverantwortliche Entwicklung on the job. In: Hofmann, L./Regnet, E. (Hrsg.). Innovative Weiterbildungskonzepte. Hogrefe S. 203 – 212

-----2002-----

Unkrig, E./Unkrig, H. (2002). Management-Tool Zielvereinbarungen. Wolters Kluwer